



Objetivo Estratégico: Fortalecer a gestão de pessoas com foco na promoção da qualidade de vida, integração e desenvolvimento pessoal.



Identificação do Plano de Ação *(fragmentado)*

Programa:

Desenvolvimento de Pessoas

Indicador:

Percentual de setores com suas competências específicas mapeadas

Situação da Meta:

Não Alcançada

WHAT (O quê?): Dimensionamento da força de trabalho

HOW (Como?): É realizada por meio da análise da demanda de trabalho, considerando volume e complexidade das tarefas, seguida da avaliação da capacidade produtiva dos colaboradores. Utilizam-se dados históricos, previsões e indicadores de desempenho para calcular o número ideal de pessoas necessárias, garantindo equilíbrio entre oferta e demanda.

Ações ou Atividades desenvolvidas

Ação não realizada por falta de pessoal.

Status da Ação ou Atividade desenvolvida



- Alcançada
- Parcialmente Alcançada
- Não Alcançada

Link de acesso à materialidade

Não se aplica

Programa:
Desenvolvimento de
Pessoas

Indicador:
Percentual de
competências
gerenciais e
específicas realizadas

Situação da Meta:
Não Alcançada

Identificação do Plano de Ação *(fragmentado)*

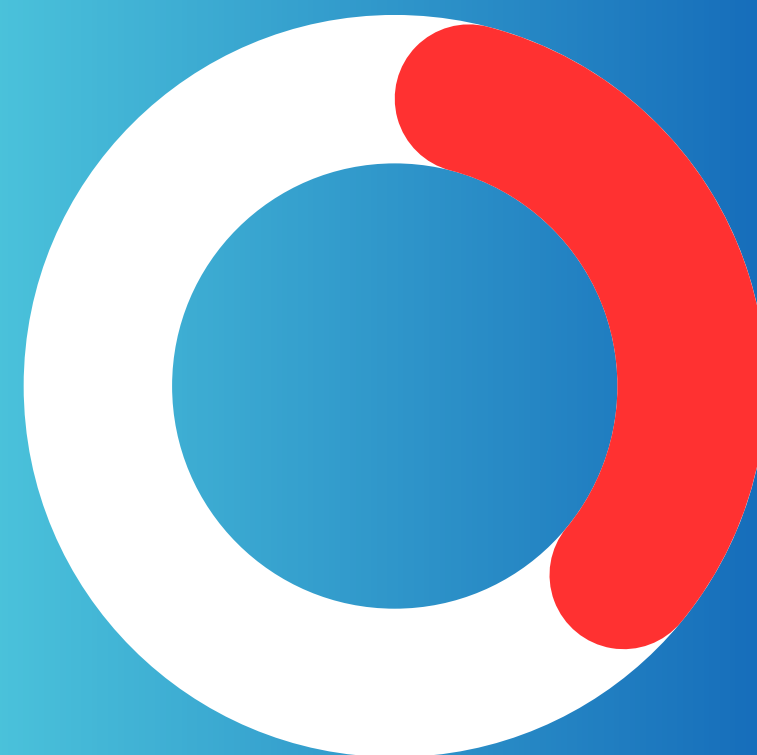
WHAT (O quê?): Dimensionamento da força de trabalho

HOW (Como?): É realizada por meio da análise da demanda de trabalho, considerando volume e complexidade das tarefas, seguida da avaliação da capacidade produtiva dos colaboradores. Utilizam-se dados históricos, previsões e indicadores de desempenho para calcular o número ideal de pessoas necessárias, garantindo equilíbrio entre oferta e demanda.

Ações ou Atividades desenvolvidas

Ação não realizada por falta de pessoal.

Status da Ação ou Atividade desenvolvida



- Alcançada
- Parcialmente Alcançada
- Não Alcançada

Link de acesso à materialidade

Não se aplica

Programa:
Força de Trabalho

Indicador:
TAEs equivalentes em relação ao número de professores equivalentes

Situação da Meta:
Não Alcançada

Identificação do Plano de Ação *(fragmentado)*

WHAT (O quê?): Nomeação de novos servidores

HOW (Como?): Realizar o provimento de novos servidores TAEs para a UFR.

Ações ou Atividades desenvolvidas

Além das nomeações em vagas oriundas de vacância, exoneração e aposentadoria, foram providas cinco novas vagas liberadas pelo MEC em dezembro de 2025. Ainda há a expectativa da liberação de aproximadamente 70 novos códigos de vaga TAE para ano de 2026.

Status da Ação ou Atividade desenvolvida



- Alcançada
- Parcialmente Alcançada
- Não Alcançada

Link de acesso à materialidade

PORTARIA REITORIA/UFR Nº 302, DE 05 DE dezembro DE 2025, PORTARIA REITORIA/UFR Nº 303, DE 05 DE dezembro DE 2025, PORTARIA REITORIA/UFR Nº 304, DE 05 DE dezembro DE 2025 e PORTARIA REITORIA/UFR Nº 305, DE 05 DE dezembro DE 2025

Programa:
Força de Trabalho

Indicador:
Percentual de
implantação do
Dimensionamento da
Força de Trabalho

Situação da Meta:
Não Alcançada

Identificação do Plano de Ação *(fragmentado)*

WHAT (O quê?): Dimensionamento da força de trabalho

HOW (Como?): É realizada por meio da análise da demanda de trabalho, considerando volume e complexidade das tarefas, seguida da avaliação da capacidade produtiva dos colaboradores. Utilizam-se dados históricos, previsões e indicadores de desempenho para calcular o número ideal de pessoas necessárias, garantindo equilíbrio entre oferta e demanda.

Ações ou Atividades desenvolvidas

Ação não realizada por falta de pessoal.

Status da Ação ou Atividade desenvolvida



- Alcançada
- Parcialmente Alcançada
- Não Alcançada

Link de acesso à materialidade

Não se aplica

Identificação do Plano de Ação *(fragmentado)*

Programa:

Saúde, qualidade de vida e bem estar dos servidores

Indicador:

Índice de servidores licenciados para tratamento de saúde

Situação da Meta:

Não Alcançada

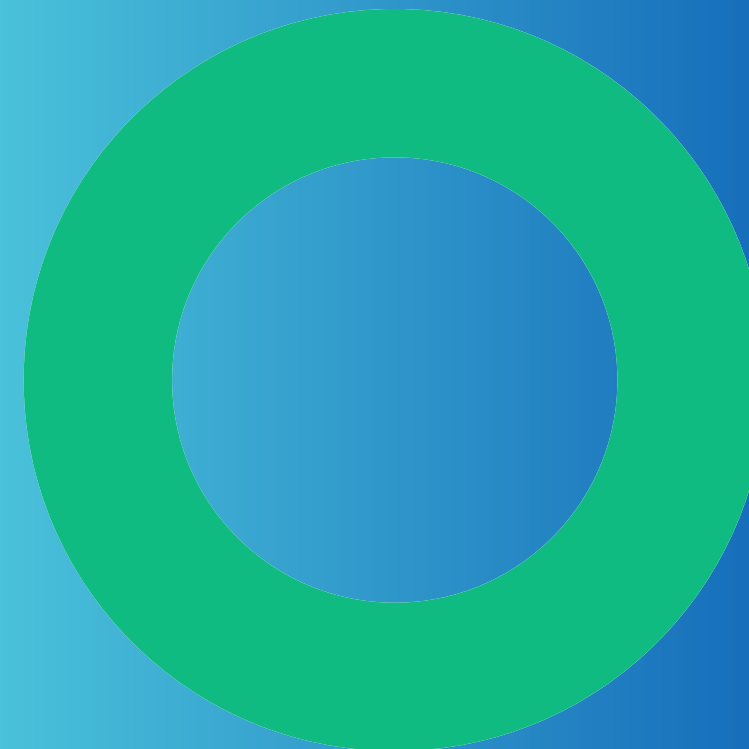
WHAT (O quê?): Sugerimos supressão do indicador ou alteração para análise das solicitações de afastamentos.

HOW (Como?): Análise dos atestados, homologação com dispensa de perícia ou encaminhamento para perícia. Manejo de agenda juntamente com a unidade SIASS UFMT, especialmente para juntas médicas

Ações ou Atividades desenvolvidas

Perícias foram realizadas na medida em que novos atestados foram recebidos

Status da Ação ou Atividade desenvolvida



- Alcançada
- Parcialmente Alcançada
- Não Alcançada

Link de acesso à materialidade

-

Identificação do Plano de Ação *(fragmentado)*

Programa:

Saúde, Qualidade de Vida e bem estar dos servidores

Indicador:

Percentual de servidores que finalizaram os exames médicos periódicos

Situação da Meta:

Parcialmente Alcançada

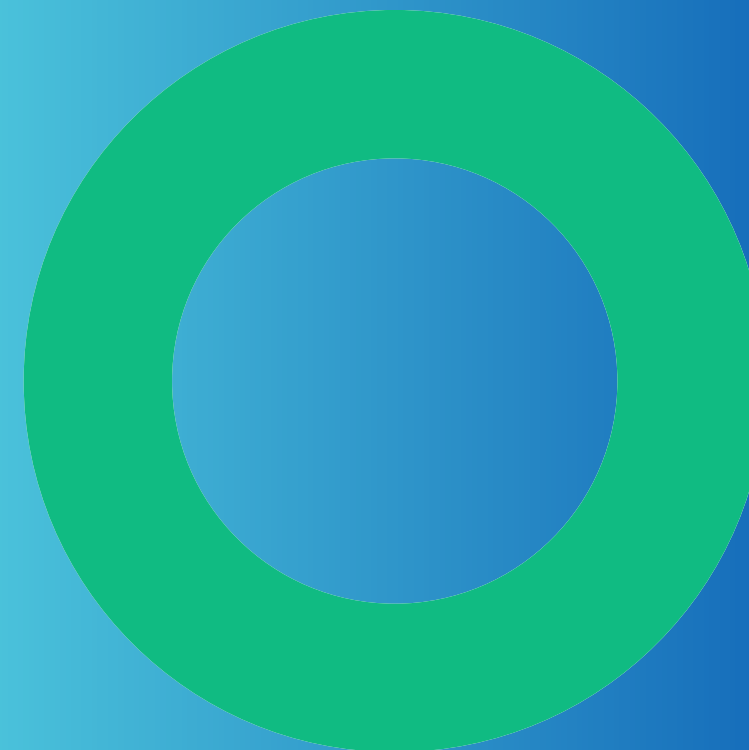
WHAT (O quê?): Manter a regularidade da oferta anual dos EMP, ampliar divulgação da importância da realização dos exames e instruir os servidores desde seu ingresso na UFR

HOW (Como?): Realizar convocação dos servidores, iniciar divulgação e instrução sobre os procedimentos bem como sensibilização sobre importância

Ações ou Atividades desenvolvidas

Nova convocação realizada para execução de exames médicos periódicos.

Status da Ação ou Atividade desenvolvida



- Alcançada
- Parcialmente Alcançada
- Não Alcançada

Link de acesso à materialidade

-

Programa:
Saúde ocupacional

Indicador:
Percentual de servidores com enquadramento de adicionais ocupacionais revisados

Situação da Meta:
Não Alcançada

Identificação do Plano de Ação *(fragmentado)*

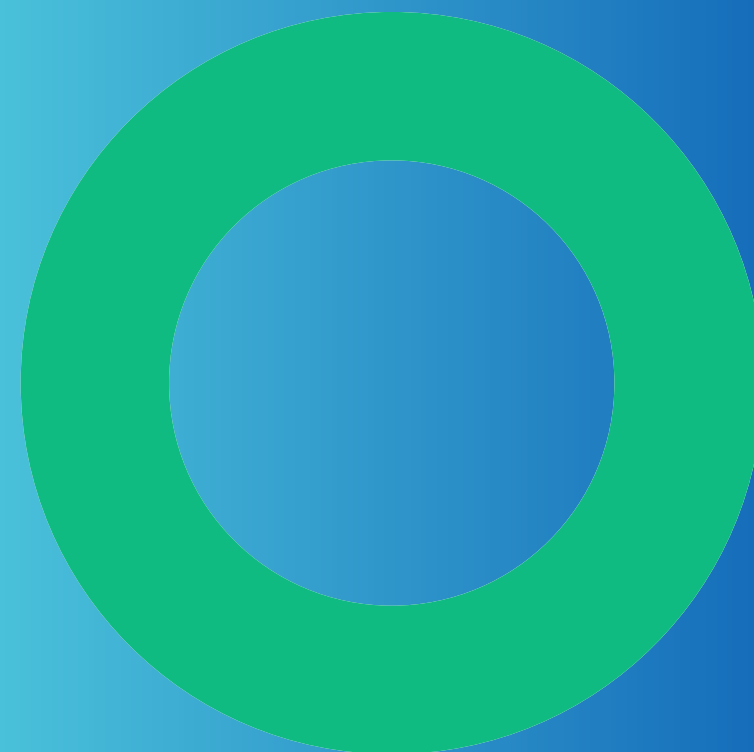
WHAT (O quê?): Busca ativa de laudos a serem revisados com abertura de processos SEI e solicitação de manifestação de servidores que tem laudo pendente de revisão

HOW (Como?): Início do processo SEI, solicitação de descrição das atividades pelo servidor, seguido de visitas e entrevistas direcionadas com cada um,

Ações ou Atividades desenvolvidas

Processos de reavaliação abertos, entrevistas realizadas e adicionais ocupacionais revisados.

Status da Ação ou Atividade desenvolvida



- Alcançada
- Parcialmente Alcançada
- Não Alcançada

Link de acesso à materialidade

-

Programa:
Regimentos,
regulamentos e (...)

Indicador:
Percentual da
implementação do
Programa de Gestão
de Desempenho
(PGD)

Situação da Meta:
Não Alcançada

Identificação do Plano de Ação *(fragmentado)*

WHAT (O quê?): Implementar o PGD na UFR - atualmente em curso.

HOW (Como?): Implementar o PGD nas unidades acadêmicas e administrativas da UFR, seguindo as normatizações próprias e dos órgãos de controle.

Ações ou Atividades desenvolvidas

Atualmente 47 servidores, de diferentes unidades, encontram-se em PGD. Até Abril de 2026, terá sido oportunizado o PGD para 100% das Unidades acadêmicas e administrativas da UFR.

Status da Ação ou Atividade desenvolvida



- Alcançada
- Parcialmente Alcançada
- Não Alcançada

Link de acesso à materialidade

-