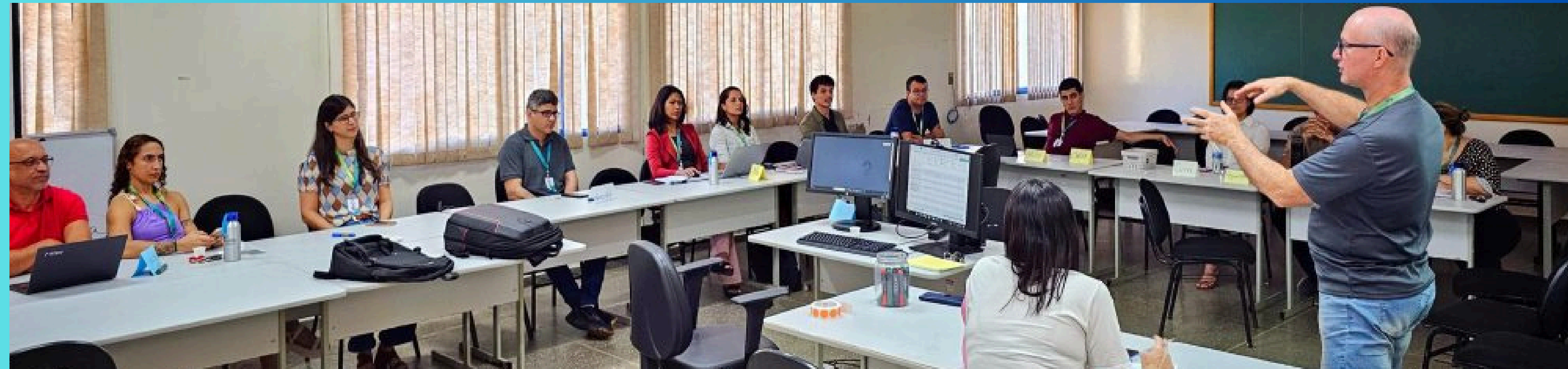


OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fortalecer a gestão de pessoas com foco na promoção da qualidade de vida, integração e desenvolvimento pessoal.



RESULTADO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO 14

Fortalecer a gestão de pessoas com foco na promoção da qualidade de vida, integração e desenvolvimento pessoal.



Total de Metas Monitoradas

21



Índice de Implementação

Meta Alcançada

11

Meta Parcialmente Alcançada

3

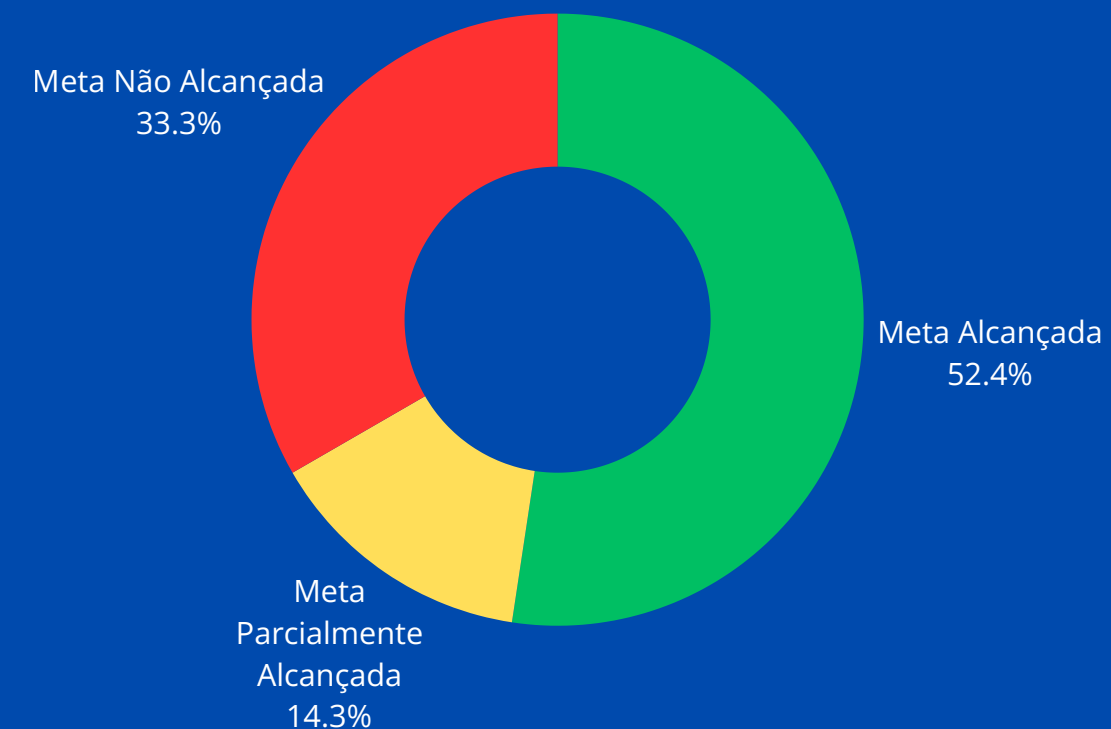
Meta Não Alcançada

7



Percentual de Implementação

- Meta Alcançada
- Meta Parcialmente Alcançada
- Meta Não Alcançada



Status do Objetivo Estratégico

- Alcançado
- Parcialmente Alcançado
- Não Alcançado

OBJETIVO ALCANÇADO: Quando todas as metas dos objetivos estratégicos forem alcançadas;

OBJETIVO PARCIALMENTE ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for superior a 60% e

OBJETIVO NÃO ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for menor ou igual a 59,99%.

New!

Execução Orçamentária por Objetivo Estratégico

R\$ 1.687.296,60

RESULTADOS DOS PROGRAMAS DO OBJETIVO ESTRATÉGICO 14

RESULTADO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO 14

Gestão de Pessoas

PROGRAMAS	INDICADORES	METAS X RESULTADOS
Desenvolvimento de Pessoas	Percentual de setores com suas competências específicas mapeadas	Meta: 100% Resultado: 0
	Percentual de competências gerenciais e específicas realizadas	Meta: 40% Resultado: 0
	Quantidade de normativos referentes à capacitação e qualificação dos servidores publicados	Meta: 3 Resultado: 0
	Percentual de servidores beneficiados em ações de qualidade de vida no trabalho	Meta: 25% Resultado: 49%
Força de trabalho	TAEs equivalentes em relação ao número de professores equivalentes	Meta: 1 Resultado: 0,45
	Percentual de implantação do Dimensionamento da Força de Trabalho	Meta: 50% Resultado: 0
	Percentual de servidores em afastamentos ou licenças previstas em lei (diagnóstico para manutenção do quadro efetivo)	Meta: 10% Resultado: 7%
	Percentual de cargos efetivos vagos para as ações de provimento (concurso público/nomeação, redistribuição)	Meta: 5% Resultado: 15%

RESULTADO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO 14

Gestão de Pessoas

PROGRAMAS	INDICADORES	METAS X RESULTADOS
Saúde, qualidade de vida e bem-estar dos servidores	Percentual de unidades rastreadas quanto às condições de saúde no ambiente de trabalho	Meta: 50% Resultado: 0
	Percentual de servidores beneficiados em ações de saúde e qualidade de vida	Meta: 25% Resultado: 49%
	Quantidade de servidores homenageados	Meta: 50 Resultado: 35
	Índice de servidores licenciados para tratamento de saúde	Meta: 5% Resultado: 20%
	Percentual de servidores que finalizaram os exames médicos periódicos	Meta: 50% Resultado: 19%
	Percentual de etapas concluídas no processo de implantação da política de saúde e segurança do trabalho	Meta: 100% Resultado: 100%
	Capacitação de servidores	Percentual de servidores que realizam cursos de formação continuada
Quantidade de servidores qualificados		Meta: 90 Resultado: 415

RESULTADO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO 14

Gestão de Pessoas

PROGRAMAS	INDICADORES	METAS X RESULTADOS
Capacitação de servidores	Número de ações de capacitação executadas	Meta 5 Resultado 14
Saúde ocupacional	Percentual de servidores beneficiados em ações de promoção de saúde ocupacional	Meta: 30% Resultado: 49
	Percentual de servidores com enquadramento de adicionais ocupacionais revisados	Meta: 50% Resultado 36%
Regimentos, regulamentos e procedimentos administrativos institucionais	Percentual de elaboração de cartilha/manual consolidado	Meta: 100% Resultado 60%
	Percentual da implementação do Programa de Gestão de Desempenho (PGD)	Meta 40% Resultado 47%

Justificativa da(s) Meta(s) Não Alcançada(s)

Programa: Desenvolvimento de Pessoas

Indicador 1 : Percentual de setores com suas competências específicas mapeadas

Justificativa: A meta não foi alcançada devido ao número reduzido de servidores na equipe, o que limitou a capacidade operacional e inviabilizou o cumprimento integral do planejamento.

Indicador 2 : Percentual de competências gerenciais e específicas realizadas

Justificativa: A meta não foi alcançada devido ao número reduzido de servidores na equipe, o que limitou a capacidade operacional e inviabilizou o cumprimento integral do planejamento.

Indicador 3 : Quantidade de normativos referentes à capacitação e qualificação dos servidores publicados

Justificativa: A meta não foi alcançada devido ao número reduzido de servidores na equipe, o que limitou a capacidade operacional e inviabilizou o cumprimento integral do planejamento.

Programa: Força de trabalho

Indicador 1 : TAEs equivalentes em relação ao número de professores equivalentes

Justificativa: A Universidade aguarda a liberação de novos códigos de vaga

Indicador 2 : Percentual de implantação do Dimensionamento da Força de Trabalho

Justificativa: A meta não foi alcançada devido ao número reduzido de servidores na equipe, o que limitou a capacidade operacional e inviabilizou o cumprimento integral do planejamento.

Programa: Saúde, qualidade de vida e bem-estar dos servidores

Indicador 1 : Percentual de unidades rastreadas quanto às condições de saúde no ambiente de trabalho

Justificativa: Não houve nomeação de profissional que viabilizasse tal ação, a saber, psicólogo organizacional. A equipe atual não era suficiente para cumprimento desta meta.

Indicador 2 : Quantidade de servidores homenageados

Justificativa: -

Indicador 3 : Percentual de servidores que finalizaram os exames médicos periódicos

Justificativa: a despeito dos esforços da diretoria, os servidores não demonstram interesse em realizar exames médicos periódicos.

Programa: Saúde ocupacional

Indicador 1 : Percentual de servidores com enquadramento de adicionais ocupacionais revisados

Justificativa: acúmulo de demanda e vencimento do contrato com empresa responsável pela análise dos riscos químicos

Programa: Regimentos, regulamentos e procedimentos administrativos institucionais

Indicador 1 : Percentual de elaboração de cartilha/manual consolidado

Justificativa: em razão da demanda de trabalho nas diretorias e da adequada gestão das rotinas administrativas, o referido trabalho é executado dentro do lapso de tempo disponível, sem prejuízo ao cumprimento das atribuições institucionais.

PROGRAMA

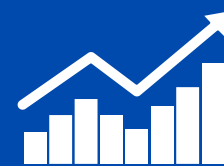
Desenvolvimento de Pessoas

RESULTADOS



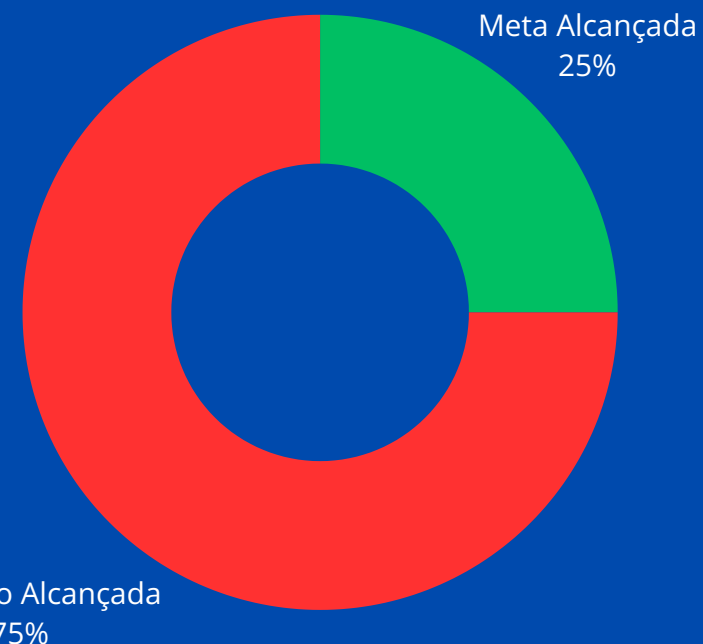
Total de Metas Monitoradas

4



Percentual de Implementação

- Meta Alcançada
- Meta Não Alcançada



Status do Objetivo do Programa

- Alcançado
- Parcialmente Alcançado
- Não Alcançado

OBJETIVO ALCANÇADO: Quando todas as metas dos objetivos estratégicos forem alcançadas;

OBJETIVO PARCIALMENTE ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for superior a 60% e

OBJETIVO NÃO ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for menor ou igual a 59,99%.



Índice de Implementação

Meta Alcançada

1

Meta Parcialmente Alcançada

-

Meta Não Alcançada

3

New!

Execução Orçamentária por Programa

****Não houve execução orçamentária no período**

PROGRAMA

Força de trabalho

RESULTADOS



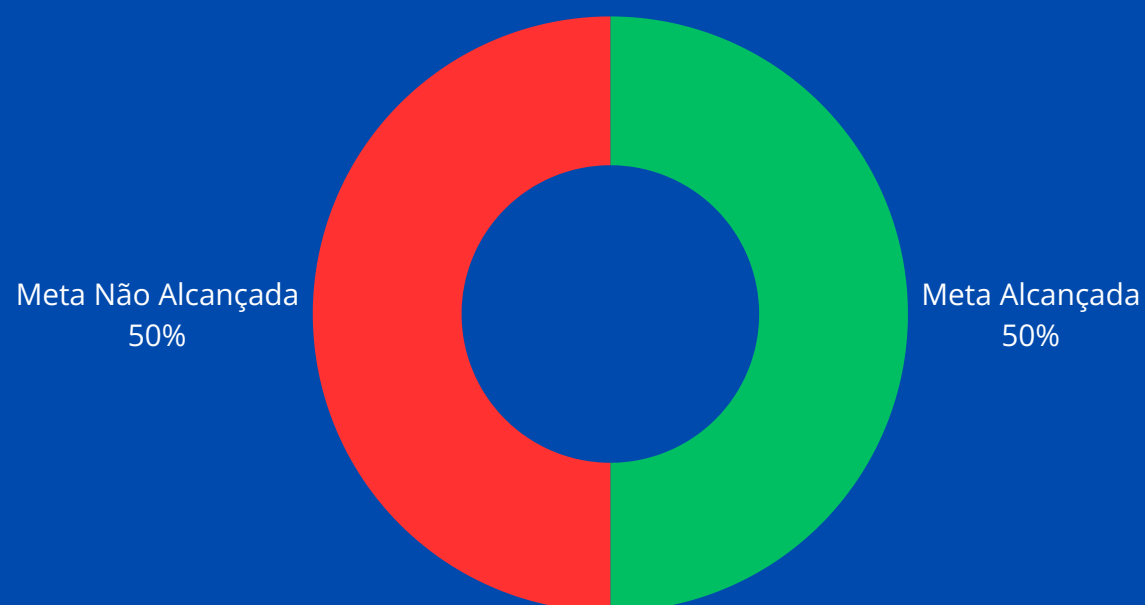
Total de Metas Monitoradas

4



Percentual de Implementação

- Meta Alcançada
- Meta Não Alcançada



Status do Objetivo do Programa

- Alcançado
- Parcialmente Alcançado
- Não Alcançado

OBJETIVO ALCANÇADO: Quando todas as metas dos objetivos estratégicos forem alcançadas;

OBJETIVO PARCIALMENTE ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for superior a 60% e

OBJETIVO NÃO ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for menor ou igual a 59,99%.



Índice de Implementação

Meta Alcançada

2

Meta Parcialmente Alcançada

0

Meta Não Alcançada

2

New!

Execução Orçamentária por Programa

R\$ 1.477.609,82

PROGRAMA

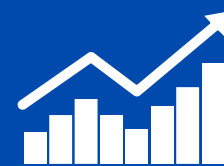
Saúde, qualidade de vida e bem estar dos servidores

RESULTADOS



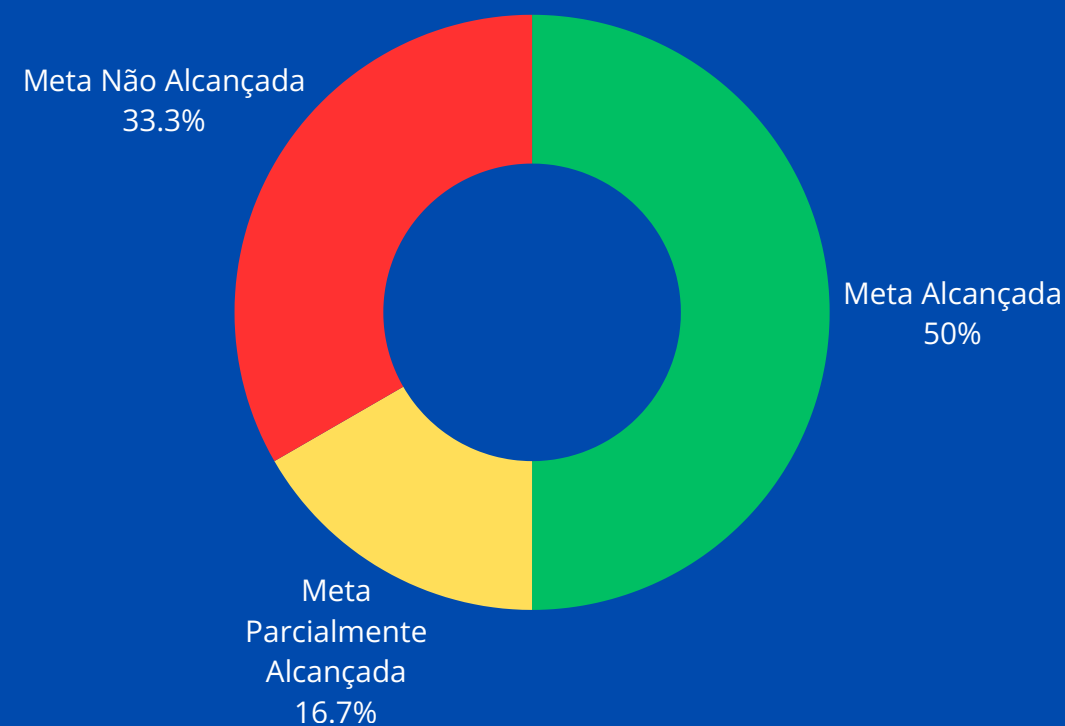
Total de Metas Monitoradas

6



Percentual de Implementação

- Meta Alcançada
- Meta Parcialmente Alcançada
- Meta Não Alcançada



Status do Objetivo do Programa

- Alcançado
- Parcialmente Alcançado
- Não Alcançado

OBJETIVO ALCANÇADO: Quando todas as metas dos objetivos estratégicos forem alcançadas;

OBJETIVO PARCIALMENTE ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for superior a 60% e

OBJETIVO NÃO ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for menor ou igual a 59,99%.



Índice de Implementação

Meta Alcançada

3

Meta Parcialmente Alcançada

1

Meta Não Alcançada

2

New!

Execução Orçamentária por Programa

R\$ 79.767,64

PROGRAMA

Capacitação de servidores

RESULTADOS

 Total de Metas Monitoradas

3

 Índice de Implementação

Meta Alcançada

3

Meta Parcialmente Alcançada

-

Meta Não Alcançada

-



Percentual de Implementação

● Meta Alcançada



Meta Alcançada
100%



Status do Objetivo do Programa



Alcançado



Parcialmente Alcançado



Não Alcançado

OBJETIVO ALCANÇADO: Quando todas as metas dos objetivos estratégicos forem alcançadas;

OBJETIVO PARCIALMENTE ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for superior a 60% e

OBJETIVO NÃO ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for menor ou igual a 59,99%.

New!

Execução Orçamentária por Programa

R\$ 122.590,00

PROGRAMA

Saúde Ocupacional

RESULTADOS



Total de Metas Monitoradas

2



Índice de Implementação

Meta Alcançada

1

Meta Parcialmente Alcançada

1

Meta Não Alcançada

-



Percentual de Implementação

- Meta Alcançada
- Meta Parcialmente Alcançada



Status do Objetivo do Programa

- Alcançado
- Parcialmente Alcançado
- Não Alcançado

OBJETIVO ALCANÇADO: Quando todas as metas dos objetivos estratégicos forem alcançadas;

OBJETIVO PARCIALMENTE ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for superior a 60% e

OBJETIVO NÃO ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for menor ou igual a 59,99%.

New!

Execução Orçamentária por Programa

****Não houve execução orçamentária no período**

PROGRAMA

Regimentos, regulamentos e procedimentos administrativos institucionais

RESULTADOS



Total de Metas Monitoradas

2



Percentual de Implementação

- Meta Alcançada
- Meta Parcialmente Alcançada



Status do Objetivo do Programa

- Alcançado
- Parcialmente Alcançado
- Não Alcançado

OBJETIVO ALCANÇADO: Quando todas as metas dos objetivos estratégicos forem alcançadas;

OBJETIVO PARCIALMENTE ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for superior a 60% e

OBJETIVO NÃO ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for menor ou igual a 59,99%.



Índice de Implementação

Meta Alcançada

1

Meta Parcialmente Alcançada

1

Meta Não Alcançada

-

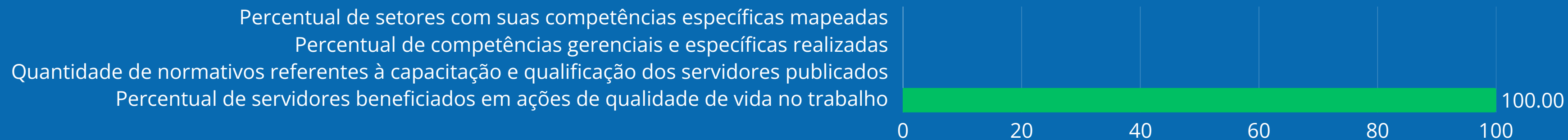
New!

Execução Orçamentária por Programa

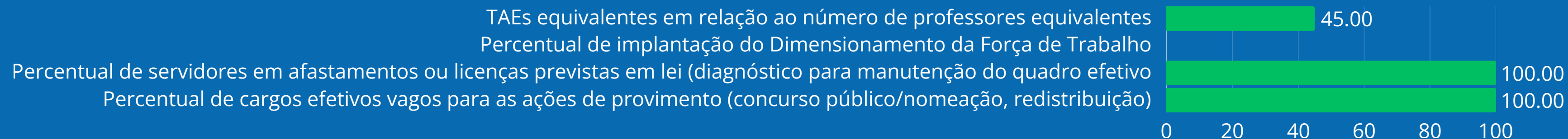
****Não houve execução orçamentária no período**

PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DAS METAS DOS PROGRAMAS

Desenvolvimento de Pessoas

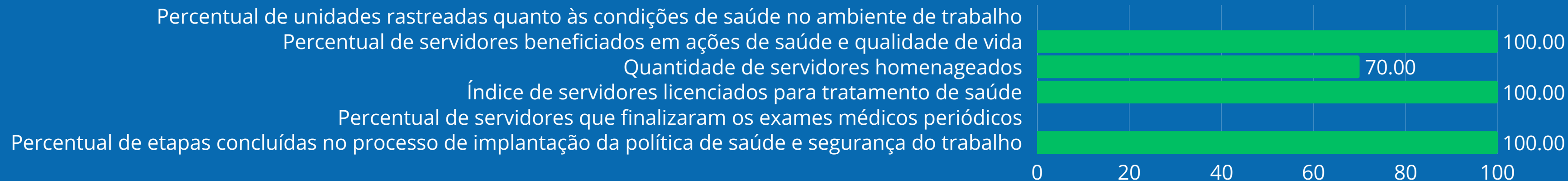


Força de trabalho



PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DAS METAS DOS PROGRAMAS

Saúde, qualidade de vida e bem-estar dos servidores

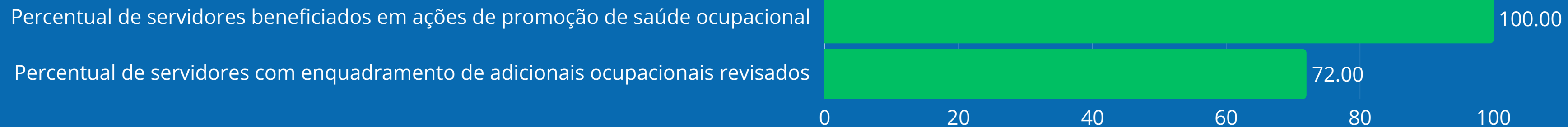


Capacitação dos servidores



PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DAS METAS DOS PROGRAMAS

Saúde Ocupacional



**** Observação:**

Regimentos, regulamentos e procedimentos administrativos institucionais

