

# EIXO ESTRATÉGICO

Desenvolvimento de Pessoas e Qualidade de Vida

# PROPOSTA

Ampliação dos serviços do SIASS.

## AÇÃO PROPOSTA

A partir da nomeação da médica do trabalho aprovada no último concurso, incluí-la como médica do SIASS extensão UFR;

SITUAÇÃO DA PROPOSTA: Ação Não Realizada

## AÇÃO PROPOSTA

Abrir agenda da nova médica em horário diferente do que já temos atendido para que possamos agendar perícias conforme a demanda de atestados recebidos.

SITUAÇÃO DA PROPOSTA: Ação Não Realizada

# PLANO DE AÇÃO- 2024

*Proposta: A partir da nomeação da médica do trabalho aprovada no último concurso, incluí-la como médica do SIASS extensão UFR;*

## **What- O Quê?**

Realização de novo concurso para preenchimento da vaga de médico, pois tivemos apenas um candidato aprovado no concurso anterior e que não assumiu

## **Why- Porque?**

Preencher vaga disponível no quadro de vagas da UFR e necessária para o desenvolvimento de ações junto ao SIASS UFR

## **Who- Quem?**

Comissão de Concurso

## **Where- Onde?**

PROGEP e Comissão de Concurso

## **When- Quando?**

Estão sendo finalizadas as etapas de concurso docente vigente, após, será possível articular novo concurso

## **How- Como?**

Elaboração de edital, publicação e execução de concurso pela comissão designada

## **Observações:**

-

# PLANO DE AÇÃO- 2024

*Proposta: Abrir agenda da nova médica em horário diferente do que já temos atendido para que possamos agendar perícias conforme a demanda de atestados recebidos.*

## **What- O Quê?**

Realização de novo concurso para preenchimento da vaga de médico, pois tivemos apenas um candidato aprovado no concurso anterior e que não assumiu

## **Why- Porque?**

Preencher vaga disponível no quadro de vagas da UFR e necessária para o desenvolvimento de ações junto ao SIASS UFR

## **Who- Quem?**

Comissão de Concurso

## **Where- Onde?**

PROGEP e Comissão de Concurso

## **When- Quando?**

Estão sendo finalizadas as etapas de concurso docente vigente, após, será possível articular novo concurso

## **How- Como?**

Elaboração de edital, publicação e execução de concurso pela comissão designada

## **Observações:**

-

# PROPOSTA

Política de movimentação interna de servidores.

## AÇÃO PROPOSTA

Consulta aos servidores da UFR para identificação da demanda de movimentação;

SITUAÇÃO DA PROPOSTA: Ação Parcialmente Realizada

## AÇÃO PROPOSTA

Abertura de editais anuais de movimentação interna.

SITUAÇÃO DA PROPOSTA: Ação Não Realizada

# PLANO DE AÇÃO- 2024

*Proposta: Consulta aos servidores da UFR para identificação da demanda de movimentação*

## **What- O Quê?**

Pesquisa de intenção de movimentação com os servidores efetivos e terceirizados da UFR

## **Why- Porque?**

Levantar a demanda de movimentação entre os setores dos servidores da UFR

## **Who- Quem?**

DDP/PROGEP

## **Where- Onde?**

Plataforma Google Forms e SEI

## **When- Quando?**

Setembro de 2025

## **How- Como?**

Aplicação de questionário via plataforma Google Forms e compilação dos resultados

## **Observações:**

-

# PLANO DE AÇÃO- 2024

*Proposta: Abertura de editais anuais de movimentação interna.*

## **What- O Quê?**

Elaboração de edital de movimentação interna (Remoção)

## **Why- Porque?**

Necessidade de adequação da força de trabalho entre as unidades e melhor adequação de servidores às suas capacidades.

## **Who- Quem?**

DDP/PROGEP

## **Where- Onde?**

Edital de movimentação interna a ser divulgado nos canais institucionais.

## **When- Quando?**

Outubro de 2025

## **How- Como?**

Elaboração de um Edital de Movimentação pela DDP/PROGEP ao qual os candidatos poderão se candidatar e, na disponibilidade de vagas, será realizada a movimentação do servidor.

## **Observações:**

-

# PROPOSTA

Ações para a recepção dos novos servidores, estagiários, terceirizados e substitutos.

## AÇÃO PROPOSTA

Elaborar manual orientativo para os novos servidores da UFR;

SITUAÇÃO DA PROPOSTA: Ação Parcialmente Realizada

## AÇÃO PROPOSTA

Elaborar manual orientativo para as chefias, visando ao melhor acolhimento dos novos servidores;

SITUAÇÃO DA PROPOSTA: Ação Não Realizada

# PLANO DE AÇÃO- 2024

*Proposta: Elaborar manual orientativo para os novos servidores da UFR*

## **What- O Quê?**

Elaboração de manual

## **Why- Porque?**

Fornecer informações aos novos servidores sobre as unidades da UFR, deveres e direitos

## **Who- Quem?**

PROGEP

## **Where- Onde?**

As demandas dos novos servidores encontra-se elencadas no manual do servidor. O manual específico está em fase de elaboração.

## **When- Quando?**

Fevereiro de 2026

## **How- Como?**

A PROGEP elaborará um documento, contendo as principais informações necessárias para os novos servidores, incluindo direitos e deveres.

## **Observações:**

-

# PLANO DE AÇÃO- 2024

*Proposta: Elaborar manual orientativo para as chefias, visando ao melhor acolhimento dos novos servidores*

## **What- O Quê?**

Elaboração de manual

## **Why- Porque?**

Subsidiar às chefias com informações sobre o processo de acolhimento de novos servidores nas Unidades

## **Who- Quem?**

PROGEP

## **Where- Onde?**

Documento a ser publicado na páginas institucional e enviado para as atuais e futuras chefias de servidores

## **When- Quando?**

Fevereiro de 2026

## **How- Como?**

A PROGEP elaborará documento, para as chefias, visando melhorar e instruir o processo de acolhimento dos novos servidores nas unidades.

## **Observações:**

-