

TEMA 4

GOVERNANÇA E GESTÃO DE PESSOAS



RESULTADO DO INDICADOR

ÍNDICE DE GOVERNANÇA E GESTÃO DE PESSOAS- iGovPessoas

Legenda Descrição do Indicador

iGovPessoas Índice de Governança e Gestão de Pessoas

GovernancaPessoas Índice de Governança de Pessoas

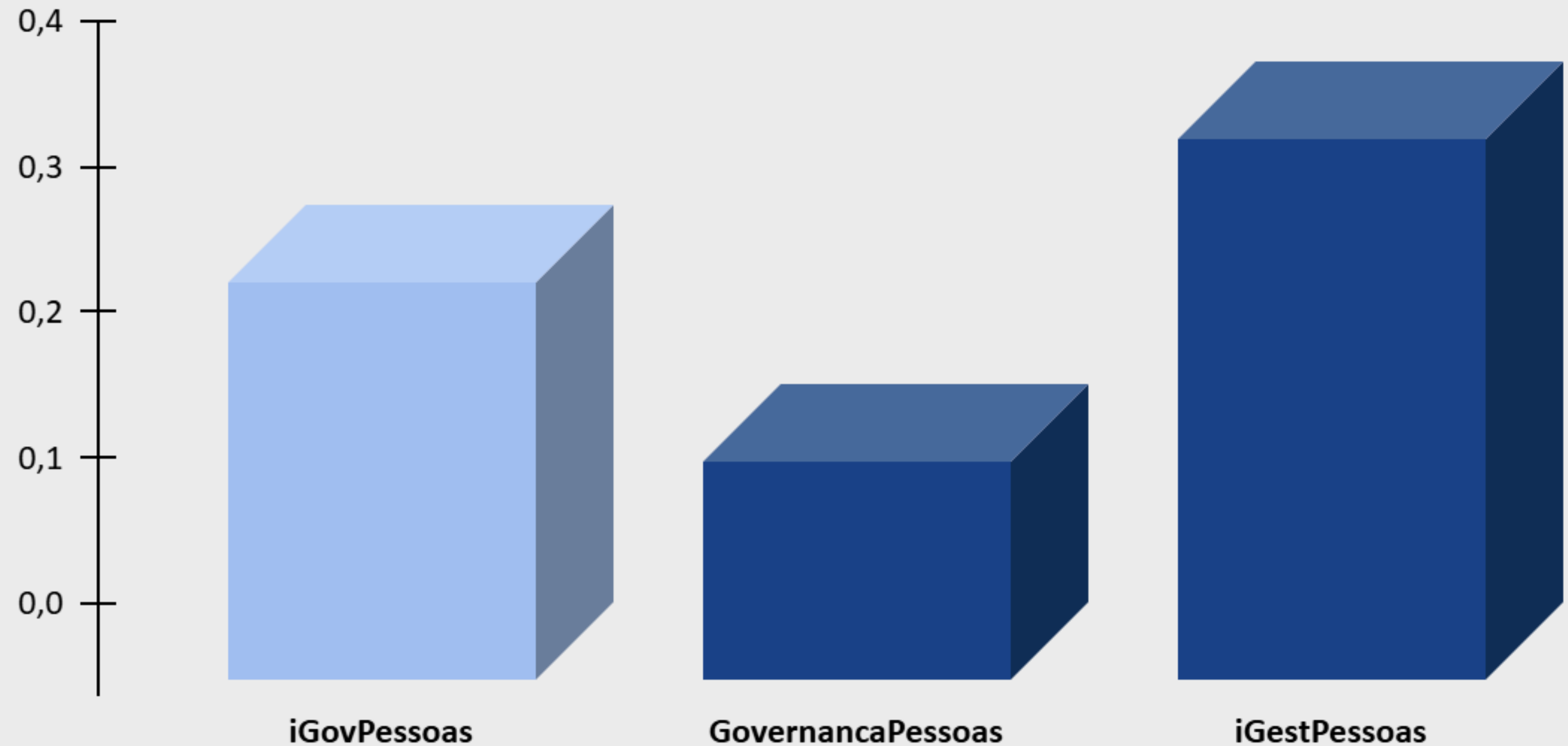
iGestPessoas Índice de Gestão de Pessoas

Faixas de Classificação

Aprimorado: 70% a 100%;
Intermediário: 40% a 69,9%;
Inicial: 15% a 39,9%;
Inexpressivo: 0% a 14,9%

Índice de Governança e Gestão de Pessoas- iGovPessoas

Evidencia os indicadores de Governança e Gestão de Pessoas da UFR-2024



AGREGADORES QUE FORMAM O INDICADOR

INDICADOR DE GOVERNANÇA DE PESSOAS

RESULTADO DO INDICADOR

ÍNDICE DE GOVERNANÇA DE PESSOAS- GovernancaPessoas

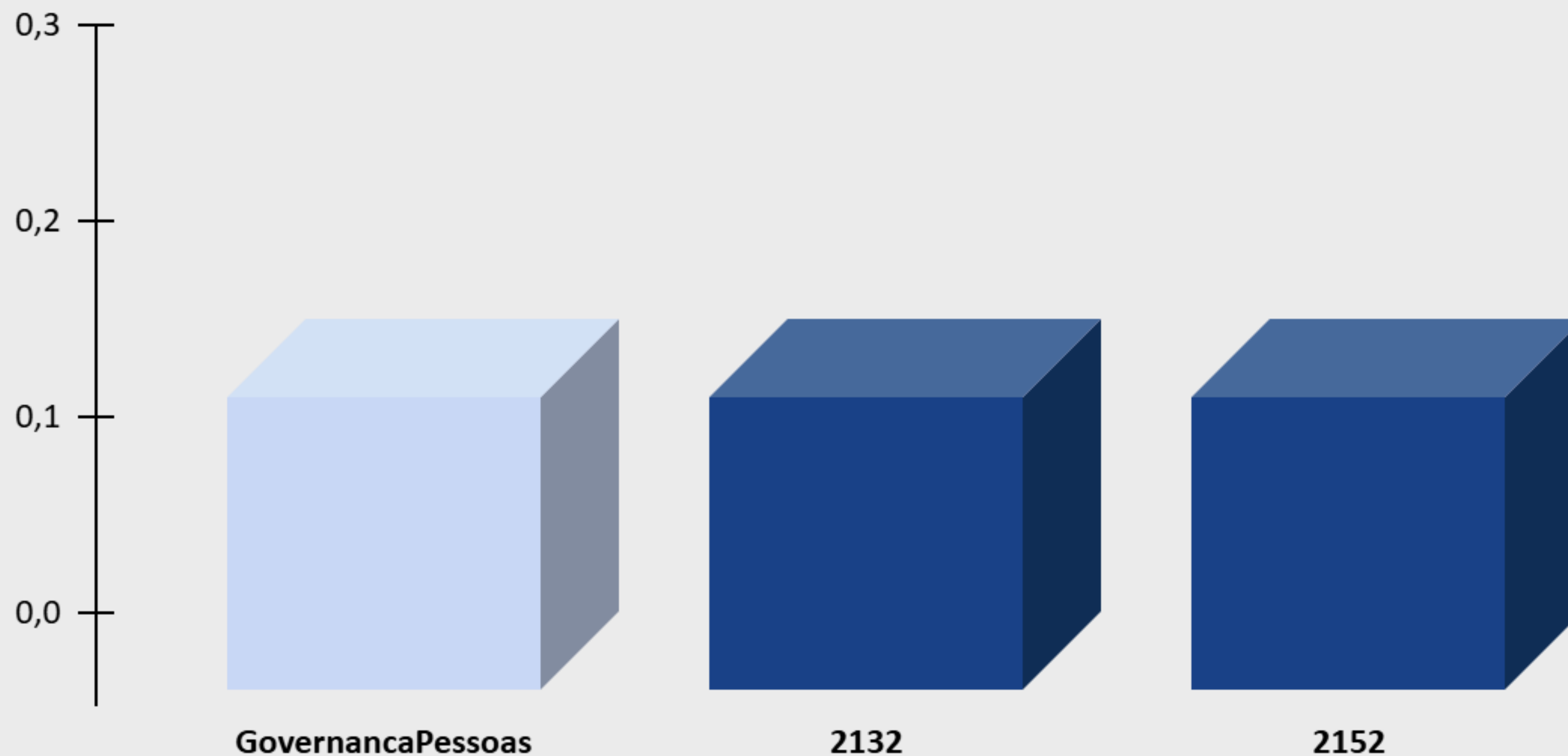
Legenda	Descrição do Indicador
GovernancaPessoas	Índice de Governança de Pessoas
2132	Modelo de Gestão de Pessoas pela Alta Administração
2152	Monitoramento da liderança no desempenho da Gestão de Pessoas

Faixas de Classificação

Aprimorado: 70% a 100%;
Intermediário: 40% a 69,9%;
Inicial: 15% a 39,9%;
Inexpressivo: 0% a 14,9%

Índice de Governança de Pessoas- GovernancaPessoas

Evidencia os indicadores de Governança de Pessoas da UFR-2024



AGREGADORES QUE FORMAM O INDICADOR

INDICADOR DE GESTÃO DE PESSOAS

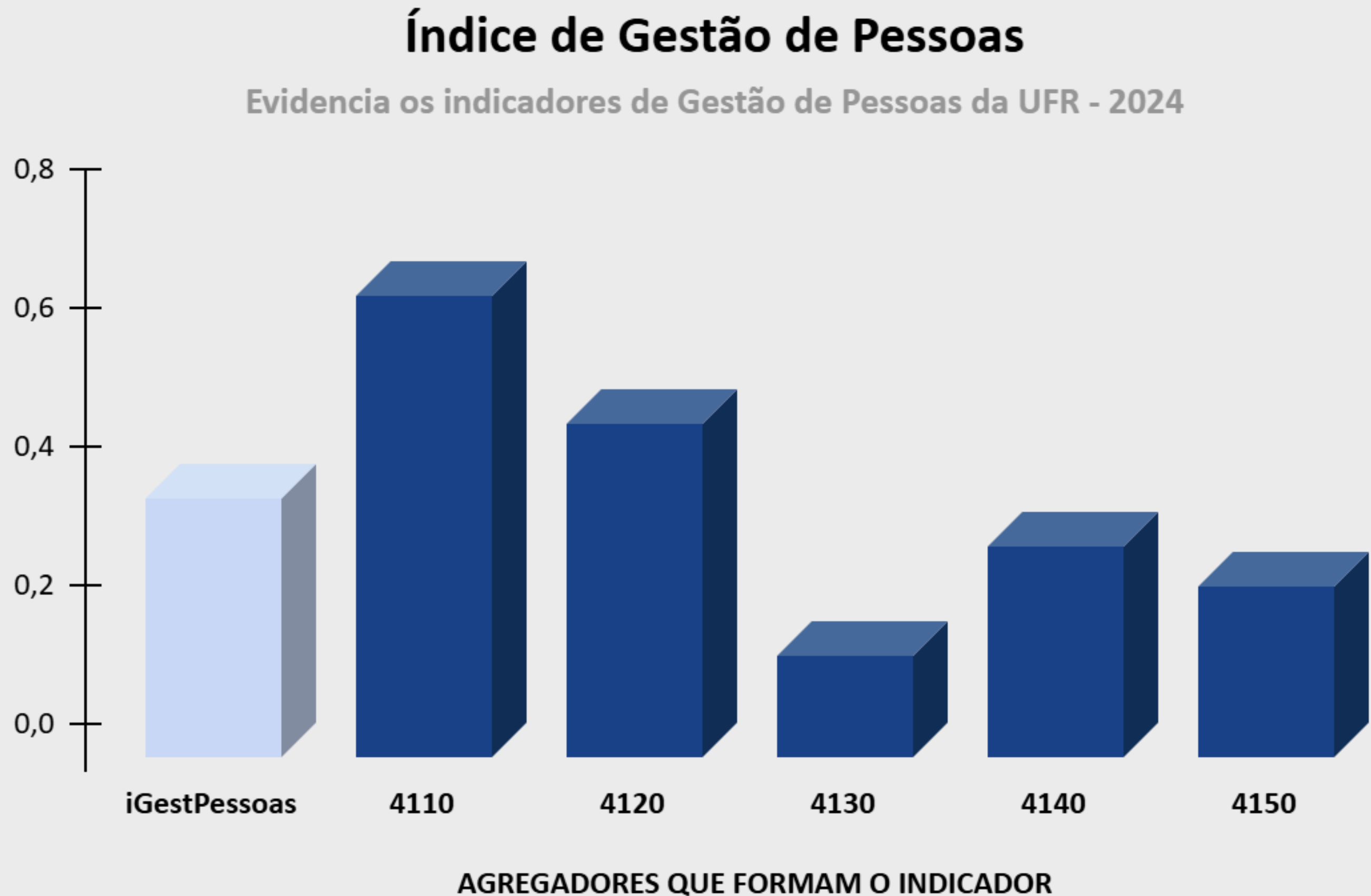
RESULTADO DO INDICADOR

ÍNDICE DE GESTÃO DE PESSOAS- iGestPessoas

Legenda	Descrição do Indicador
iGestPessoas	Índice de Gestão de Pessoas
4110	Realização do Planejamento de Gestão de Pessoas
4120	Demanda por colaboradores e gestores
4130	Desenvolvimento de competências dos colaboradores e dos gestores
4140	Desenvolvimento do ambiente de trabalho positivo para o desempenho
4150	Gestão de desempenho dos colaboradores e dos gestores

Faixas de Classificação

Aprimorado: 70% a 100%;
Intermediário: 40% a 69,9%;
Inicial: 15% a 39,9%;
Inexpressivo: 0% a 14,9%



RESULTADO DO INDICADOR

ÍNDICE DE CAPACIDADE EM REALIZAR PLANEJAMENTO DE GESTÃO DE PESSOAS- 4110

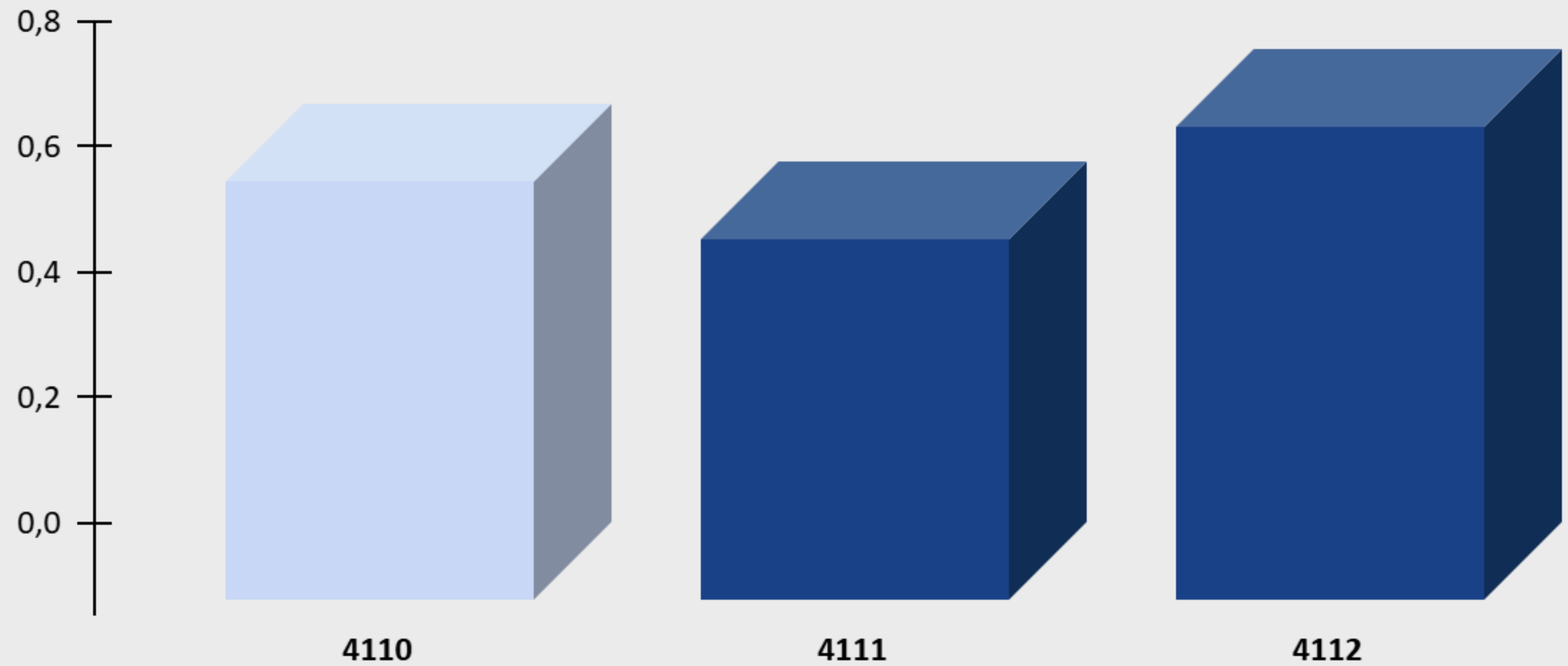
Legenda	Descrição do Indicador
4110	Realização do Planejamento de Gestão de Pessoas
4111	Objetivos, indicadores e metas de desempenho para cada função de Gestão de Pessoas
4112	Plano específico de orientação para a Gestão de Pessoas

Faixas de Classificação

Aprimorado: 70% a 100%;
Intermediário: 40% a 69,9%;
Inicial: 15% a 39,9%;
Inexpressivo: 0% a 14,9%

Índice de Capacidade em Realizar Planejamento de Gestão de Pessoas- 4110

Evidencia os indicadores de Planejamento de Gestão de Pessoas da UFR - 2024



AGREGADORES QUE FORMAM O INDICADOR

RESULTADO DO INDICADOR

ÍNDICE DE CAPACIDADE EM SUPRIR A DEMANDA POR COLABORADORES E GESTORES- 4120

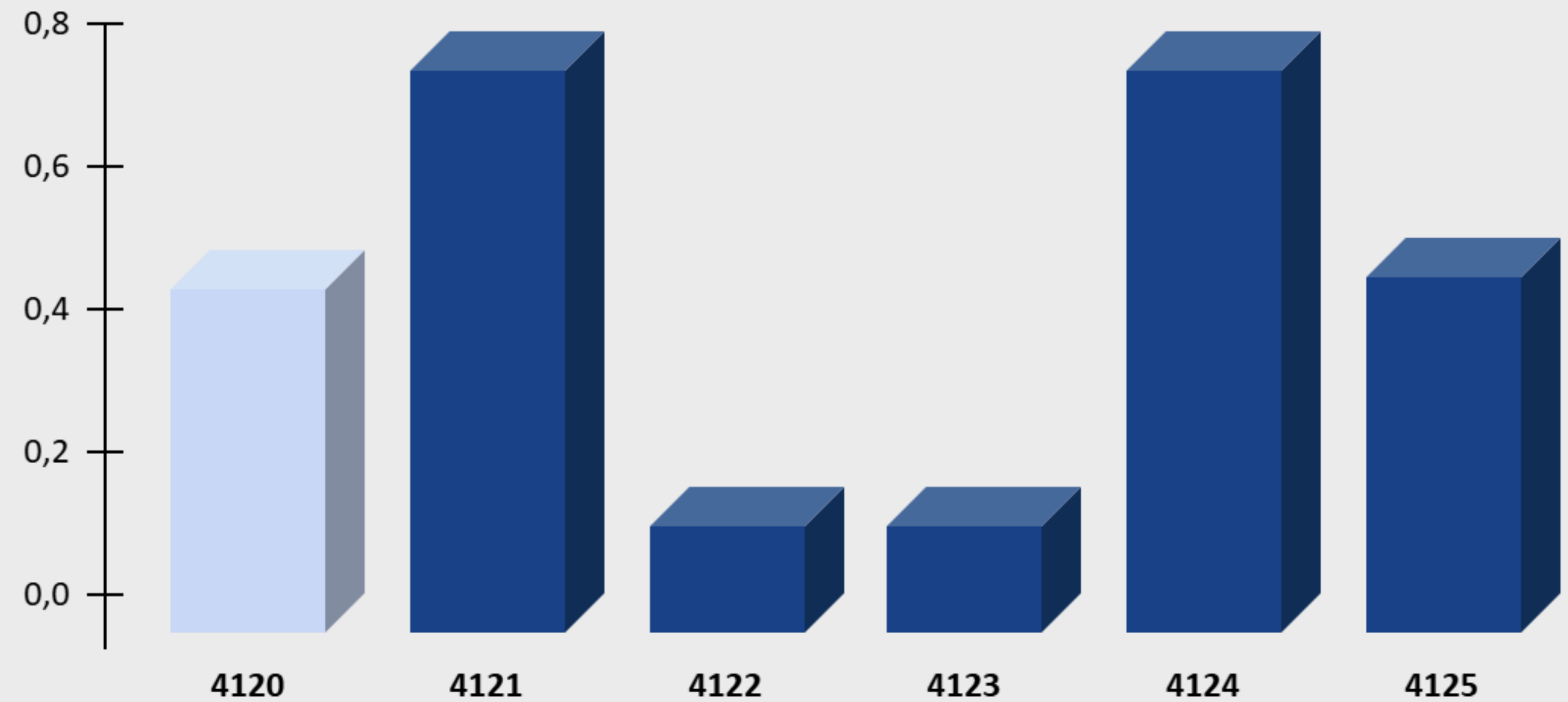
Legenda	Descrição do Indicador
4120	Demanda por colaboradores e gestores
4121	Definição e documentação de perfis de profissionais desejados para cada ocupação
4122	Definição quantitativa de pessoal por unidade organizacional ou processo de trabalho
4123	Monitoramento dos indicadores sobre força de trabalho
4124	Escolha de gestores em conformidade aos perfis profissionais definidos e documentados
4125	Definição dos métodos e critérios das seleções externas aos perfis profissionais desejados

Faixas de Classificação

Aprimorado: 70% a 100%;
Intermediário: 40% a 69,9%;
Inicial: 15% a 39,9%;
Inexpressivo: 0% a 14,9%

Índice de Capacidade em suprir a demanda por colaboradores e gestores- 4120

Evidencia os indicadores de demanda por colaboradores e gestores da UFR - 2024



AGREGADORES QUE FORMAM O INDICADOR

RESULTADO DO INDICADOR

ÍNDICE DE CAPACIDADE EM DESENVOLVER AS COMPETÊNCIAS DOS COLABORADORES E GESTORES- 4130

Legenda

Descrição do Indicador

4130

Desenvolvimento de competências dos colaboradores e dos gestores

4131

Identificação e documentação de lacunas de competências dos colaboradores e gestores

4132

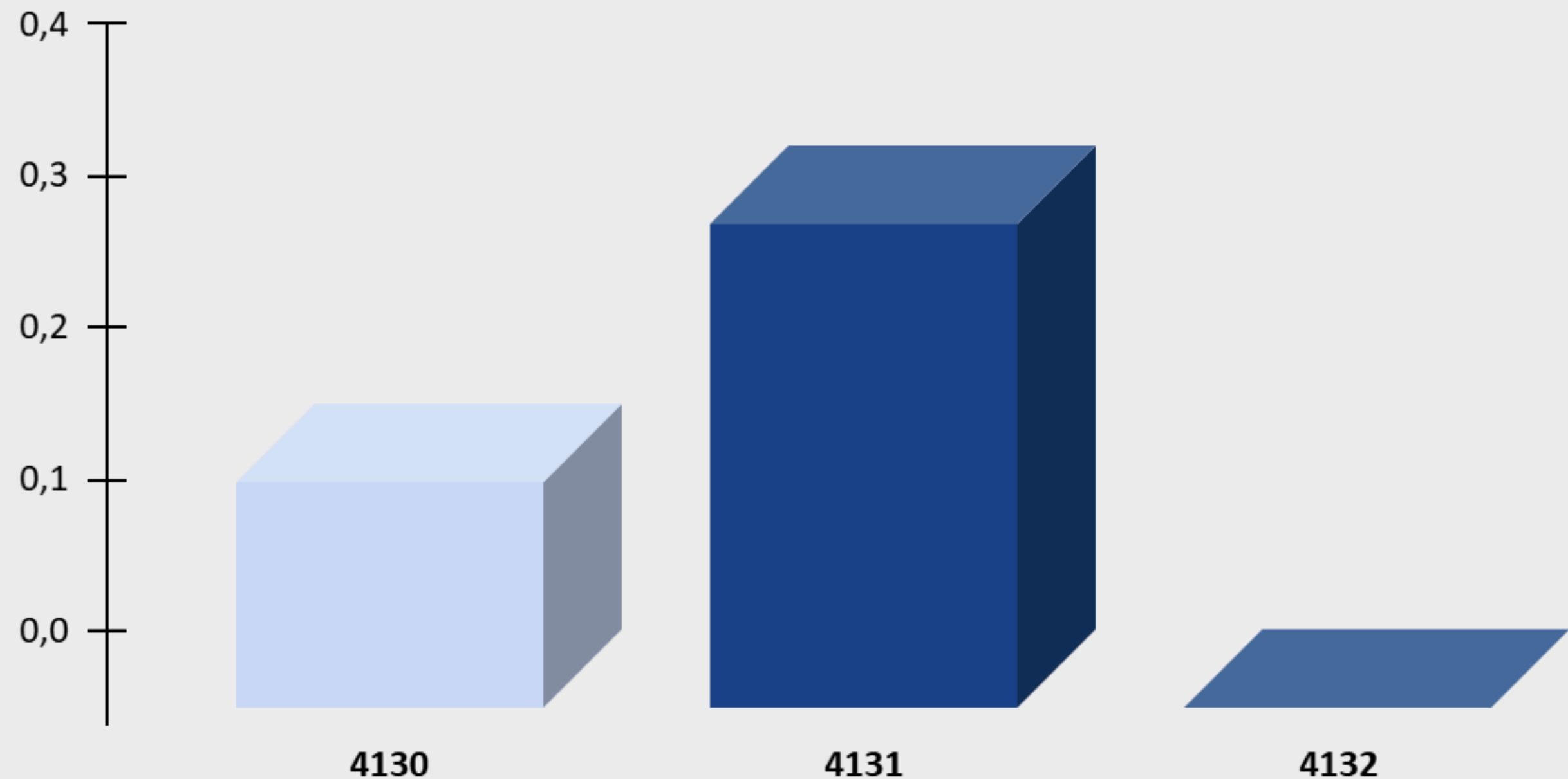
Avaliação das ações educacionais realizadas para a promoção de melhorias futuras

Faixas de Classificação

Aprimorado: 70% a 100%;
Intermediário: 40% a 69,9%;
Inicial: 15% a 39,9%;
Inexpressivo: 0% a 14,9%

Índice de Capacidade em Desenvolver as Competências dos Colaboradores e dos Gestores- 4130

Evidencia os indicadores de desenvolvimento de competências dos colaboradores e gestores da UFR- 2024



AGREGADORES QUE FORMAM O INDICADOR

RESULTADO DO INDICADOR

ÍNDICE DE CAPACIDADE EM DESENVOLVER MANTER AMBIENTE DE TRABALHO POSITIVO PARA O DESEMPENHO- 4140

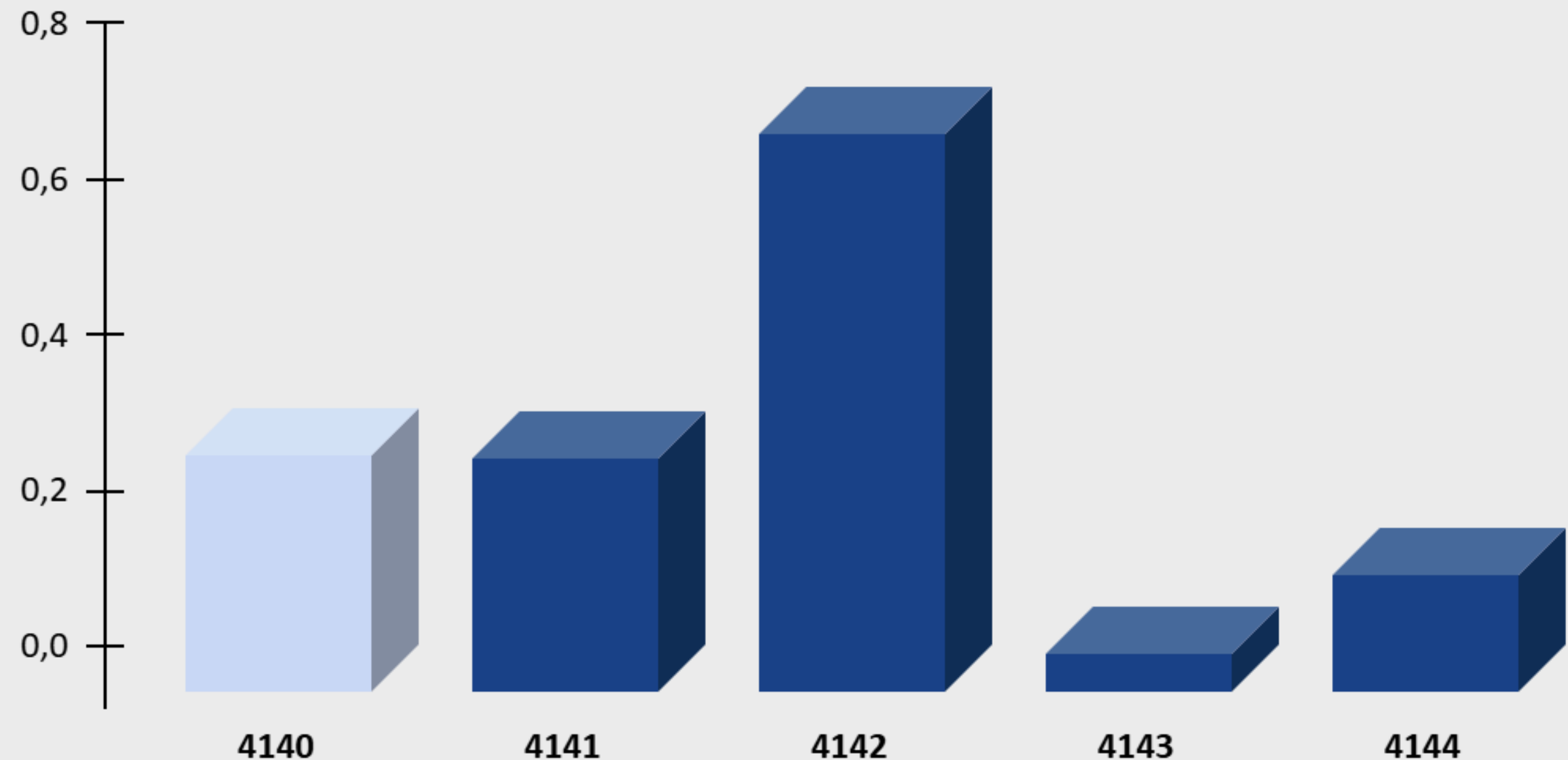
Legenda	Descrição do Indicador
4140	Desenvolvimento e manutenção do ambiente de trabalho para o desempenho
4141	Avaliação do ambiente de trabalho organizacional
4142	Programa(s) de qualidade de vida no trabalho
4143	Programa de reconhecimento de colaboradores e equipes
4144	Procedimentos estruturados de identificação de movimentação interna de colaboradores

Faixas de Classificação

Aprimorado: 70% a 100%;
Intermediário: 40% a 69,9%;
Inicial: 15% a 39,9%;
Inexpressivo: 0% a 14,9%

Índice de Capacidade em Desenvolver e Manter Ambiente de Trabalho Positivo para o Desempenho- 4140

Evidencia os indicadores de desenvolvimento e manutenção do ambiente de trabalho da UFR - 2024



AGREGADORES QUE FORMAM O INDICADOR

RESULTADO DO INDICADOR

ÍNDICE DE CAPACIDADE EM DESENVOLVER MANTER AMBIENTE DE TRABALHO POSITIVO PARA O DESEMPENHO- 4140

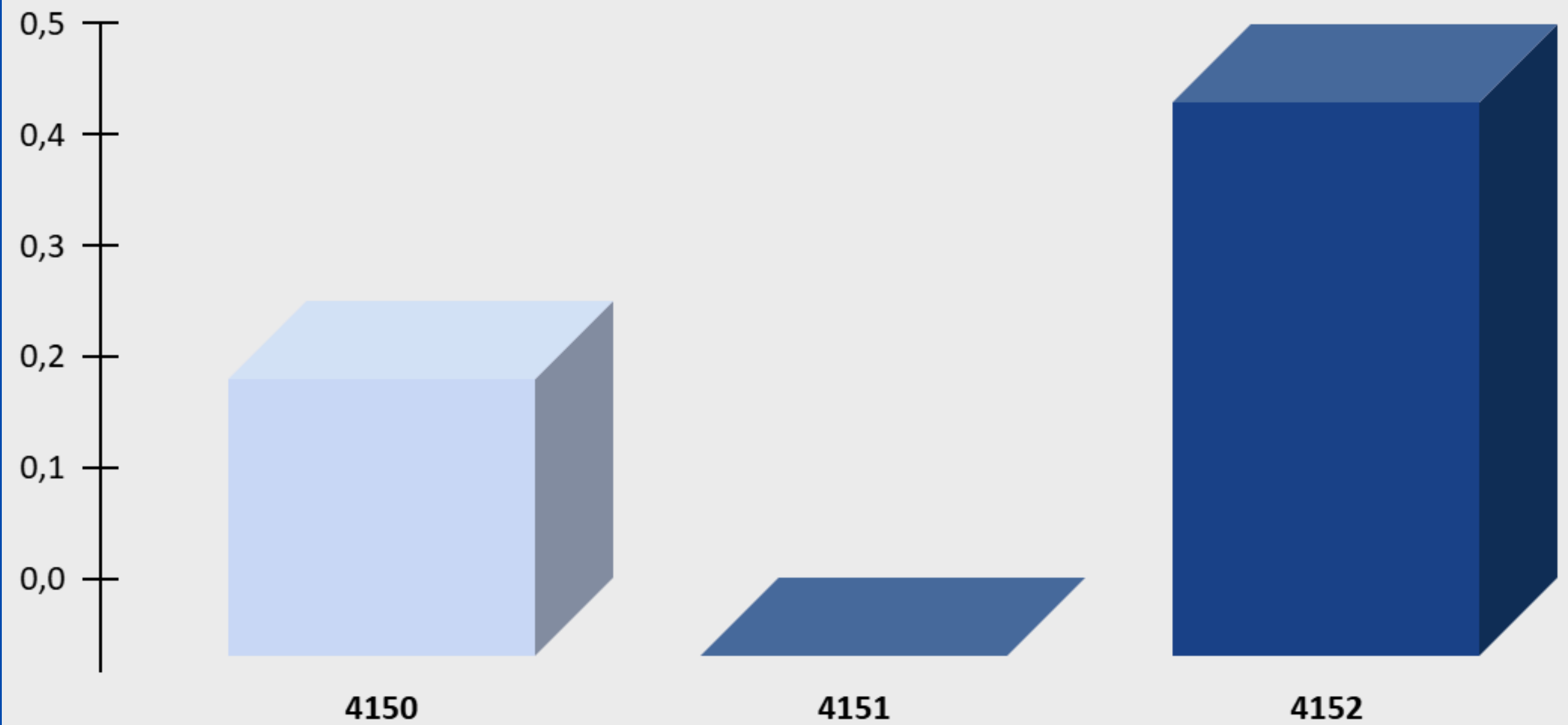
Legenda	Descrição do Indicador
4150	Gestão do desempenho de colaboradores e gestores
4151	Vinculação dos planos organizacionais às metas de desempenho individuais e/ou de equipes
4152	Discussão dos resultados da avaliação de desempenho com os gestores ou colaboradores

Faixas de Classificação

Aprimorado: 70% a 100%;
Intermediário: 40% a 69,9%;
Inicial: 15% a 39,9%;
Inexpressivo: 0% a 14,9%

Índice de Capacidade em Gerir o Desempenho dos Colaboradores e dos Gestores- 4150

Evidencia as práticas de gestão do desempenho dos colaboradores e dos gestores da UFR - 2024



AGREGADORES QUE FORMAM O INDICADOR