

**EIXO ESTRATÉGICO  
ACESSIBILIDADE, INCLUSÃO E DIVERSIDADE**



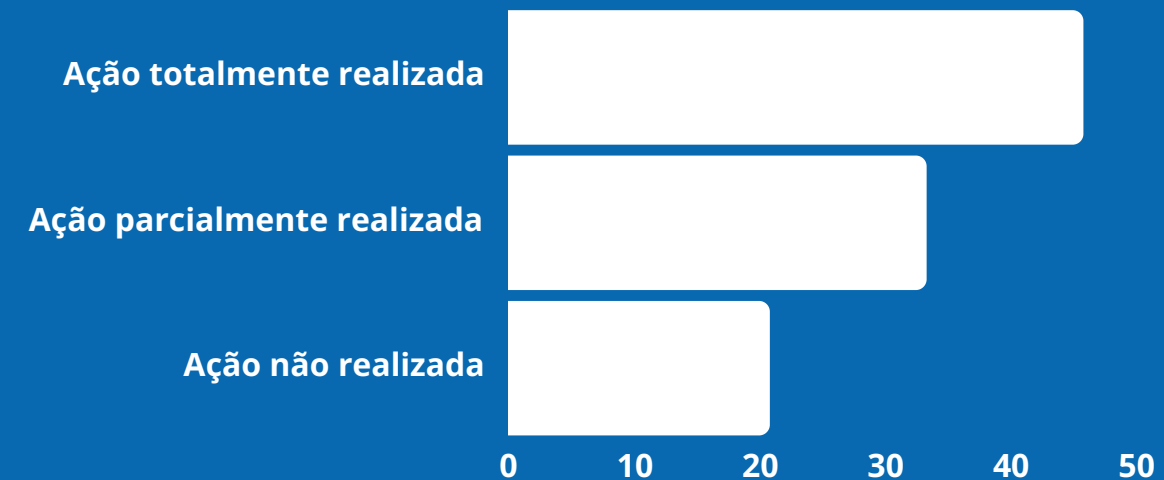
# RESULTADO SITUACIONAL DO EIXO ESTRATÉGICO 1

## ACESSIBILIDADE, INCLUSÃO E DIVERSIDADE

### Total de ações monitoradas

24

### Percentual de implementação das ações



### Índice de implementação das ações

Ação totalmente realizada

11


Ação parcialmente realizada

08

Ação não realizada

05

### Status das ações executadas

Totalmente realizada	Parcialmente realizada	Não realizada
		

**TOTALMENTE REALIZADA:** Quando todas as ações do eixo forem alcançadas

**PARCIALMENTE REALIZADA:** Quando o somatório das ações realizadas e parcialmente realizadas do eixo for superior a 60%

**NÃO REALIZADA:** Quando o somatório das ações totalmente realizadas e parcialmente realizadas do eixo for menor ou igual a 59,99%

# **SITUAÇÃO DAS PROPOSTAS E AÇÕES DO EIXO ESTRATÉGICO 1**

## ACESSIBILIDADE, INCLUSÃO E DIVERSIDADE

PROPOSTA	AÇÕES DESCRITAS	PRAZO DE EXECUÇÃO				SITUAÇÃO		
		2024	2025	2026	2027	AÇÃO TOTALMENTE REALIZADA	AÇÃO PARCIALMENTE REALIZADA	AÇÃO NÃO REALIZADA
Avaliação diagnóstica.	Promover brainstorming com a equipe, tendo em vista o levantamento das potencialidades, fragilidades/fraquezas e ameaças;	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Realizar reuniões com as unidades acadêmicas, com vistas a identificar as principais demandas e necessidades dos cursos de graduação e de pós-graduação;	<input checked="" type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Elaborar um relatório final, contemplando a previsão de estratégias para mitigar as deficiências, os gargalos e os estrangulamentos identificados.	<input checked="" type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Valorização e inclusão dos servidores e servidoras negras na UFR.	Promover levantamento periódico junto às unidades competentes, especialmente a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, acerca do percentual de pessoas negras em cargos de comissão.	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Oferecer e/ou apoiar, conforme a demanda, capacitações necessárias ao desenvolvimento das funções e cargos de direção, com foco prioritário em pessoas negras.	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## ACESSIBILIDADE, INCLUSÃO E DIVERSIDADE

PROPOSTA	AÇÕES DESCRITAS	PRAZO DE EXECUÇÃO				SITUAÇÃO		
		2024	2025	2026	2027	AÇÃO TOTALMENTE REALIZADA	AÇÃO PARCIALMENTE REALIZADA	AÇÃO NÃO REALIZADA
Desvendando as Ações Afirmativas, a Acessibilidade e a Inclusão.	Promover mesas redondas, ciclos de debates, conferências e outras atividades de divulgação e discussão.	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Apoiar eventos promovidos por unidades acerca desta temática.	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sistema de Acompanhamento do Egresso da UFR.	Apoiar a Pró-Reitoria de Ensino de Graduação e as demais unidades administrativas e/ou acadêmicas a elaboração de um sistema unificado que possibilita o monitoramento dos egressos, garantindo o acompanhamento dos contemplados com ações afirmativas.		<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
UFR Sem Violência.	Realização de campanhas e atividades continuadas para a sensibilização e a conscientização dos corpos docente, técnico, discente e trabalhadores terceirizados.		<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## ACESIBILIDADE, INCLUSÃO E DIVERSIDADE

PROPOSTA	AÇÕES DESCRITAS	PRAZO DE EXECUÇÃO				SITUAÇÃO		
		2024	2025	2026	2027	AÇÃO TOTALMENTE REALIZADA	AÇÃO PARCIALMENTE REALIZADA	AÇÃO NÃO REALIZADA
Inclusão sem Fronteiras: Promovendo Acessibilidade e Diversidade na UFR.	Auditorias de acessibilidade em todo o campus e verificando as melhorias necessárias a serem implantadas;	<input checked="" type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Desenvolver programas de sensibilização e treinamento para estudantes e funcionários sobre inclusão e diversidade;	<input checked="" type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Estabelecer bolsas específicas para estudantes de grupos minoritários e com deficiência;	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Adaptar infraestruturas físicas e digitais para garantir acessibilidade total, incluindo prédios, salas de aula e recursos online;	<input checked="" type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Oferecer tecnologias assistivas e suporte personalizado para estudantes com deficiência;	<input checked="" type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Capacitar professores e funcionários em práticas inclusivas de ensino e atendimento.	<input checked="" type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## ACESSIBILIDADE, INCLUSÃO E DIVERSIDADE

PROPOSTA	AÇÕES DESCRITAS	PRAZO DE EXECUÇÃO				SITUAÇÃO		
		2024	2025	2026	2027	AÇÃO TOTALMENTE REALIZADA	AÇÃO PARCIALMENTE REALIZADA	AÇÃO NÃO REALIZADA
Caminhos Convergentes: Unindo Diversidade Cultural na Comunidade da UFR.	Apoiar a criação um centro cultural no campus para organizar eventos, workshops e exposições que celebrem a diversidade cultural (CDCC – Centro de Divulgação de Ciência e Cultura);			<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Implementar programas de intercâmbio cultural e linguístico entre estudantes nacionais e internacionais, em parceria com a Secretaria de Relações Internacionais;			<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Oferecer cursos e oficinas sobre diversidade cultural, direitos humanos e igualdade de gênero;			<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Diversidade em Diálogo: Construindo Espaços Seguros e Diversos.	Estabelecer centros de apoio estudantil focados em questões de gênero, orientação sexual, raça/cor e etnia;	<input checked="" type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Promover campanhas de conscientização e prevenção contra o assédio, a discriminação e a violência;	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Organizar grupos de apoio e aconselhamento para estudantes enfrentando desafios relacionados à inclusão e diversidade.	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



## ACESSIBILIDADE, INCLUSÃO E DIVERSIDADE

PROPOSTA	AÇÕES DESCRITAS	PRAZO DE EXECUÇÃO				SITUAÇÃO		
		2024	2025	2026	2027	AÇÃO TOTALMENTE REALIZADA	AÇÃO PARCIALMENTE REALIZADA	AÇÃO NÃO REALIZADA
Facies da UFR.	Desenvolver junto à PROTIC e PROEG, uma ferramenta para realização do censo junto a comunidade universitária a partir dos sistemas institucionais existentes SEI/SUAP;		<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Realizar campanha de sensibilização da comunidade para aderir ao censo;		<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Compilar os dados a partir de metodologias cientificamente referenciadas.		<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Política de Acessibilidade e Inclusão.	Instituir uma Comissão para a revisão da minuta apresentada;	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Realizar reuniões e/ou consultas às unidades acadêmicas, com vistas a identificar as principais discussões e ações realizadas com pessoas com deficiência nos cursos de graduação e de pós-graduação;	<input checked="" type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Realizar capacitações/ atualizações sobre o tema com os discentes e as unidades acadêmicas;	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Instituir o tema "Pessoa Idosa" como eixo obrigatório no PPC dos cursos de graduação e de pós-graduação.	<input checked="" type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

## ACESSIBILIDADE, INCLUSÃO E DIVERSIDADE

PROPOSTA	AÇÕES DESCRITAS	PRAZO DE EXECUÇÃO				SITUAÇÃO		
		2024	2025	2026	2027	AÇÃO TOTALMENTE REALIZADA	AÇÃO PARCIALMENTE REALIZADA	AÇÃO NÃO REALIZADA
Política Institucional da Pessoa Idosa.	Instituir uma Comissão para a elaboração desta política;		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	2. Realizar reuniões com as unidades acadêmicas, com vistas a identificar as principais discussões e ações realizadas com pessoas idosas nos cursos de graduação e de pós-graduação;		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	3. Realizar capacitações/ atualizações sobre o tema com os discentes e as unidades acadêmicas;		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	4. Instituir o tema "Pessoa Idosa" como eixo obrigatório no PPC dos cursos de graduação e de pós-graduação.		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### JUSTIFICATIVA DAS AÇÕES PARCIALMENTE REALIZADA E NÃO REALIZADA

Não foram apresentadas as justificativas das ações parcialmente realizadas e não realizadas.