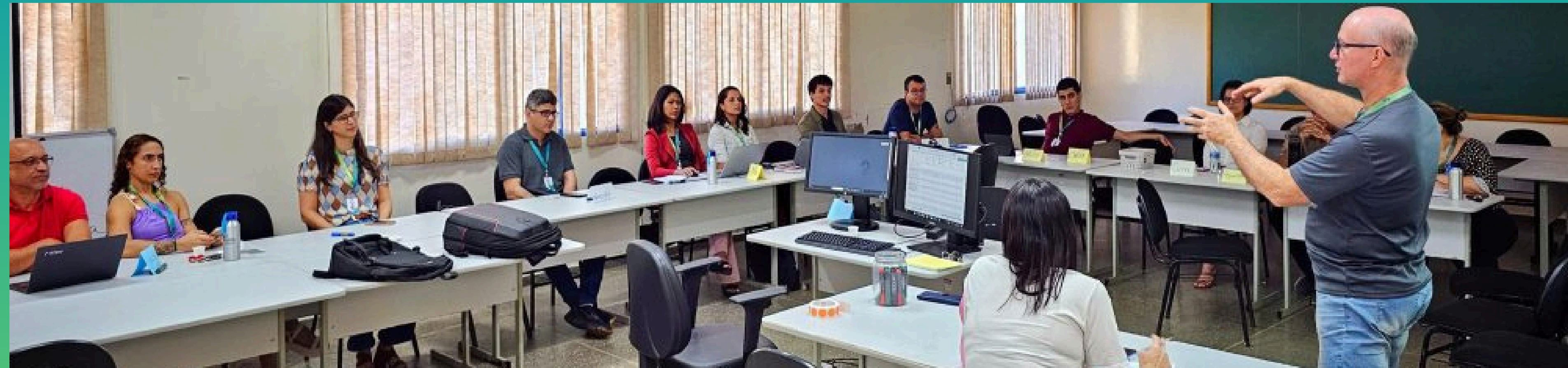


OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fortalecer a gestão de pessoas com foco na promoção da qualidade de vida, integração e desenvolvimento pessoal.



RESULTADO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO 14

Fortalecer a gestão de pessoas com foco na promoção da qualidade de vida, integração e desenvolvimento pessoal.

Total de metas monitoradas

21

Índice de implementação das metas

Meta alcançada

11

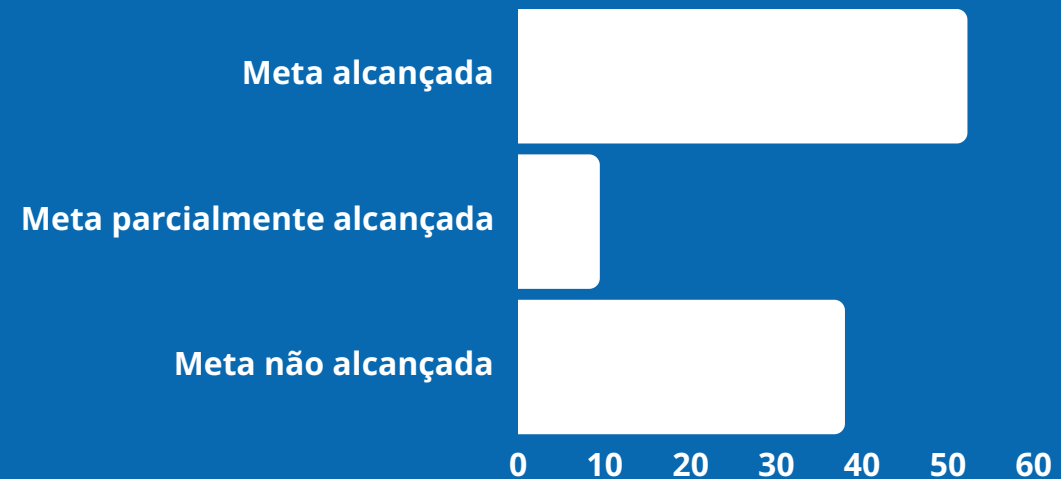
Meta parcialmente alcançada

02

Meta não alcançada

08

Percentual de implementação das metas



Status do objetivo estratégico

Alcançado	Parcialmente alcançado	Não alcançado
	✓	

OBJETIVO ALCANÇADO: Quando todas as metas dos programas forem alcançadas

OBJETIVO PARCIALMENTE ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for superior a 60%

OBJETIVO NÃO ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for menor ou igual a 59,99%

RESULTADOS DOS PROGRAMAS DO OBJETIVO ESTRATÉGICO 14

RESULTADO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO 14

PROGRAMAS	INDICADORES	METAS X RESULTADOS	
Desenvolvimento de Pessoas	Percentual de setores com suas competências específicas mapeadas	Meta	100%
		Resultado	0
	Percentual de competências gerenciais e específicas realizadas	Meta	20%
		Resultado	0
Quantidade de normativos referentes à capacitação e qualificação dos servidores publicados	Meta	2	
	Resultado	1	
Percentual de servidores beneficiados em ações de qualidade de vida no trabalho	Meta	15%	
	Resultado	44%	
Capacitação de servidores	Percentual de servidores que realizam cursos de formação continuada	Meta	20%
		Resultado	28%
	Quantidade de servidores qualificados	Meta	60
		Resultado	127
	Número de ações de capacitação executadas	Meta	3
		Resultado	21

RESULTADO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO 14

PROGRAMAS	INDICADORES	METAS X RESULTADOS	
Saúde, qualidade de vida e bem-estar dos servidores	Percentual de unidades rastreadas quanto às condições de saúde no ambiente de trabalho	Meta	15%
		Resultado	0
	Percentual de servidores beneficiados em ações de saúde e qualidade de vida	Meta	15%
		Resultado	44%
	Quantidade de servidores homenageados	Meta	50
		Resultado	52
Saúde ocupacional	Índice de servidores licenciados para tratamento de saúde	Meta	5%
		Resultado	18%
	Percentual de servidores que finalizaram os exames médicos periódicos	Meta	40%
		Resultado	34%
	Percentual de etapas concluídas no processo de implantação da política de saúde e segurança do trabalho	Meta	50%
		Resultado	100%
Saúde ocupacional	Percentual de servidores beneficiados em ações de promoção de saúde ocupacional	Meta	10%
		Resultado	31%
Saúde ocupacional	Percentual de servidores com enquadramento de adicionais ocupacionais revisados	Meta	20%
		Resultado	2%

RESULTADO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO 14

PROGRAMAS	INDICADORES	METAS X RESULTADOS	
Força de trabalho	TAEs equivalentes em relação ao número de professores equivalentes	Meta	0,7
		Resultado	0,29589
	Percentual de implantação do Dimensionamento da Força de Trabalho	Meta	50%
		Resultado	0
Regimentos, regulamentos e procedimentos administrativos institucionais	Percentual de servidores em afastamentos ou licenças previstas em lei (diagnóstico para manutenção do quadro efetivo)	Meta	10%
		Resultado	8,50
	Percentual de cargos efetivos vagos para as ações de provimento (concurso público/nomeação, redistribuição)	Meta	10%
		Resultado	3,80%
Regimentos, regulamentos e procedimentos administrativos institucionais	Percentual de elaboração de cartilha/manual consolidado	Meta	30%
		Resultado	30%
Regimentos, regulamentos e procedimentos administrativos institucionais	Percentual da implementação do Programa de Gestão de Desempenho (PGD)	Meta	10%
		Resultado	0%

Justificativa da meta não alcançada

Programa: Desenvolvimento de Pessoas

Indicador Promover o desenvolvimento de Pessoas em ambiente de trabalho integrativo e saudável: Não realizada em virtude do reduzido número de servidores na equipe.

Indicador Percentual de competências gerenciais e específicas realizadas: Não realizada em virtude do reduzido número de servidores na equipe.

Indicador Quantidade de normativos referentes à capacitação e qualificação dos servidores publicados: A Instrução Normativa referente a Licença Capacitação encontra-se em fase de produção, com previsão de publicação em 2025.

Programa: Saúde, qualidade de vida e bem-estar dos servidores

Indicador Percentual de unidades rastreadas quanto às condições de saúde no ambiente de trabalho: A unidade não conta até o momento com o psicólogo que auxiliará nesta tarefa.

Indicador Percentual de servidores que finalizaram os exames médicos periódicos: A conclusão efetiva dos exames é de responsabilidade de cada setor, sendo que o papel da diretoria é incentivar a participação mas o cumprimento da meta depende da adesão individual.

Programa: Saúde ocupacional

Indicador Percentual de servidores com enquadramento de adicionais ocupacionais revisados: Foi dada preferência à análise de pedidos novos de adicional ocupacional devido a entrada de novos servidores e/ou mudanças de setores. Com análise de 12 novas pedidos resultando em 11 novas concessões.

Programa: Força de trabalho

Indicador TAEs equivalentes em relação ao números de professores equivalentes: A despeito da quantidade de vagas de TAEs conquistadas em 2024, ainda não foi possível alcançar a meta estabelecida. Há a expectativa do recebimento de 70 vagas TAEs em 2025, que que possibilitaria a aproximação em relação ao índice satisfatório

Indicador Percentual de implantação do Dimensionamento da Força de Trabalho: Não realizada em virtude do reduzido número de servidores na equipe.

Programa: Regimentos, regulamentos e procedimentos administrativos institucionais

Programa Percentual da implementação do Programa de Gestão de Desempenho (PGD): Os trabalhos relativos ao PGD UFR realizados em 2024 serviram de base para a preparação e implementação do sistema. A implantação nas unidades iniciará em maio de 2025

PROGRAMA

Desenvolvimento de Pessoas

RESULTADOS

Total de metas monitoradas

04

Índice de implementação das metas

Meta alcançada

01

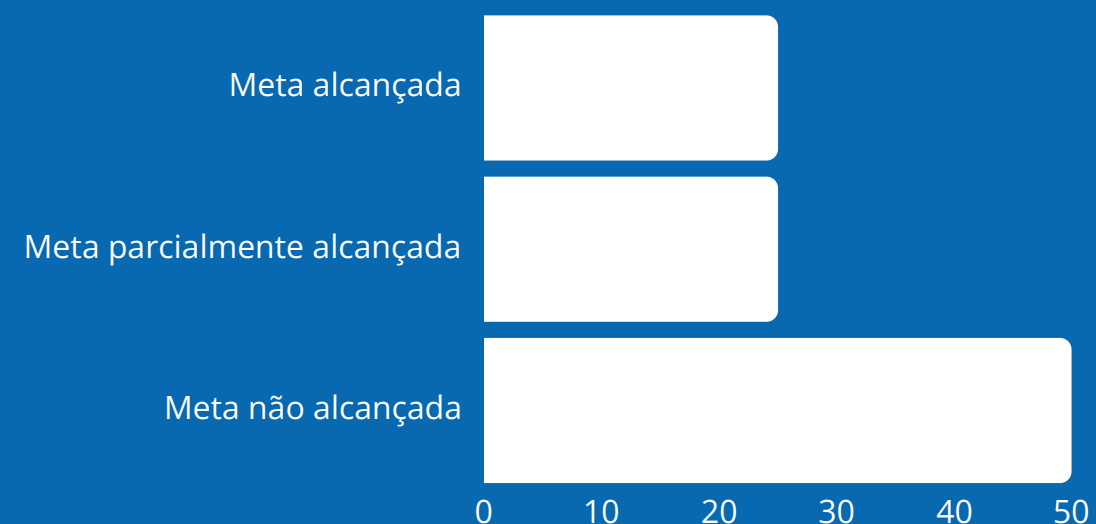
Meta parcialmente alcançada

01

Meta não alcançada

02

Percentual de implementação das metas



Status do objetivo do programa

Alcançado	Parcialmente alcançado	Não alcançado
		✓

OBJETIVO ALCANÇADO: Quando todas as metas do programa forem alcançadas

OBJETIVO PARCIALMENTE ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for superior a 60%

OBJETIVO NÃO ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for menor ou igual a 59,99%

PROGRAMA

Força de trabalho

RESULTADOS

Total de metas monitoradas

04

Índice de implementação das metas

Meta alcançada

02

Meta parcialmente alcançada

0

Meta não alcançada

02

Percentual de implementação das metas

Meta alcançada



Meta parcialmente alcançada



Meta não alcançada

0 10 20 30 40 50

Status do objetivo do programa

Alcançado	Parcialmente alcançado	Não alcançado
		✓

OBJETIVO ALCANÇADO: Quando todas as metas do programa forem alcançadas

OBJETIVO PARCIALMENTE ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for superior a 60%

OBJETIVO NÃO ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for menor ou igual a 59,99%

PROGRAMA

Saúde, qualidade de vida e bem-estar dos servidores

RESULTADOS

Total de metas monitoradas

06

Índice de implementação das metas

Meta alcançada

03

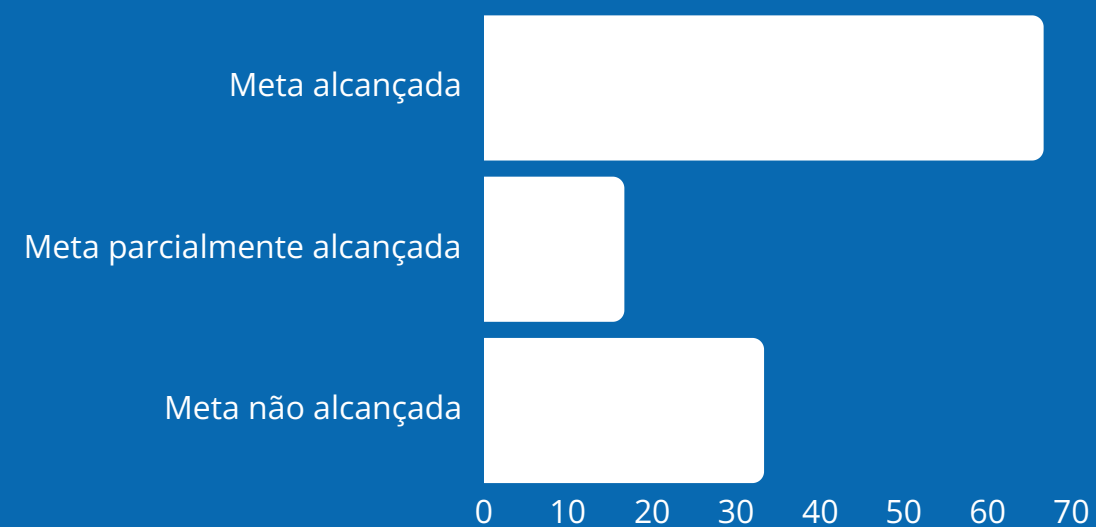
Meta parcialmente alcançada

01

Meta não alcançada

02

Percentual de implementação das metas



Status do objetivo do programa

Alcançado	Parcialmente alcançado	Não alcançado
	✓	

OBJETIVO ALCANÇADO: Quando todas as metas do programa forem alcançadas

OBJETIVO PARCIALMENTE ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for superior a 60%

OBJETIVO NÃO ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for menor ou igual a 59,99%

PROGRAMA

Capacitação de servidores

RESULTADOS

Total de metas monitoradas

03

Índice de implementação das metas

Meta alcançada

03

Meta parcialmente alcançada

-

Meta não alcançada

-

Percentual de implementação das metas

Meta alcançada



Meta parcialmente alcançada

Meta não alcançada

0 20 40 60 80 100

Status do objetivo do programa

Alcançado	Parcialmente alcançado	Não alcançado
✓		

OBJETIVO ALCANÇADO: Quando todas as metas do programa forem alcançadas

OBJETIVO PARCIALMENTE ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for superior a 60%

OBJETIVO NÃO ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for menor ou igual a 59,99%

PROGRAMA

Saúde ocupacional

RESULTADOS

Total de metas monitoradas

02

Índice de implementação das metas

Meta alcançada

01

Meta parcialmente alcançada

-

Meta não alcançada

01

Percentual de implementação das metas

Meta alcançada



Meta parcialmente alcançada



Meta não alcançada

0 10 20 30 40 50

Status do objetivo do programa

Alcançado

Parcialmente alcançado

Não alcançado



OBJETIVO ALCANÇADO: Quando todas as metas do programa forem alcançadas

OBJETIVO PARCIALMENTE ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for superior a 60%

OBJETIVO NÃO ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for menor ou igual a 59,99%

PROGRAMA

Regimentos, regulamentos e procedimentos administrativos institucionais

RESULTADOS

Total de metas monitoradas

02

Percentual de implementação das metas

Meta alcançada



Meta parcialmente alcançada



Meta não alcançada

0 10 20 30 40 50

Índice de implementação das metas

Meta alcançada

01

Meta parcialmente alcançada

-

Meta não alcançada

01

Status do objetivo do programa

Alcançado	Parcialmente alcançado	Não alcançado
		✓

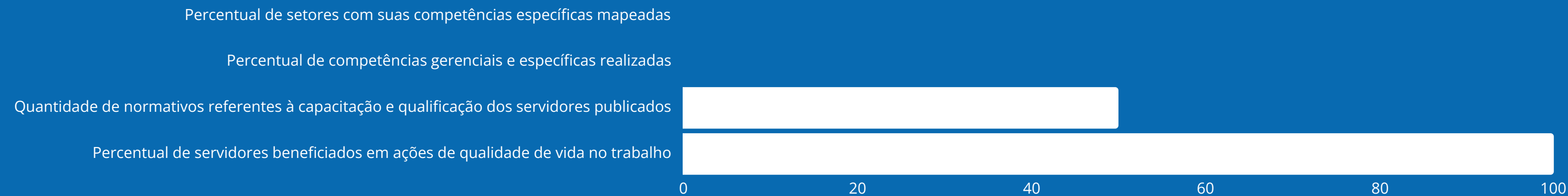
OBJETIVO ALCANÇADO: Quando todas as metas do programa forem alcançadas

OBJETIVO PARCIALMENTE ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for superior a 60%

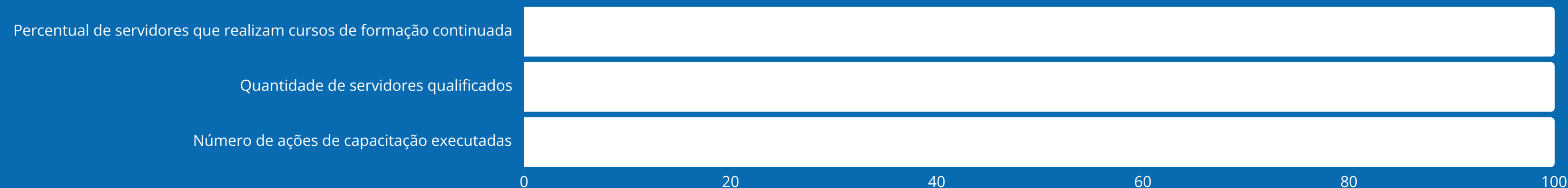
OBJETIVO NÃO ALCANÇADO: Quando o somatório das metas alcançadas e parcialmente alcançadas for menor ou igual a 59,99%

PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DAS METAS DOS PROGRAMAS

Desenvolvimento de Pessoas

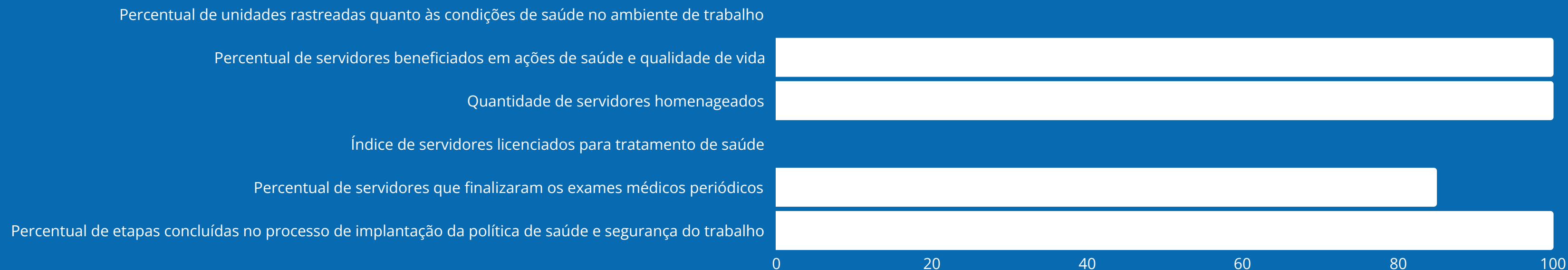


Capacitação de servidores



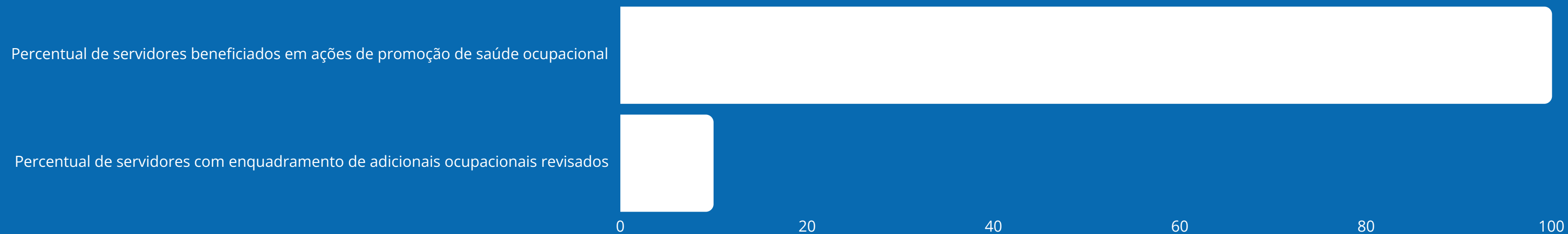
PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DAS METAS DOS PROGRAMAS

Saúde, qualidade de vida e bem-estar dos servidores



Indicador 04 não demonstrado graficamente uma vez que representou uma variação negativa em mais de 100% da meta estabelecida.

Saúde ocupacional



PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DAS METAS DOS PROGRAMAS

Força de trabalho

TAEs equivalentes em relação ao número de professores equivalentes



Percentual de implantação do Dimensionamento da Força de Trabalho

Percentual de servidores em afastamentos ou licenças previstas em lei (diagnóstico para manutenção do quadro efetivo)



"Percentual de cargos efetivos vagos para as ações de provimento (concurso público/nomeação, redistribuição)"



0 20 40 60 80 100

Regimentos, regulamentos e procedimentos administrativos institucionais

Percentual de elaboração de cartilha/manual consolidado



Percentual da implementação do Programa de Gestão de Desempenho (PGD)

0 20 40 60 80 100