

**Relatório de
Gestão e
Prestação
de Contas**



ANO DE 2023





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDONÓPOLIS

Relatório de Gestão e Prestação de Contas do Exercício de 2023

Rondonópolis
2024



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDONÓPOLIS**

Relatório de Gestão e Prestação de Contas do Exercício de 2023

Relatório de Gestão e Prestação de Contas do exercício de 2023 apresentado aos órgãos de controle interno e externo e à sociedade como prestação de contas anual a que esta Unidade Prestadora de Contas está obrigada nos termos do parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com as disposições do Tribunal de Contas da União.

Rondonópolis

2024

FICHA TÉCNICA

Profa. Dra. Analy Castilho Polizel de Souza
Reitora da Universidade Federal de Rondonópolis

Profa. Dra. Antonia Marilia Medeiros Nardes
Vice-Reitora da Universidade Federal de Rondonópolis

Prof. Dr. Ronei Coelho de Lima
Pró-Reitor de Ensino de Graduação

Profa. Dra. Edna Maria Bonfim da Silva
Pró-Reitora de Ensino de Pós-Graduação e Pesquisa

Profa. Dra. Claudinéia de Araújo
Pró-Reitora de Extensão e Assuntos Estudantis

Prof. Dr. Josemar Ribeiro de Oliveira
Pró-Reitor de Planejamento e Administração

Me. Jorge Gustavo Fachim Farias
Pró-Reitor de Tecnologia da Informação e Comunicação

Prof. Dr. Aristides José da Silva Junior
Pró-Reitor de Gestão de Pessoas

Prof. Dr. Marcio Vezon
Pró-Reitor de Infraestrutura

Prof. Dr. Normandes Matos da Silva
Secretário de Inovação e Empreendedorismo

Prof. Dr. Jofran Luiz de Oliveira
Secretário de Relações Internacionais

Prof. Dr. Clayton Eduardo Lente da Silva
Secretário de Assuntos Comunitários

LISTA DE FIGURAS

Figura 1: Localização das Supernovas Universidades Federais.....	11
Figura 2: Criação de novos cursos de graduação (Clique aqui).....	12
Figura 3: UFR: uma instituição empreendedora (Clique Aqui).	14
Figura 4: Estrutura organizacional da UFR.	20
Figura 5: Eixos estratégicos da UFR.....	24
Figura 6: Estrutura organizacional da PROEG.....	37
Figura 7: Estrutura organizacional da PROPGP.	43
Figura 8: Estrutura organizacional da PROEXA.....	49
Figura 9: Estrutura organizacional da PROGEP.	57
Figura 10: Estrutura organizacional da PROINFRA.	59
Figura 11: Estrutura organizacional da PROTIC.	68
Figura 12: Estrutura organizacional da PROPLAD.....	71
Figura 13: Estrutura organizacional da SIE.	77
Figura 14: Estrutura organizacional da SECRI.....	82
Figura 15: Estrutura organizacional da SAC.	86
Figura 16: Realização de evento cultural no NEATI.....	87
Figura 17: Realização da Semana da Consciência Negra de 2023.	88
Figura 18: Despesas empenhadas, liquidadas e pagas por natureza (2023).	94
Figura 19: Balanço financeiro (2023).	102
Figura 20: Balanço patrimonial (2023).	105
Figura 21: Demonstração do fluxo de caixa.	107
Figura 22: TEDs firmados pela UFR.	112

LISTA DE QUADROS

Quadro 1: Instâncias da estrutura de governança da UFR.	21
Quadro 2: Resumo do Planejamento Estratégico Institucional (2021-2025).	35
Quadro 3: Resumo das atividades desenvolvidas pela DEG.	38
Quadro 4: Resumo das atividades desenvolvidas pela DPE.	39
Quadro 5: Resumo das atividades desenvolvidas pela DRCA.	40
Quadro 6: Resumo das atividades desenvolvidas pela Diretoria de Biblioteca.	42
Quadro 7: Principais ações da PROTIC em 2023.	68
Quadro 8: Objetivos, ações e resultados da cooperação internacional.	83
Quadro 9: Objetivos, ações e resultados da política linguística.	83
Quadro 10: Objetivos, ações e resultados da mobilidade internacional.	84

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 1: Impacto da bonificação estadual de 15% no curso de Medicina (Ampla Concorrência).....	13
Gráfico 2: Formas de ingresso de estudantes na UFR.	41
Gráfico 3: Valores financiados pelas agências de fomento.	44
Gráfico 4: Evolução das bolsas de iniciação científica, tecnológica e de inovação...44	
Gráfico 5: Produção técnico-científica no ano de 2023.	45
Gráfico 6: Distribuição das áreas temáticas dos projetos de extensão.	51
Gráfico 7: Histórico de projetos de extensão executados na UFR (2016-2023).....	51
Gráfico 8: Estudantes atendidos no programa de acolhimento ao calouro em 2023.52	
Gráfico 9: Estudantes atendidos no programa de alimentação em 2023.	53
Gráfico 10: Investimento mensal no restaurante universitário no ano de 2023.	53
Gráfico 11: Número de auxílios complementares de alimentação e valores concedidos mensalmente nos anos de 2022 e 2023.....	54
Gráfico 12: Estudantes atendidos com o auxílio permanência no ano de 2023.....	54
Gráfico 13: Valores investidos no auxílio permanência nos anos de 2022 e 2023....	55
Gráfico 14: Estudantes atendidos no programa moradia no ano de 2023.	55
Gráfico 15: Estudantes atendidos no programa moradia nos anos de 2022 e 2023. 56	
Gráfico 16: Estudantes assistidos por modalidade em 2022 e 2023.	56
Gráfico 17: Classificação de área útil.	60
Gráfico 18: Chamados abertos na área de manutenção predial.	62
Gráfico 19: Chamados fechados na área de manutenção predial.....	63
Gráfico 20: Chamados abertos na área de movimentação de materiais.	63
Gráfico 21: Chamados fechados na área de movimentação de materiais.	64
Gráfico 22: Km Rodados pelas unidades administrativas e acadêmicas em 2023. ..	66
Gráfico 23: Atendimentos realizados pela PROTIC em 2023.	69
Gráfico 24: Distribuição em % do orçamento alocado no ano de 2023.....	73
Gráfico 25: Modalidades de parcerias estabelecidas em 2023.	75
Gráfico 26: Número de ações de empreendedorismo.....	78
Gráfico 27: Números de ações de propriedade intelectual.....	79
Gráfico 28: Distribuição das despesas de custeio por elementos (2023).....	95

LISTA DE TABELAS

Tabela 1: Vagas previstas pela Lei de Criação das Supernovas IFES.	13
Tabela 2: Atividades de correição em 2023.	32
Tabela 3: Dados dos programas de pós-graduação stricto sensu.	46
Tabela 4: Discentes matriculados nos cursos de pós-graduação lato sensu.	47
Tabela 5: Ações voltadas ao ensino de pós-graduação.	47
Tabela 6: Equipes envolvidas nos projetos de extensão.	50
Tabela 7: Bolsas de iniciação à extensão.	50
Tabela 8: Síntese das ações da PROGEP.	58
Tabela 9: Relatório dos processos tramitados na DAP/PROGEP.	59
Tabela 10: Orçamento global da UFR no ano de 2023.	72
Tabela 11: Modalidades de licitações ocorridas em três anos na UFR.	73
Tabela 12: Parcerias estabelecidas entre UFR e setores da sociedade.	75
Tabela 13: Ações planejadas, realizadas e as metas da SIE no PDI para 2023.	80
Tabela 14: Ações realizadas de arte, cultura, esporte e lazer no ano de 2023.	86
Tabela 15: Orçamento detalhado por ação no ano de 2023.	91
Tabela 16: TEDs recebidos em 2023.	92
Tabela 17: Despesas empenhadas por ação (2023).	92
Tabela 18: Percentual de receitas próprias previstas versus realizadas.	96
Tabela 19: Transferências financeiras recebidas.	103
Tabela 20: Resultados dos indicadores primários.	109
Tabela 21: Relação de projetos UFR gerenciados pela Fundação Uniselva.	114

SUMÁRIO

1	MENSAGEM DA REITORIA	11
2	VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO.....	18
2.1	Identificação	18
2.2	Estrutura Organizacional	19
2.3	Estrutura de Governança.....	20
2.4	Ambiente Externo	22
2.5	Posicionamento Estratégico	22
2.5.1	Missão e visão institucionais.....	23
2.5.2	Eixos estratégicos	24
2.6	Principais Normas Internas.....	25
3	GOVERNANÇA, PLANEJAMENTO E RESULTADOS.....	27
3.1	Governança.....	27
3.1.1	Conselho Superior Universitário	28
3.1.2	Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão	29
3.1.3	Reitoria	29
3.1.4	Comitê Interno de Governança.....	30
3.1.5	Gestão da Integridade	30
3.2	Planejamento Organizacional	33
3.3	Resultados	37
3.3.1	Resultados da Gestão da Pró-Reitoria de Ensino de Graduação.....	37
3.3.2	Resultados da Gestão da Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação e Pesquisa.....	43
3.3.3	Resultados da Gestão da Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Estudantis ...	49
3.3.4	Resultados da Gestão da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.....	57
3.3.5	Resultados da Gestão da Pró-Reitoria de Infraestrutura.....	59
3.3.6	Resultados da Gestão da Pró-Reitoria de Tecnologia da Informação e Comunicação.....	67
3.3.7	Resultados da Gestão da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração.....	71
3.3.8	Resultados da Gestão da Secretaria de Inovação e Empreendedorismo	76
3.3.9	Resultados da Gestão da Secretaria de Relações Internacionais.....	81
3.3.10	Resultados da Gestão da Secretaria de Assuntos Comunitários	85
4	INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS.....	90
4.1	Orçamento de 2023 da Universidade Federal de Rondonópolis	90
4.2	Informações Financeiras e Contábeis.....	96
4.3	Análise das Demonstrações Contábeis	101
4.4	Indicadores de Desempenho – Decisão 408/TCU/02	108
5	INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES E CONCLUSÕES.....	112
5.1	Ações Desenvolvidas com descentralização de Recursos.....	112

Relatório de Gestão e Prestação de Contas do Exercício de 2023.....

5.2	Ações Realizadas Junto às Fundações de Apoio	113
5.3	Considerações Finais	114

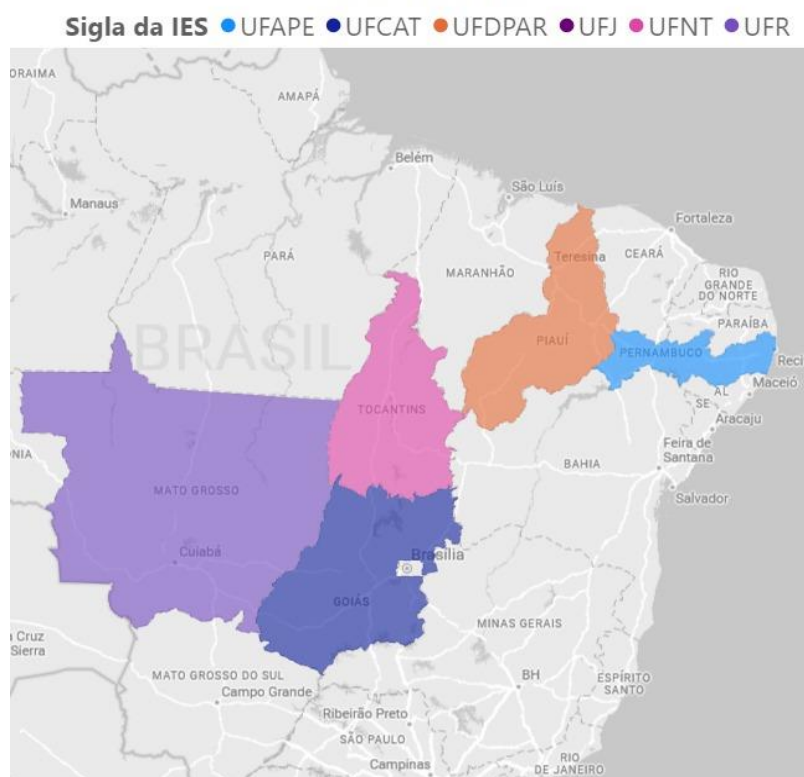
MENSAGEM DA REITORIA



1 MENSAGEM DA REITORIA

A Universidade Federal de Rondonópolis foi criada em 2018 conjuntamente com mais cinco novas instituições no país. Estas localizam-se em regiões estratégicas nos estados de Mato Grosso, Goiás, Pernambuco, Tocantins e Piauí, dentro de uma política de interiorização do ensino superior, buscando promover a democratização de acesso ao ensino superior (Figura 1).

Figura 1: Localização das Supernovas Universidades Federais.
Estados das IES



Fonte: Reitoria (2024).

Em 2023, além da oferta de 1.051 vagas distribuídas nos 19 cursos de graduação, foram criados novos cursos pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, como Agronomia (40 vagas anuais), Engenharia de Software (50 vagas anuais), Direito (60 vagas anuais) e Agrocomputação (150 vagas) (Figura 2).

Figura 2: Criação de novos cursos de graduação ([Clique aqui](#)).

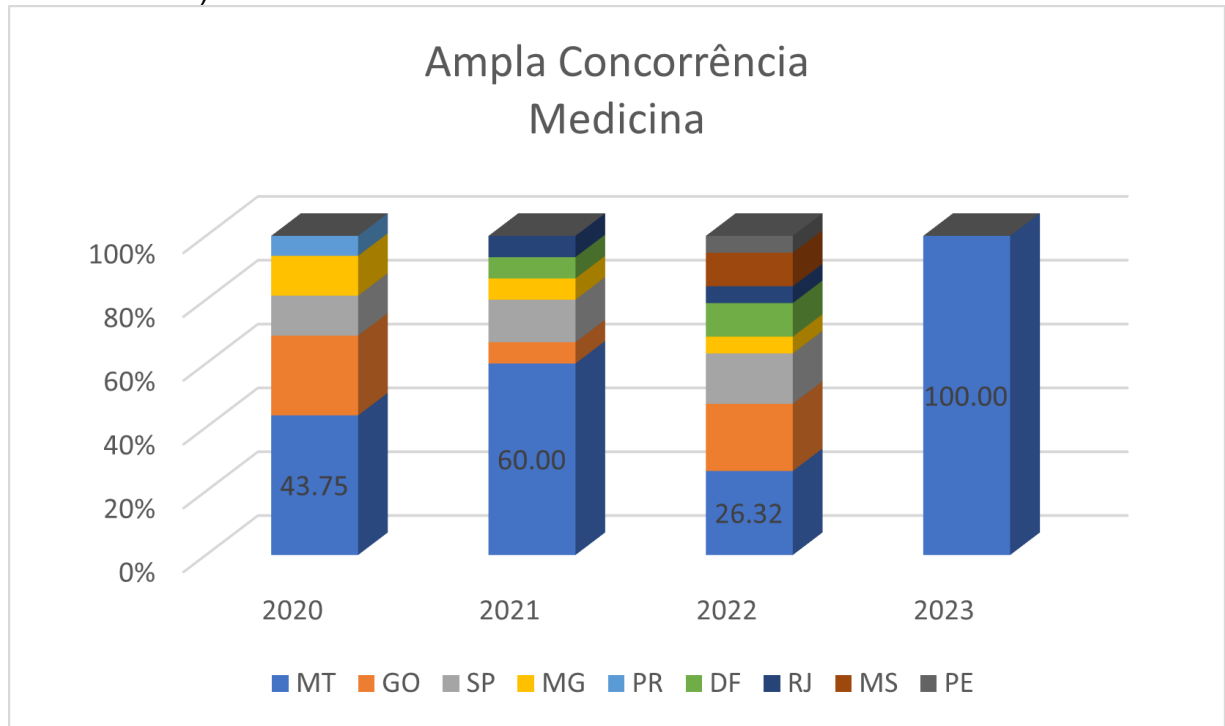
The screenshot shows the homepage of the Universidade Federal de Rondonópolis (UFR). At the top, there is a navigation bar with the UFR logo, contact information, and accessibility options. Below the navigation bar, the main heading reads "UFR aprova novos cursos de direito, agronomia e agrocomputação". The article is attributed to Thiago Cardassi and dated 15/08/2023. The text of the article states that the UFR has approved the creation of three new undergraduate courses: Bachelor's in Law, Bachelor's in Agronomy and Technology in Agrocomputation. The decision was made during the 5th meeting of the Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE) on Wednesday, August 15th. The rector, Prof. Anely Castilho Polizet de Souza, thanked the involved parties and highlighted the significance of the decision for the university's autonomy and the quality of its education.

Fonte: Reitoria (2024).

A nível de pós-graduação, com a evolução dos indicadores do Programa de Pós-Graduação em Educação, foi possível o envio, em dezembro de 2023, da proposição de criação do doutorado, via Aplicativo para Propostas de Cursos Novos (APCN). Concomitantemente, três programas de pós-graduação disponibilizaram bolsas de estudo para estudantes de Moçambique, promovendo a internacionalização da pós-graduação.

Considerando que a própria condição da desigualdade da hierarquia urbana brasileira dificulta o deslocamento dos estudantes no território nacional e a necessidade de profissionais no interior do país, o ano de 2023 foi marcado por uma mudança estratégica no ingresso dos estudantes que cursaram integralmente o ensino médio no estado do Mato Grosso, na modalidade de ampla concorrência, onde houve uma bonificação estadual de 15% atribuída à estes, conforme [Resolução CONSEPE/UFR nº 15, de 31 de outubro de 2022](#). O curso de medicina, mais concorrido da UFR, contava no ano de 2022 com 23,32% das vagas de ampla concorrência ocupadas por estudantes do estado do Mato Grosso, passando, em 2023, para 100% (Gráfico 1).

Gráfico 1: Impacto da bonificação estadual de 15% no curso de Medicina (Ampla Concorrência).



Fonte: Reitoria (2024).

Outro avanço significativo na UFR em 2023 foi a conquista da Lei nº 14.563, de 28 de abril de 2023, que autorizou a liberação parcial das vagas, conforme lei de criação (Tabela 1) para cada universidade “supernova”, proporcionando a realização do primeiro concurso público após emancipação para técnicos administrativos em educação, fazendo que ocorra a implantação de diferentes segmentos que compõem a universidade.

Tabela 1: Vagas previstas pela Lei de Criação das Supernovas IFES.

Cargos Efetivos	UFR	UFCAT	UFJ	UFNT	UFAPE	UFDPAR
	Lei 13.637/2018	Lei 13.634/2018	Lei 13.635/2018	Lei 13.856/2018	13.651/2018	Lei 13.651/2018
Docente	10	-	-	-	600	-
TAE (Nível D)	155	55	36	126	628	155
TAE (Nível E)	74	26	31	49	265	66
Total	239	81	67	175	1493	221
Total de Cargos Efetivos Atualmente						
*	513	461	506	526	276	360
Após a Liberação de 100% dos Cargos Efetivos						
Total	752	542	573	701	1769	581

Fonte: Reitoria (2024).

Em meio à restrição orçamentária, a UFR destacou-se quanto ao número de bolsas de iniciação científica e tecnológica, com a contratualização de 100% de bolsas nos projetos submetidos, avançando em 30,4% no último triênio, gerando 430 publicações técnico-científicas.

Considerando a indissociabilidade entre ensino, pesquisa, extensão e inovação, a UFR reafirma a extensão universitária como processo acadêmico, educativo, cultural, científico e político, promovendo a interação entre Universidade e sociedade, com a inserção curricular da extensão em oito cursos de graduação e aumento significativo do número de projetos, com o protagonismo estudantil no ano de 2023.

A inovação é o quarto pilar da formação institucional da UFR. Para sua consolidação, o ano de 2023 foi marcado por três fases significativas, iniciando com a capacitação dos estudantes por meio da oferta de turmas da disciplina de Inovação e Empreendedorismo nos três períodos para 19 cursos que compunham a UFR. Ao mesmo tempo, sabendo da importância da permanência dessa política institucional, foi realizado concurso público para contratação efetiva de professor em inovação e empreendedorismo. Com o incentivo para abertura de empresas juniores e incubação de empresas, além do aumento significativo na proteção intelectual, a UFR foi classificada, em 2023, como a Universidade mais empreendedora do estado do Mato Grosso (Figura 3).

Figura 3: UFR: uma instituição empreendedora ([Clique Aqui](#)).

O QUARTO PILAR NA FORMAÇÃO A INOVAÇÃO COMO PILAR INSTITUCIONAL



CONFEDERAÇÃO BRASILEIRA DE EMPRESAS
JUNIORES

2023

- 1º LUGAR NO ESTADO DE MATO GROSSO
- 5º LUGAR NO CENTRO-OESTE
- 28º LUGAR NO BRASIL

Fonte: Brasil Júnior (2023).

Apesar de ter mais de 40 anos de existência como Campus Universitário da UFMT, os cursos de graduação não possuíam a infraestrutura recomendada de acordo com as diretrizes curriculares nacionais. Cientes e engajados com a formação profissional, a UFR iniciou a construção, em 2023, do Bloco G (Bloco de Laboratórios), contemplando toda a infraestrutura necessária para a consolidação dos cursos existentes. Também foi entregue em 2023 o Bloco F, uma obra que estava paralisada desde 2016 e reiniciada em 2022, com apoio orçamentário da bancada federal do estado de Mato Grosso. Diversas manutenções foram realizadas, como biblioteca, centro de vivência, casa do estudante, em especial, o calçamento podotátil em toda a dimensão dos blocos que compõem a Universidade, proporcionando acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.

A internacionalização, por sua vez, trabalhou no ano de 2023 com cooperação, política linguística e mobilidade internacional. A política linguística foi desenvolvida por meio da capacitação de servidores em uma segunda língua, através do inglês vip & flex, servindo de inspiração para outras instituições. Para os estudantes, foi realizada uma política de apoio por meio do auxílio idiomas à estudantes em vulnerabilidade socioeconômica. Também foi possível o apoio financeiro à servidores e estudantes para participação e publicação de trabalhos científicos em evento na Holanda, Angola e Portugal. Outro grande avanço foi as parcerias firmadas entre UFR e diversos países, como Austrália, Estados Unidos da América e Espanha, propiciando a internacionalização dos grupos de pesquisas.

Visando a consolidação da UFR a nível estadual, ao mesmo tempo propiciando aos estudantes atividades de esporte, arte, cultura e lazer, a Universidade promoveu os jogos estaduais mato-grossenses (JUMs), modalidade “pé na areia”, interagindo com as demais instituições do estado. O Núcleo de Estudos e Atividades da Terceira Idade (NEATI) consolidou atividades esportivas, culturais e de ensino com pessoas idosas durante o ano de 2023. Para erradicar as barreiras sociais criadas pelo racismo, etarismo e deficiência física e mental, o NEATI, o Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI) e o Núcleo de Acessibilidade e Inclusão (NAI) promoveram capacitações das comissões de heteroidentificação, semanas temáticas, adequações de espaços, combatendo a segregação social e promovendo uma UFR mais harmoniosa por meio da democratização dos serviços e espaços.

Ao findar o ano de 2023, vemos que, em meio a tantos desafios, a UFR tem-

Relatório de Gestão e Prestação de Contas do Exercício de 2023.....

se consolidado com todo engajamento dos docentes, técnicos administrativos em educação e discentes, projetando avanços significativos para os próximos anos. Unidos pela UFR, para consolidar e expandir o ensino, a pesquisa, a extensão e a inovação, com diálogo que inspira e excelência que transforma.



Analy Castilho Polizel de Souza
Reitora



Antonia Marília Medeiros Nardes
Vice-Reitora

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO



2 VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

2.1 IDENTIFICAÇÃO

A Universidade Federal de Rondonópolis foi criada pela Lei nº 13.637, de 20 de março de 2018. Sua implantação, contudo, enquanto universidade autônoma, deu-se efetivamente com a nomeação da Reitora Pró-tempore em dezembro de 2019, e após a inscrição junto ao Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ) da nova instituição, cujo número é 35.854.176/0001-95.

Nossa instituição é a segunda universidade pública federal do Estado de Mato Grosso, tendo uma trajetória de mais de 40 anos, marcada historicamente por lutas que remontam a 1974, quando os habitantes da cidade pleitearam a criação de cursos de ensino superior junto ao Centro Pedagógico de Corumbá, da Universidade Estadual de Mato Grosso (UNEMAT). Assim, em 31 de março de 1976, foi criado o Centro Pedagógico de Rondonópolis, com dois cursos de Licenciatura Curta: Estudos Sociais e Ciências Exatas. Com a divisão do Estado de Mato Grosso, que resultou na criação do estado de Mato Grosso do Sul, no ano de 1977, o Centro Pedagógico de Rondonópolis foi incorporado à Universidade Federal de Mato Grosso, por meio do ato do Conselho Diretor nº 05, de 09 de janeiro de 1980.

As demandas da comunidade local e a necessidade de expansão da própria universidade aceleraram a política de interiorização, com base em diretrizes pré-estabelecidas e ratificadas pela Resolução CD/UFMT nº 04/1980, de 08 de maio de 1980, que aprovou a estrutura organizacional do campus de Rondonópolis e definiu normas sobre os cursos. Dessa forma, procedeu-se à criação de novos cursos provocando a exigência da construção de uma sede própria para o campus, que ocorreu em abril de 1983.

Foram muitas as mudanças no município de Rondonópolis e nos cursos ofertados pelo campus universitário. Todas essas mudanças exigiram ampla mobilização da comunidade na luta por novos cursos, ampliação e melhoria da infraestrutura física, pavimentação das vias de acesso ao campus, criação e oferta de linhas de transporte público e políticas de inclusão e permanência acadêmica na universidade.

A mobilização da comunidade universitária, com o apoio de vários setores da sociedade, possibilitou que, em 2008, o Campus Universitário de Rondonópolis

implementasse ações para sua emancipação e a criação da futura Universidade Federal de Rondonópolis. Dentre essas ações, destacam-se o projeto de criação do curso de Ciências Econômicas, Administração e Medicina; a expansão da pós-graduação, com programas de Especialização e Mestrado; o aumento no número de projetos de extensão comunitária; a melhora expressiva em termos de infraestrutura, a assistência estudantil e o incentivo à Iniciação Científica e Iniciação à Docência.

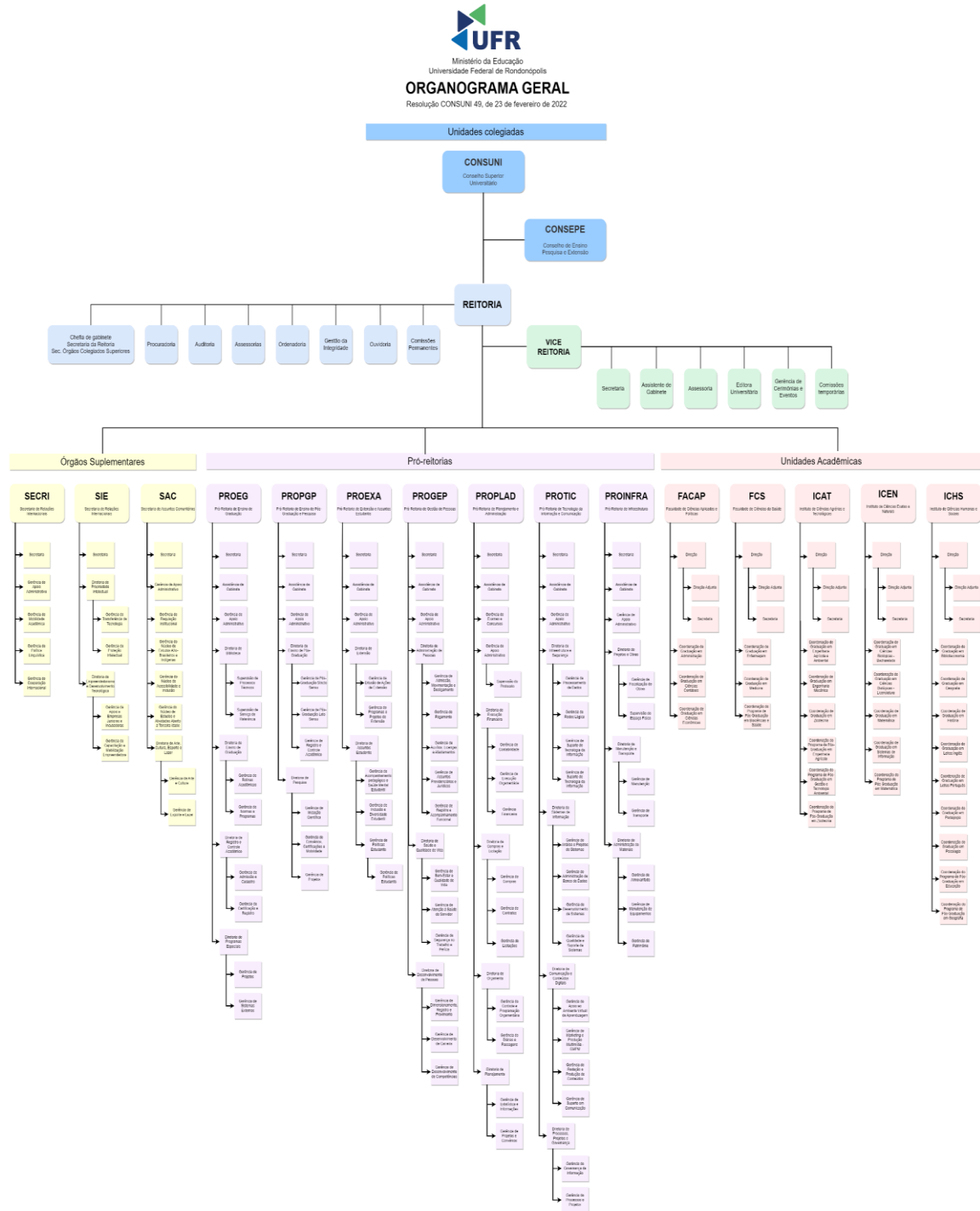
A identidade institucional da UFR foi construída em sua trajetória histórica por meio de lutas, engajamento social e político, além de um importante papel na formação de profissionais de diferentes áreas do conhecimento para um mercado de trabalho cada vez mais dinâmico e competitivo, sendo criada pela Lei nº 13.637, de 20 de março de 2018.

No ano de 2023, a instituição contou com 3334 estudantes matriculados em 19 cursos regulares de graduação presencial e 12 cursos de pós-graduação, 285 docentes efetivos, 01 professor visitante, 58 professores substitutos e 90 técnicos administrativos em educação. Juntos trabalham para o fortalecimento da UFR dos pilares ensino, pesquisa, extensão e inovação, em todas as áreas do conhecimento, guiando-se por padrões de qualidade que contribuem para a formação de profissionais e pesquisadores comprometidos e competentes, sobretudo, éticos. Ainda, em 2023, objetivando aumentar a oferta de cursos de graduação foram aprovados pelo CONSEPE os cursos de Agronomia, Agrocomputação, Direito e Engenharia de Software, com ampliação anual de 300 novas vagas.

2.2 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

O Conselho Superior Universitário da Universidade Federal de Rondonópolis (CONSUNI/UFR) aprovou, em reunião de 22 de fevereiro de 2022, a Resolução CONSUNI/UFR nº 49, de 23 de fevereiro de 2022, que institui a estrutura organizacional da instituição (Figura 4).

Figura 4: Estrutura organizacional da UFR.



2.3 ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

O Quadro 1 apresenta as instâncias que compõem a estrutura de governança da Universidade Federal de Rondonópolis.

Quadro 1: Instâncias da estrutura de governança da UFR.

Grupo	Descrição	Instância
Sociedade e Organizações Superiores	A participação social é imprescindível para a Governança Pública, por meio do exercício da cidadania com o objetivo de apresentação de demandas e de controle, fiscalização, participação e avaliação dos atos governamentais. São responsáveis pelo estabelecimento das políticas, diretrizes, normas e planejamento de governo aplicados aos seus órgãos subordinados.	Sociedade
		Presidência da República
		Ministério da Educação
Instâncias Externas de Governança	São responsáveis pela fiscalização, pelo controle e pela regulação, desempenhando importante papel para promoção da governança das organizações públicas. São autônomas e independentes, não estando vinculadas apenas a uma organização.	Congresso Nacional
		Ministérios
		TCU
		CGU
Instâncias Internas de Governança	São responsáveis por definir ou avaliar a estratégia e as políticas no âmbito da Universidade Federal de Rondonópolis, bem como monitorar a conformidade e o desempenho destas, devendo agir nos casos em que desvios forem identificados. São, também, responsáveis por garantir que a estratégia e as políticas formuladas atendam ao interesse público.	Conselho Superior Universitário
		Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão
		Comitê Interno de Governança
		Reitoria
		Gabinete
		Gestão da Integridade
		Pró-Reitorias
		Secretarias
Instâncias Internas de Apoio à Governança	Realizam a comunicação entre partes interessadas internas e externas à administração, bem como auditorias internas que avaliam e monitoram riscos e controles internos, comunicando quaisquer disfunções identificadas à alta administração.	Auditoria Interna
		Comitê de Ética
		Comissão Própria de Avaliação
		Ouvidoria
		Procuradoria
Instâncias Externas de Apoio à Governança	Os agentes sociais são formados pelas organizações da sociedade civil sem finalidade lucrativa que atuam na defesa de interesses sociais. Os agentes institucionais abrangem a multiplicidade de organizações do Estado em suas esferas federal, estadual e municipal. Os agentes econômicos são representados pelas iniciativas empresariais consolidadas que produzem riqueza e desenvolvimento econômico.	Agentes Sociais
		Agentes Institucionais
		Agentes Econômicos
Instâncias de Gestão	Possuem estruturas que contribuem para a boa governança da organização. São responsáveis por coordenar a gestão tática e operacional em áreas específicas.	Reitoria
		Pró-Reitorias
		Secretarias
		Diretorias
		Coordenações

Fonte: PROPLAD (2024).

2.4 AMBIENTE EXTERNO

A avaliação do ambiente externo, realizada por comissão estruturante do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), apontou as seguintes situações como relevantes sob o ponto de vista das fragilidades e oportunidades:

a) fragilidades:

- i. ausência de recursos para investimento;
- ii. inexistência ou baixa frequência de parcerias com empresas tecnológicas;
- iii. falta de recursos tecnológicos;
- iv. falta de fomento ao desenvolvimento tecnológico;
- v. baixo desenvolvimento de pesquisas destinadas a inovação;
- vi. internacionalização da instituição ainda em nível incipiente;

b) oportunidades:

- i. capitalização da imagem UFR, respeitada por todas as instituições da região;
- ii. capacidade técnica e intelectual para inovação e desenvolvimento tecnológico;
- iii. criação de novos cursos e ampliação de vagas;
- iv. localização estratégica regional;
- v. ampliação da participação da universidade no cotidiano regional;
- vi. desenvolvimento de políticas direcionadas a internacionalização;
- vii. desenvolvimento de estudos/pesquisas em benefício aos biomas regionais.

2.5 POSICIONAMENTO ESTRATÉGICO

A determinação dos eixos estratégicos utilizados pela UFR baliza-se nos pilares ensino, pesquisa, extensão e inovação, ao mesmo tempo que convergem com a missão e visão declaradas pela instituição, e complementadas por dimensões que conferem à UFR modernidade e vanguarda na definição de ações que potencializam seu desenvolvimento, o alcance de seus objetivos e o cumprimento de suas metas.

A UFR encontra-se em uma região caracterizada por diversa e extensiva área de transição entre biomas e nascentes de rios que compõem as Bacias dos Rios Araguaia e Paraguai, com rica paisagem e formações geológicas. O município também ocupa uma posição de destaque, caracterizando-se como centro econômico dinâmico da região, com taxa média de crescimento real superior à média do Estado, fato que a torna foco de interesse para investidores e para a consolidação de novos negócios.

2.5.1 Missão e visão institucionais

A Missão Institucional da UFR é promover excelência em ensino, pesquisa, extensão e inovação, por meio de ações e políticas que incentivam a criatividade, a inovação, a sustentabilidade e o respeito pelos biomas, privilegiando a formação de profissionais qualificados, éticos e aptos a adaptarem-se às necessidades da sociedade, voltadas à construção e à manutenção da democracia e da justiça social.

A partir da sua visão, a UFR tem buscado ser uma das melhores universidades do Centro-Oeste, reconhecida nacional e internacionalmente. Fato este constatado no Ranking de Universidades empreendedoras, onde esta ficou em primeiro lugar no Estado e quinta colocação no Centro-Oeste. Ainda cabe destacar o pioneirismo na política de permanência estudantil, sendo a UFR primeira universidade federal a reajustar todas bolsas e auxílios estudantis no ano de 2023, além de promover os jogos universitários do estado do Mato Grosso, modalidade “pé na areia” e disponibilizar bolsas a estudantes estrangeiros para cursarem mestrado na UFR.

Para o cumprimento da sua Missão e de sua Visão, a UFR está alicerçada nos seguintes princípios:

- a) indissociabilidade entre ensino, pesquisa, extensão e inovação;
- b) respeito à liberdade, à diversidade e à pluralidade de expressão de ideias, sem discriminação de qualquer natureza, com garantia de laicidade;
- c) respeito à pessoa e aos seus direitos fundamentais;
- d) universalidade de conhecimentos, ideias e concepções pedagógicas;
- e) gestão democrática, transparente e participativa;
- f) integração entre educação, trabalho e sociedade;
- g) valorização dos seus profissionais;

- h) valorização e reconhecimento das experiências para fins pedagógicos;
- i) responsabilidade ambiental, social e prevenção a qualquer tipo de violência;
- j) valorização da cultura, do esporte e da arte.

2.5.2 Eixos estratégicos

Os eixos estratégicos, subdivididos em objetivos, também são expressos por meio do *Balanced Score Card* (BSC), proposto por Kaplan e Norton (1997), permitindo a identificação e o acompanhamento dos objetivos relacionados a:

- a) Sociedade: caracterizado por ações voltadas ao envolvimento com a sociedade e ao atendimento de suas expectativas;
- b) Processos internos: caracterizado por ações que potencializam a melhoria contínua dos processos internos;
- c) Aprendizado e crescimento: caracterizado por ações voltadas ao aprimoramento e desenvolvimento de novas capacidades no quadro de servidores docentes e técnicos administrativos em educação;
- d) Orçamento: caracterizado por ações que potencializam a busca de orçamentos que garantam o pleno funcionamento da UFR, permitindo, quando possível, o investimento em projetos de expansão local e regional.

A Figura 5 apresenta os eixos estratégicos que norteiam a instituição e o enquadramento dos objetivos às dimensões do BSC.



Fonte: PDI (2021-2025).

2.6 PRINCIPAIS NORMAS INTERNAS

As principais normas internas que regulamentam as atividades da Universidade Federal de Rondonópolis são as seguintes:

- a) Estatuto ([acesse aqui](#));
- b) Regimento Geral ([acesse aqui](#));
- c) Plano de Desenvolvimento Institucional ([acesse aqui](#)).

As demais normas internas, incluindo resoluções, portarias, editais e instruções normativas podem ser acessadas por meio do [Boletim de Serviços Institucional](#).

GOVERNANÇA, PLANEJAMENTO E RESULTADOS



3 GOVERNANÇA, PLANEJAMENTO E RESULTADOS

Esta parte do relatório de gestão possui o objetivo de demonstrar a necessidade de utilização de governança, estratégia e desempenho de forma planejada criando uma ferramenta de gestão importante, devendo ela ser incorporada ao sistema de informação da universidade, disponibilizando à gestão da universidade a simulação de um módulo para o seu sistema de informação, capaz de gerenciar os riscos relativos aos mais variados eventos que podem influenciar no alcance dos objetivos institucionais.

O ano de 2023 serviu para se dar direção para implantação dessas ferramentas importantes para a UFR, pois no ano ocorreu a eleição da reitoria para um período de quatro anos e a realização de concurso público para a contratação de técnicos administrativos em educação, o que possibilitou a implantação do plano da gestão e do seu plano plurianual desvinculando da tutoria da UFMT. Desse modo, no ano de 2023, entrou em fase final o período de transição entre a UFMT e a UFR e a possibilidade de implantação da governança e de suas estratégias para o acompanhamento e atingimento do desempenho desejado.

3.1 GOVERNANÇA

Diversas práticas foram desenvolvidas pela UFR com a finalidade aperfeiçoar o desempenho, protegendo a imagem institucional, servidores, estudantes, gestores e todos os demais usuários, por meio dos princípios basilares da boa governança alicerçados na transparência, equidade, prestação de contas (*accountability*) e responsabilidade corporativa. Diante do número restrito de servidores das supernovas instituições brasileiras criadas em 2018/2019, este é o primeiro relatório a ser apresentado ao Tribunal de Contas da União. No entanto, buscando o monitoramento e transparência dos recursos alocados na UFR, a gestão adotou a elaboração e publicação dos relatórios desde 2020 ([acesse aqui](#)).

A UFR, como uma universidade “supernova”, está sob a tutoria da Universidade Federal de Mato Grosso e ainda está consolidando o processo de desvinculação administrativa da tutora. Portanto, em 2023, embora ainda submetida às orientações da tutora, a maioria das decisões foi tomada pela UFR, sendo que praticamente todas as atividades administrativas estão descentralizadas e em

processo de consolidação, e ainda está em desenvolvimento, com a realização de algumas mudanças e adaptações na estrutura da gestão.

Não obstante, a UFR já dispõe de instâncias internas de governança, as quais são responsáveis por definir ou avaliar a estratégia e as políticas no âmbito da Universidade Federal de Rondonópolis, bem como monitorar a conformidade e o desempenho destas. São, também, responsáveis por garantir que a estratégia e as políticas formuladas atendam ao interesse público.

As principais instâncias internas de governança da UFR são apresentadas a seguir.

3.1.1 Conselho Superior Universitário

O Conselho Superior Universitário (CONSUNI) é o órgão máximo de função normativa e deliberativa, de planejamento e de julgamento de recursos de natureza acadêmica, administrativa, econômico-financeira e patrimonial, sendo composto:

- I. pelo Reitor, na presidência, com direito ao voto de qualidade;
- II. pelo Vice-Reitor;
- III. pelos Pró-Reitores;
- IV. pelos Diretores de institutos e faculdades;
- V. por um representante dos docentes por institutos e faculdades, eleitos por seus pares;
- VI. por representantes dos técnicos administrativos em educação, eleitos por seus pares;
- VII. por representantes dos discentes da graduação e da pós-graduação **stricto sensu**, eleitos por seus pares;
- VIII. por um representante da sociedade civil organizada, por meio de chamamento público;
- IX. por um representante indicado pelo governo do Estado de Mato Grosso; e
- X. por um representante dos servidores aposentados, da Universidade Federal de Rondonópolis ou da Universidade Federal de Mato Grosso, Campus Rondonópolis, por meio de chamamento público.

No ano de 2023, o CONSUNI reuniu-se em nove sessões ordinárias e cinco extraordinárias, com publicação de 16 resoluções ([acesse aqui](#)), transmissão *online*

simultânea e a divulgação de todas as atas das sessões ([acesse aqui](#)).

3.1.2 Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão

O Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE) é órgão de supervisão, com atribuições deliberativas, normativas e consultivas sobre atividades didáticas, científicas, culturais e artísticas, promotoras de interação com a sociedade, sendo composto:

- I. pelo Reitor(a), como seu Presidente, com voto de qualidade;
- II. pelo Vice-Reitor(a);
- III. pelos Pró-Reitores(as);
- IV. por um representante das coordenações de cursos, por Instituto e Faculdade eleitos pela Congregação;
- V. por um representante docente por Instituto e Faculdade eleito por seus pares, com mandato de dois anos;
- VI. por um representante docente da Universidade eleito por seus pares, com mandato de dois anos;
- VII. por representantes dos técnicos administrativos em educação, eleitos por seus pares, com mandato de dois anos; e
- VIII. por representantes dos discentes da graduação e da pós-graduação *stricto sensu*, eleitos por seus pares, com mandato de um ano.

O CONSEPE reuniu-se no ano de 2023 em nove sessões ordinárias e quatro sessões extraordinárias, com publicação de 30 resoluções ([acesse aqui](#)), transmissão online assim como mantém também as atas publicadas de todas as sessões ([acesse aqui](#)), demonstrando transparência e integridade de todas as decisões.

3.1.3 Reitoria

A reitoria é o órgão executivo máximo da administração superior da Universidade Federal de Rondonópolis, que tem a finalidade de executar a política universitária definida pelos órgãos deliberativos da instituição. Compete à Reitoria planejar, organizar, dirigir, coordenar e controlar todas as atividades da Universidade. Também, a designação das pró-reitorias, auditoria, assessores, assistentes, chefes de gabinete e auxiliares da reitoria e dos órgãos complementares.

3.1.4 Comitê Interno de Governança

Instituído pela Portaria Reitoria/UFR nº 98, de 12 de abril de 2021, o Comitê Interno de Governança da Universidade Federal de Rondonópolis assessora a reitoria na condução da política de governança, a fim de garantir que as boas práticas de governança se desenvolvam e sejam apropriadas pela instituição de forma contínua e progressiva, nos termos recomendados pelo Comitê Interministerial de Governança da Presidência da República.

O Comitê Interno de Governança da Universidade Federal de Rondonópolis tem a seguinte composição:

- I. vice-reitor, como seu presidente;
- II. chefe de gabinete da reitoria, como vice-presidente;
- III. gestor da integridade;
- IV. assessor do reitor para desenvolvimento acadêmico e assuntos administrativos;
- V. pró-reitor de ensino de graduação;
- VI. pró-reitor de ensino de pós-graduação e pesquisa;
- VII. pró-reitor de extensão e assuntos estudantis;
- VIII. pró-reitor de gestão de pessoas;
- IX. pró-reitor de planejamento e administração;
- X. pró-reitor de tecnologia da informação e comunicação;
- XI. secretaria de inovação e empreendedorismo;
- XII. secretaria de infraestrutura; e
- XIII. secretaria de relações internacionais.

3.1.5 Gestão da Integridade

A Unidade de Gestão da Integridade e o Comitê de Gestão de Integridade da Universidade Federal de Rondonópolis foram instituídos pela Portaria Reitoria/UFR nº 145, de 03 de outubro de 2022.

São as seguintes as atribuições da Unidade de Gestão da Integridade:

- a) coordenação da estruturação, execução e monitoramento do programa de integridade;
- b) orientação e treinamento dos servidores com relação aos temas

atinentes ao programa de integridade; e

- c) promoção de outras ações relacionadas à implementação do programa de integridade, em conjunto com as demais unidades do órgão ou entidade.

O Comitê de Gestão de Integridade da Universidade Federal de Rondonópolis, por sua vez, possui as seguintes atribuições:

- a) promover práticas e princípios de conduta alinhados ao programa de integridade, à boa governança e aos princípios da administração pública;
- b) propor a institucionalização de estruturas adequadas de governança, integridade, gestão de riscos e controles internos;
- c) promover o desenvolvimento contínuo dos agentes públicos e incentivar a adoção de boas práticas de governança, integridade, gestão de riscos e controles internos;
- d) proporcionar condições à capacitação dos agentes públicos em aspectos referentes à gestão de integridade;
- e) garantir a aderência às regulamentações, leis, códigos, normas e padrões, com vistas à condução das políticas e à prestação de serviços de interesse público;
- f) criar espaços que promovam a integração entre os agentes responsáveis pelos temas de governança, integridade, gestão de riscos e controles internos;
- g) fomentar uma cultura de responsabilidade dos agentes públicos nas práticas e condutas éticas, na prestação de contas, na transparência e na efetividade das informações;
- h) supervisionar a gestão dos riscos à integridade que podem comprometer a prestação de serviços de interesse público;
- i) conduzir e supervisionar a institucionalização do programa de integridade, oferecendo suporte necessário para sua efetiva implementação;
- j) aprovar e supervisionar o método de priorização de temas para gestão de integridade;
- k) emitir recomendações para o aprimoramento da governança, da

- integridade, da gestão de riscos e dos controles internos;
- l) monitorar as recomendações e orientações por ele deliberadas;
 - m) revisar o Programa de Integridade da Universidade Federal de Rondonópolis sempre que necessário;
 - n) responder consultas sobre matérias de sua competência, advindas das unidades administrativas e universitárias;
 - o) ratificar o Plano de Integridade e demais instrumentos que regulam as práticas organizacionais e contribuam para a implementação dos princípios e das diretrizes estabelecidos neste programa de integridade; e
 - p) articular-se com comitês de gestão de integridade de outras instituições visando ao benchmarking de conhecimentos e práticas relacionadas à gestão de integridade.

O Comitê de Gestão de Integridade tem a seguinte composição:

- I. gestor(a) da integridade, na presidência;
- II. um representante da auditoria interna;
- III. um representante do comitê de ética;
- IV. um representante da ouvidoria;
- V. um representante do comitê de governança;
- VI. um representante da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração; e
- VII. um representante da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

No ano de 2023, a Gestão de Integridade trabalhou com processos de sindicância investigativa (SINVE), investigação preliminar sumária (IPS), processo administrativo (PAD) e conflito de interesse (C. INTERESSE), conforme Tabela 2.

Tabela 2: Atividades de correição em 2023.

Tipo de Processo	Aberto	Finalizado	Em Andamento	Total
SINVE	04	03	01	04
SINAC	-	-	-	-
IPS	11	10	01	11
PAD	05	02	03	05
PDD	-	-	-	-
PAR	-	-	-	-
C. INTERESSE	02	02	-	02
TOTAL	22	17	5	22

Fonte: Gestão da Integridade (2024).

3.2 PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da Universidade Federal de Rondonópolis (2021-2025), normatizado pelo Decreto nº 9.235, de 15 de dezembro de 2017, está em consonância com as metas estabelecidas no Plano Nacional de Educação (PNE) 2014-2024 e com os objetivos e metas previstos na Agenda 2030 para o desenvolvimento sustentável.

A determinação dos objetivos estabelecidos à UFR para o interstício 2021 a 2025 considerou o levantamento realizado pela matriz SWOT aliado ao trabalho prévio realizado pela primeira comissão constituída para a elaboração do PDI.

Além da definição dos eixos estratégicos, adotaram-se os critérios de gestão sugeridos por Kaplan e Norton (1997) em seu BSC, com o propósito de separar as ações da UFR relacionadas a sociedade e ao seu desenvolvimento; ações internas voltadas ao aprendizado e ao crescimento de seu quadro de servidores e dos cursos ofertados pela UFR; ações internas que visam à melhoria contínua dos seus processos internos; e ações voltadas à transparência da gestão orçamentária prevista na UFR.

A aplicação do BSC estimula o uso de indicadores que possibilitam o acompanhamento das metas que compõem cada objetivo, que não se restringem apenas a questões orçamentárias, mas observam questões organizacionais (KAPLAN; NORTON, 1997). A recomendação do uso de indicadores também é recomendada pelo Ministério da Economia na Instrução Normativa no 24, de 18 de março de 2020.

O [PDI \(2021-2025\)](#) está estruturado em sete eixos estratégicos (ensino de graduação e pós-graduação; pesquisa; cultura, esporte e desenvolvimento social; extensão; gestão de recursos e infraestrutura; internacionalização; empreendedorismo, inovação e desenvolvimento tecnológico), alinhados aos objetivos estratégicos constantes no Projeto Político-Pedagógico Institucional (PPPI) da UFR.

O acompanhamento das metas descritas no PDI/UFR (2021-2025) é realizado pelo uso da ferramenta denominada BSC, desenvolvida por Kaplan e Norton (1997). A ferramenta dá suporte à gestão, a qual, por meio de cada unidade responsável, realiza a aferição do desempenho de cada um dos objetivos e metas oriundos de todos os eixos estratégicos que compõem o planejamento estratégico da UFR.

Em relação à transparência e ampla divulgação dos indicadores, a UFR fez adesão ao FORPDI, que é uma plataforma aberta de gestão e acompanhamento do PDI direcionada a universidades e demais instituições públicas, que permite, além da gestão interna, o acompanhamento dos objetivos e metas, e seus indicadores, em uma plataforma eletrônica de acesso comum a qualquer servidor, discente ou cidadão que busque informações.

O Quadro 2 apresenta uma síntese do planejamento estratégico da Universidade Federal de Rondonópolis para o período 2021-2025.

Quadro 2: Resumo do Planejamento Estratégico Institucional (2021-2025).

MISSÃO													
Promover excelência em ensino, pesquisa e extensão, por meio de ações e políticas que incentivem a criatividade, a inovação, a internacionalização, a sustentabilidade e o respeito pelos biomas, privilegiando a formação de profissionais qualificados, éticos e aptos a adaptarem-se às necessidades da sociedade voltadas à construção e à manutenção da democracia e da justiça social.													
VISÃO													
Ser uma das melhores universidades do Centro-Oeste brasileiro.													
EIXO	Ensino de Graduação	Ensino de Pós-Graduação	Pesquisa	Extensão	Cultura, Esporte e Desenvolvimento Social	Gestão de Recursos e Infraestrutura	Internacionalização			Inovação e Empreendedorismo			
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	1. Elevar o desempenho dos cursos de graduação em avaliações nacionais	1. Ofertar cursos stricto sensu	1. Elaborar diretrizes para estimular a pesquisa na graduação e pós-graduação	1. Desenvolver ações que potencializem a oferta de extensão a organizações público/privadas	1. Fortalecer as relações culturais e esportivas entre a comunidade universitária e a sociedade	1. Desenvolver ações para a consolidação da gestão orçamentária da UFR	1. Regularizar normas e processos internos referentes à internacionalização	11. Promover a interculturalidade e o multilinguismo na UFR	21. Aumentar a produção tecnológica internacional	1. Acessar e analisar de forma ágil as informações de inovação da UFR	11. Criar interface entre tecnologia, inovação e empreendedorismo com as demais ações acadêmicas da UFR	21. Oferecer treinamento sobre empreendedorismo inovador para acadêmicos de graduação	
	2. Estabelecer ações que valorizem as licenciaturas	2. Ofertar cursos lato sensu	2. Desenvolver ações que potencializem e vinculem a UFR aos biomas regionais	2. Promover a difusão científica da Extensão	2. Incentivar o acesso à cultura e ao esporte para as comunidades interna e externa	2. Desenvolver ações voltadas à geração de recursos necessários para a consolidação da UFR	2. Fortalecer a estrutura de internacionalização da UFR	12. Buscar novos fluxos de receita	22. Incentivar a interação de pesquisa e inovação com empresas internacionais	2. Divulgar as ações de inovação da UFR	12. Viabilizar parcerias formais para incluir a UFR em ecossistema de inovação no Sudeste de Mato Grosso	22. Incentivar a realização de eventos tecnológicos na UFR em parceria com outras instituições	
	3. Estabelecer convênios/parcerias público/privadas para aumentar os ambientes externos de práticas profissionais	3. Atender ao PNE no tocante ao alcance de metas de programas stricto sensu	3. Estabelecer parcerias/convênios público/privados voltados à inovação nas áreas agronegócio, indústria, comércio, serviços e administração pública				3. Estabelecer parcerias/convênios público/privados visando ao desenvolvimento, à transferência e à aquisição de tecnologias	3. Cadastrar a UFR em redes interinstitucionais de apoio à internacionalização	13. Promover e fortalecer o caráter de internacionalização nos PPC	23. Aumentar o grau de competitividade dos pesquisadores da UFR no Brasil e no exterior	3. Orientar a comunidade acadêmica quanto aos procedimentos da SIE	13. Viabilizar atividades a estudantes da graduação em termos de inovação, tecnologia e empreendedorismo	23. Manter e ampliar a capacidade criativa dos servidores da UFR visando à constante inovação
	4. Propiciar mecanismos para o acolhimento dos discentes e a redução da evasão e da retenção						4. Ampliar a divulgação interna e externa das ações e imagem da UFR	4. Fortalecer a UFR em rankings internacionais	14. Ampliar acordos de cooperação com universidades estrangeiras, promovendo projetos efetivos de cooperação e intercâmbios acadêmicos	24. Captar recursos para promoção de atividades de internacionalização em extensão e cultura	4. Promover a UFR no setor empresarial (comercial e industrial)	14. Envolver a equipe da SIE no ecossistema de inovação para ampliar o relacionamento da UFR com as instituições parceiras	24. Possuir capacidade financeira para a adequada gestão dos procedimentos internos da SIE
	5. Ampliar a oferta de cursos de graduação						5. Desenvolver ações para a consolidação da infraestrutura já existente	5. Promover a UFR internacionalmente	15. Mapear o potencial de internacionalização de cada curso	25. Fomentar a internacionalização de ações extensionistas com vistas ao compartilhamento de saberes nas perspectivas global, intercultural e interdisciplinar	5. Promover e incentivar a capacitação de servidores da UFR na consolidação do empreendedorismo, proteção intelectual e inovação tecnológica	15. Promover e incentivar a capacitação da comunidade acadêmica em relação a empreendedorismo e inovação tecnológica	
	6. Ampliar o número de matrículas						6. Desenvolver ações para a consolidação da TIC na UFR	6. Promover e divulgar ações e serviços de internacionalização da UFR	16. Promover internacionalização virtual e na graduação	26. Promover a interculturalidade na UFR	6. Possuir orientação técnica para criação de empresa júnior e incubadora de empresas	16. Propor a inclusão das temáticas desenvolvimento tecnológico, inovação e empreendedorismo nos projetos	

Relatório de Gestão e Prestação de Contas do Exercício de 2023.....

											pedagógicos de graduação		
	7. Desenvolver ações direcionadas à entrada de estudantes com ensino deficitário, de localidades distantes e com baixa renda					7. Desenvolver ações para a consolidação das Tecnologias da Informação e da Comunicação (TIC) na UFR	7. Acompanhar e avaliar o Plano Institucional de Internacionalização (PII)	17. Ampliar a internacionalização na pós-graduação da UFR			7. Viabilizar logística que viabilize a gestão da inovação e empreendedorismo na UFR	17. Propor a inclusão das temáticas desenvolvimento tecnológico, inovação e empreendedorismo nas aulas de curso da pós-graduação	
						8. Melhoria da sustentabilidade ambiental	8. Promover e incentivar a capacitação de servidores em idioma estrangeiro	18. Promover a interculturalidade dos programas de pós-graduação			8. Apoiar a criação de ações colaborativas na UFR que viabilize uma rede de entre empresas juniores, incubadora de empresas e estudantes da graduação e pós-graduação	18. Propor a inclusão das temáticas desenvolvimento tecnológico, inovação e empreendedorismo nos projetos de pesquisa da pós-graduação	
						9. Desenvolver ações para a consolidação do quadro de pessoal já existente	9. Ampliar a experiência internacional de docentes	19. Melhorar a captação de recursos para promover a internacionalização na pós-graduação			9. Viabilizar procedimentos ágeis e com segurança jurídica que incentivem a participação de servidores da UFR em ações colaborativas com outras Instituições de Ciência e Tecnologia (ICT), instituições não governamentais is e instituições privadas, visando a ampliar ações de empreendedorismo, inovação e desenvolvimento tecnológico na UFR	19. Sensibilizar orientadores e pós-graduandos para identificar potencial de invenção e inovação tecnológica nos projetos de pesquisa	
						10. Desenvolver ações para a consolidação do quadro de pessoal já existente	10. Promover acolhimento de estudantes e servidores estrangeiros na UFR	20. Aumentar a produção científica internacional e a visibilidade da UFR no exterior			10. Criar projeto de extensão que possibilite a existência de empresas juniores na UFR	20. Mapear pesquisadores e laboratórios com potencial para o desenvolvimento de projetos tecnológicos e inovadores em parceria com outras entidades	
METAS	23	6	6	11	8	47		125			31		

Fonte: Reitoria (2024).

3.3 RESULTADOS

Na sequência, apresentamos os resultados alcançados pelas pró-reitorias e secretarias da Universidade Federal de Rondonópolis no ano de 2023.

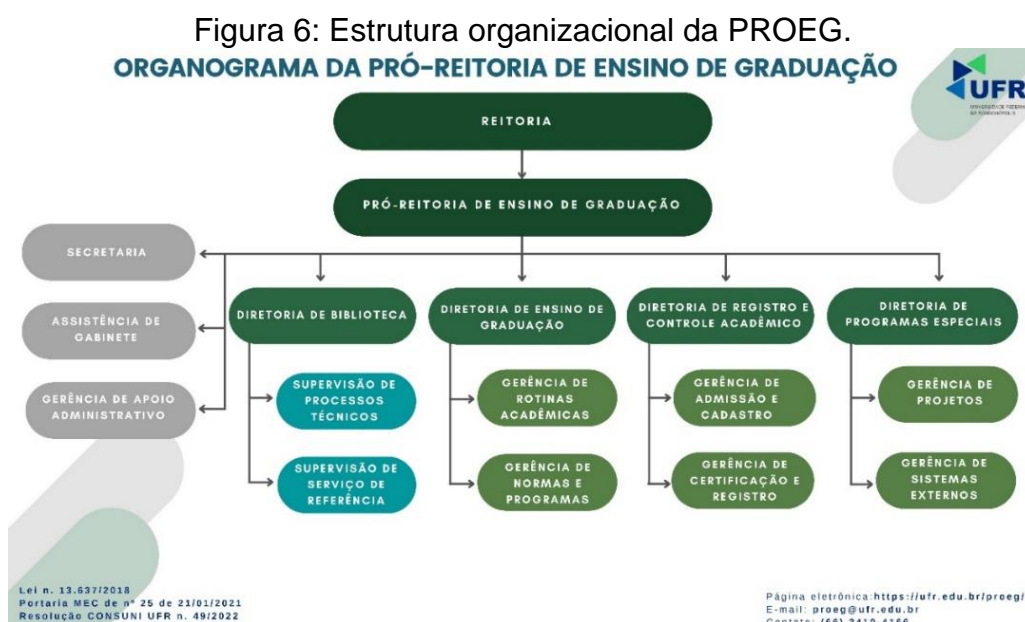
3.3.1 Resultados da Gestão da Pró-Reitoria de Ensino de Graduação

A Pró-Reitoria de Ensino de Graduação (PROEG) elaborou, coordenou, avaliou e acompanhou as atividades pedagógicas, bem como as políticas de ensino em suas diversas modalidades, visando assegurar a excelência no processo educacional oferecido pela instituição.

A PROEG promoveu por meio do fórum de ensino de graduação a formulação de diretrizes e estratégias que norteiam a qualidade do ensino de graduação, atualizando e aprimorando os métodos pedagógicos. Além disso, a pró-reitoria atuou de maneira proativa na concepção e implementação de políticas educacionais inovadoras, visando ao fortalecimento do ensino superior e ao alinhamento com as demandas contemporâneas da sociedade.

Ao coordenar de maneira eficaz as atividades acadêmicas, a PROEG integrou os diversos cursos dos institutos e faculdades da Universidade Federal de Rondonópolis, por meio do regimento geral de ensino de graduação ([acesse aqui](#)), estabelecendo a nucleação curricular.

Em 2023, a PROEG estava estruturada conforme Figura 6.



A Diretoria de Ensino de Graduação (DEG) realizou ações estratégicas para o ensino de graduação e a articulação da graduação na Universidade Federal de Rondonópolis (UFR), acompanhando a criação de cursos de graduação nas modalidades presencial (Agronomia, Engenharia de Software e Direito) e a distância (Agrocomputação); articulando com as coordenações dos cursos de graduação e comitês/comissões, a proposição de estratégias para a melhoria dos índices dos cursos de graduação da UFR; acompanhando a gestão das rotinas acadêmicas referentes aos estágios, à mobilidade, às aulas de campo e às ligas acadêmicas; avaliando e encaminhando, com a gestão superior, as propostas de projetos pedagógicos dos cursos; e administrando o Programa de Residência Pedagógica – PRP, o Programa de Monitoria – PIM e o Programa de Apoio Pedagógico ao Estudante Ingressante – PAPEI.

As atividades desenvolvidas pela diretoria encontram-se sistematizadas no Quadro 3.

Quadro 3: Resumo das atividades desenvolvidas pela DEG.

Objetivo	Ação	Resultados
Fortalecer os cursos de licenciatura	<ul style="list-style-type: none"> Fomento projetos institucionais de residência pedagógica (PRP e PIBID) implementados por Instituições de Ensino Superior, contribuindo para o aperfeiçoamento da formação inicial de professores da educação básica nos cursos de licenciatura; Realização de parcerias com a SEDUC por meio de convênio; Divulgação das licenciaturas na mostra de cursos de graduação – CONNECT. 	<ul style="list-style-type: none"> 60 bolsas disponibilizadas em 2023 (Edital nº 24/2022 da CAPES); Realização do CONNECT 2023 com a presença de estudantes secundaristas na UFR; Estabelecimento de convênio com as Secretarias Estadual e Municipal de Educação.
Criação de novos cursos de graduação	<ul style="list-style-type: none"> Ampliar a oferta de cursos de graduação. 	<ul style="list-style-type: none"> Criação dos cursos de Direito (60 vagas), Agronomia (40 vagas), Agrocomputação (150 vagas) e Engenharia de Software (50 vagas).
Elevar o desempenho dos cursos de graduação em avaliações nacionais	<ul style="list-style-type: none"> Contratação de curso preparatório para o ENADE 2023; Realização do processo de autoavaliação dos 19 cursos de graduação em dezembro de 2023; Ampliação da utilização do acervo bibliográfico; Capacitação do corpo docente em novas práticas de ensino-aprendizagem; 	<ul style="list-style-type: none"> Realização da prova do ENADE pelos cursos de Enfermagem, Engenharia Agrícola, Engenharia Mecânica, Zootecnia, Medicina, em novembro em 2023; Disponibilização de 40 bolsas de monitoria por semestre; Realização de formação em processos educacionais inovadores com a participação de 52 docentes; Reformulação, análise e aprovação dos projetos pedagógicos dos cursos de

	<ul style="list-style-type: none"> Melhoria no ensino-aprendizagem dos cursos de graduação da Universidade Federal de Rondonópolis por meio do envolvimento de estudantes e docentes em atividades teóricas e práticas no ensino; Reformulação de projetos pedagógicos de acordo com as novas diretrizes curriculares, inserção da extensão e regimentos internos. 	Administração, Engenharia Agrícola e Ambiental, Sistemas de informação, Letras língua Inglesa e História.
Operacionalizar a execução do PAPEI	<ul style="list-style-type: none"> Objetivo acompanhar os acadêmicos nas disciplinas, estimulando os ingressantes e os estudantes veteranos a permanecerem na instituição, visando a redução das taxas de reprovação e evitando a evasão. 	<ul style="list-style-type: none"> Foi criado o primeiro edital no final de 2023 e os resultados serão mensurados em 2024 ao final do semestre letivo de 2023/2.

Fonte: PROEG (2024).

A Diretoria de Programas Especiais (DPE), por sua vez, realizou ações relacionadas ao uso das Tecnologias da Informação e Comunicação no ensino de graduação da UFR, implementando e fomentando a modalidade educação a distância em cursos de graduação da UFR; atendendo a demandas especiais que privilegiem o potencial pedagógico das novas tecnologias na graduação; e administrando o Projeto Acolhida Digital Discente (PADD), o Programa de Educação Tutorial (PET) e o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (PIBID).

As atividades desenvolvidas pela diretoria encontram-se sistematizadas no Quadro 4.

Quadro 4: Resumo das atividades desenvolvidas pela DPE.

Objetivo	Ação	Resultados
Promover ações acadêmicas que contribuam para democratizar as condições de permanência dos jovens na educação superior pública federal e reduzir as taxas de retenção e evasão, contribuindo para a promoção da inclusão social pela educação.	Operacionalizar a execução do PADD.	15 bolsas disponibilizadas em 2023
Busca proporcionar aos estudantes, com tutoria de um(a) docente, uma formação de graduação orientada pelo princípio da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão.	Operacionalizar a execução do PET.	21 bolsas disponibilizadas em 2023 com 2 grupos PETS

Fomentar a iniciação à docência, contribuindo para o aperfeiçoamento da formação de docentes em nível superior e para a melhoria de qualidade da educação básica pública brasileira.	Operacionalizar a execução do PIBID.	120 bolsas disponibilizadas em 2023 (Edital nº 23/2022 da CAPES)
--	--------------------------------------	--

Fonte: PROEG (2024).

A Diretoria de Registro e Controle Acadêmico (DRCA) é responsável pela gestão da administração escolar da graduação e processos seletivos, administrando o processo seletivo de ingresso na graduação na UFR, gerindo os procedimentos legais para a colação de grau, a emissão de diplomas/certificados e o registro de revalidação de diplomas; administrando o serviço cartorial e o acervo documental da graduação; e fornecendo apoio, na coleta de informações acadêmicas da graduação, às coordenações de curso e às diretorias dos institutos e das faculdades.

As atividades desenvolvidas para ingresso de estudantes na UFR encontram-se sistematizadas no Quadro 5.

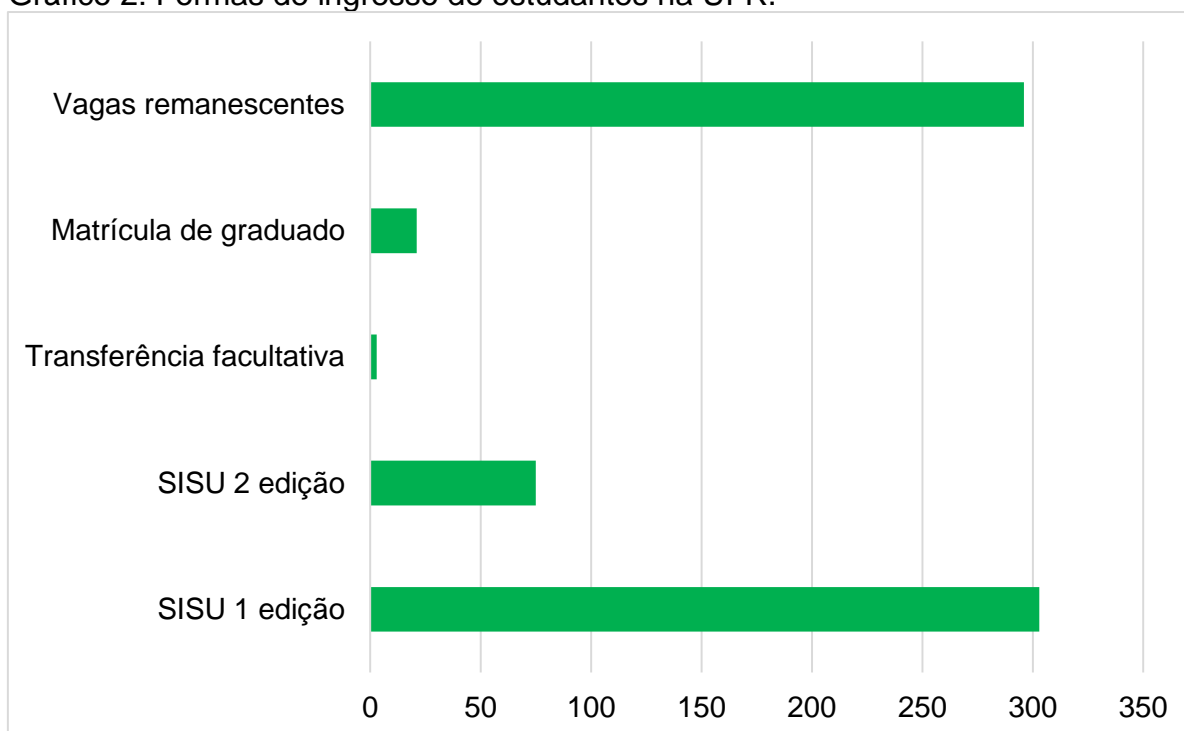
Quadro 5: Resumo das atividades desenvolvidas pela DRCA.

Atividade	Objetivo	Resultados
Publicação e operacionalização do edital de portador de diploma.	Ofertar vagas ociosas dos cursos de graduação para portadores de diploma de graduação.	Foram matriculados 21 estudantes em 19 cursos de graduação da UFR.
Publicação e operacionalização do edital de vagas remanescentes.	Ofertar as vagas remanescentes do SISU 2023 para ocupação de candidatos que tenham feito o ENEM de 2019 a 2023.	Foram matriculados 296 estudantes em 19 cursos de graduação da UFR.
Publicação e operacionalização do edital de ingresso SISU/1ª edição.	Ofertar novas vagas de graduação para os candidatos inscritos no SISU 2023.	Foram matriculados 350 estudantes em 19 cursos de graduação da UFR.
Publicação e operacionalização do edital de ingresso SISU/2ª edição.	Ofertar novas vagas de graduação para os candidatos inscritos no SISU 2023.	Foram matriculados 75 estudantes em 19 cursos de graduação da UFR.
Publicação e operacionalização do edital de transferência facultativa.	Ofertar as vagas ociosas dos cursos de graduação para estudantes da UFR e estudantes de outras instituições de curso superior.	Foram matriculados 3 estudantes em 2 cursos de graduação da UFR.

Fonte: PROEG (2024).

Verifica-se maior ingresso por meio do sistema de seleção unificada SISU, com ingresso de 350 estudantes na 1ª edição e 75 na 2ª edição. A menor entrada de estudantes ocorreu na transferência facultativa, conforme pode ser averiguado pelo Gráfico 2.

Gráfico 2: Formas de ingresso de estudantes na UFR.



Fonte: PROEG (2024).

Por fim, a Diretoria de Biblioteca é a unidade responsável por elaborar, gerir e avaliar os serviços informacionais e o planejamento estratégico da Biblioteca e será exercida por bibliotecário documentalista, fomentando a integração da biblioteca com a comunidade universitária e com a sociedade; aprimorando a qualidade dos serviços e produtos ofertados em sistemas de gerenciamento de bibliotecas; ampliando o acesso às bibliotecas virtuais; adequando os espaços físicos e o acervo da biblioteca para a inclusão e acessibilidade dos(as) usuários(as); propondo a qualificação dos recursos humanos; revisando, atualizando, formalizando e padronizando os procedimentos, regulamentos e as atividades da biblioteca; e recebendo as comissões de avaliação do INEP/MEC.

As atividades desenvolvidas pela diretoria encontram-se sistematizadas no Quadro 6.

Quadro 6: Resumo das atividades desenvolvidas pela Diretoria de Biblioteca.

Objetivo	Ação	Resultados
Disponibilizar o acervo digital da Minha Biblioteca para os estudantes da UFR; Realização de cursos de acesso à Minha Biblioteca.	Efetuar e promover ações voltadas aos usuários da biblioteca.	Foram cadastrados 1968 usuários no ano de 2023, ampliando em 37,5% comparado em 2022; Ampliação em 31,6% dos títulos consultados pelos usuários; Ampliação em 20% do acervo digital em 2023.
Disponibilizar o acervo físico da Biblioteca da UFR para os estudantes.	Realizar os empréstimos.	Foram emprestados 6.840 livros (acervo físico da biblioteca da UFR) em 2023.
Disponibilizar o acesso à base da ABNT para atividades dos estudantes da UFR.	Oferecer o acesso à plataforma Target.	Foram computados 1.283 acessos em 2023.
Analisar e emitir parecer nas referências constantes nos PPCs.	Efetuar a análise de PPC.	Foram avaliados e com parecer emitido para as referências de 19 Projetos Pedagógicos de Cursos (PPCs) em 2023.
Avaliação das condições existentes da biblioteca assim como o acervo disponível aos estudantes.	Recebimento de comissões do INEP/MEC para credenciamento de cursos de graduação.	Avaliação pelo INEP do curso de Ciências Biológicas-Bacharelado com nota 4.

Fonte: PROEG (2024).

A PROEG atua em estreita colaboração com as demais Pró-Reitorias e órgãos administrativos da UFR, promovendo políticas educacionais que buscam transformar a realidade local e fortalecer os laços da universidade com diversos segmentos da sociedade. Além disso, representa a instituição perante os setores educacionais do Ministério da Educação, a sociedade em geral e o Fórum Nacional de Pró-Reitores de Ensino de Graduação (FORGRAD), consolidando sua posição como agente influente no panorama educacional nacional.

No ano de 2023 desempenhou um papel fundamental na promoção da excelência do ensino superior, coordenando estratégias pedagógicas e inovadoras. Ao articular as atividades acadêmicas de maneira eficiente, a PROEG busca não apenas garantir a qualidade do processo de aprendizagem, mas também fortalecer a integração entre os diversos cursos da instituição. Em parceria com a Diretoria de Ensino de Graduação (DEG) e a Diretoria de Programas Especiais (DPE), a UFR reafirma seu compromisso com a formação de profissionais capacitados e alinhados

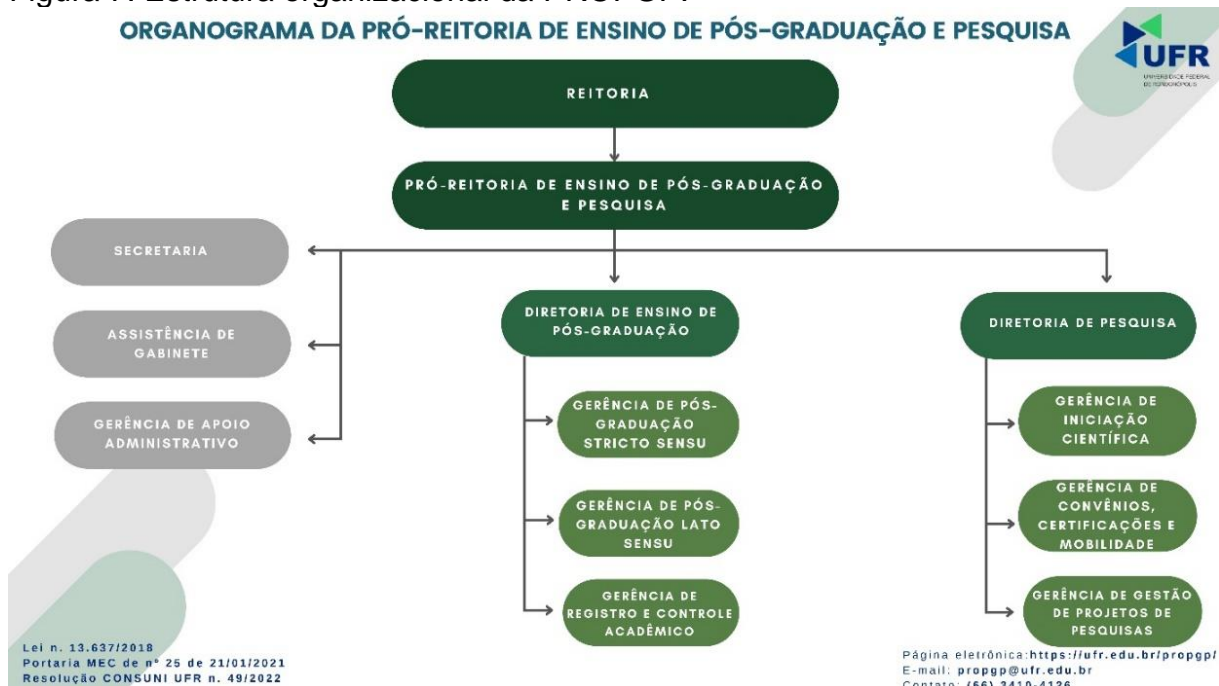
às demandas contemporâneas da sociedade, evidenciando um ambiente acadêmico dinâmico e propício ao desenvolvimento integral dos estudantes.

3.3.2 Resultados da Gestão da Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação e Pesquisa

A Pró-Reitoria de Ensino de Pós Graduação e Pesquisa (PROPGP) da Universidade Federal de Rondonópolis tem a missão de dinamizar e fortalecer o Ensino de Pós-Graduação e a Pesquisa na Instituição.

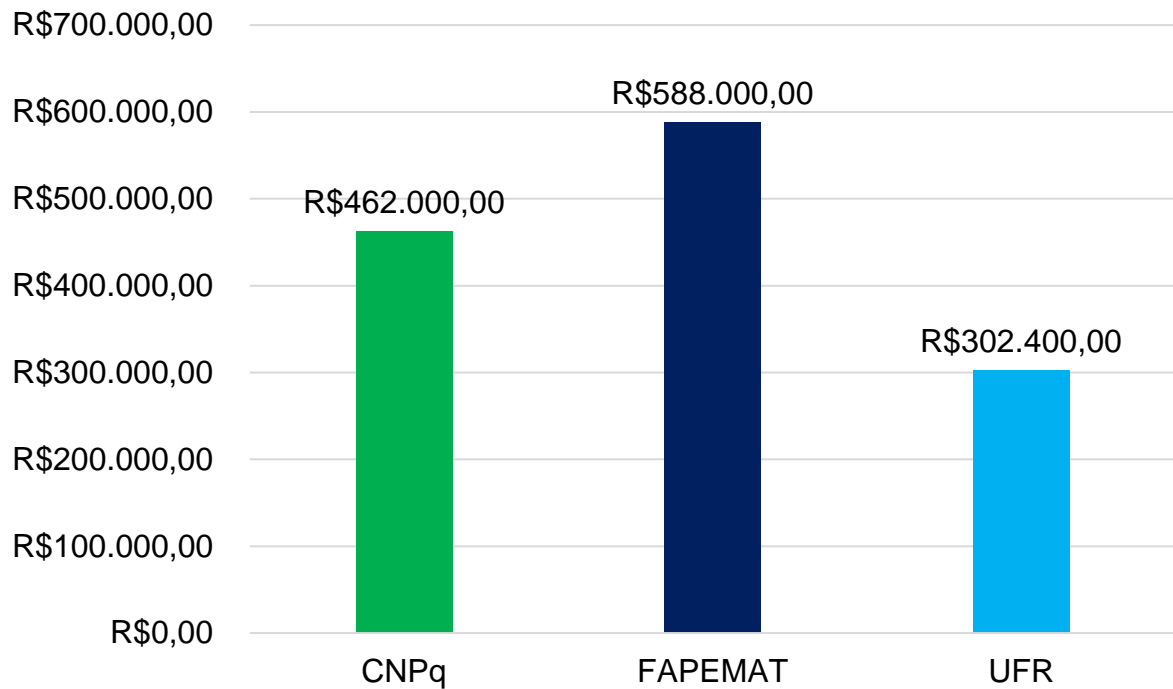
Em 2023, a Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação e Pesquisa estava estruturada conforme Figura 7.

Figura 7: Estrutura organizacional da PROPGP.



Os programas de iniciação científica, tecnológica e de inovação contam com apoio financeiro próprio da UFR e das agências de fomento CNPq (projetos institucionais nº 800032/2022-5 e nº 800497/2022-8) e FAPEMAT (termo de cooperação nº 0195/2023), com aumento nos números de bolsas em 2023, contemplando 100% das solicitações. Essa ação está em consonância com o PDI da UFR em fortalecer programas de iniciação científica e tecnológica em parceria com agências de fomento estaduais e federais. Os valores financiados nas agências de fomento CNPq, FAPEMAT e UFR estão apresentados no Gráfico 3.

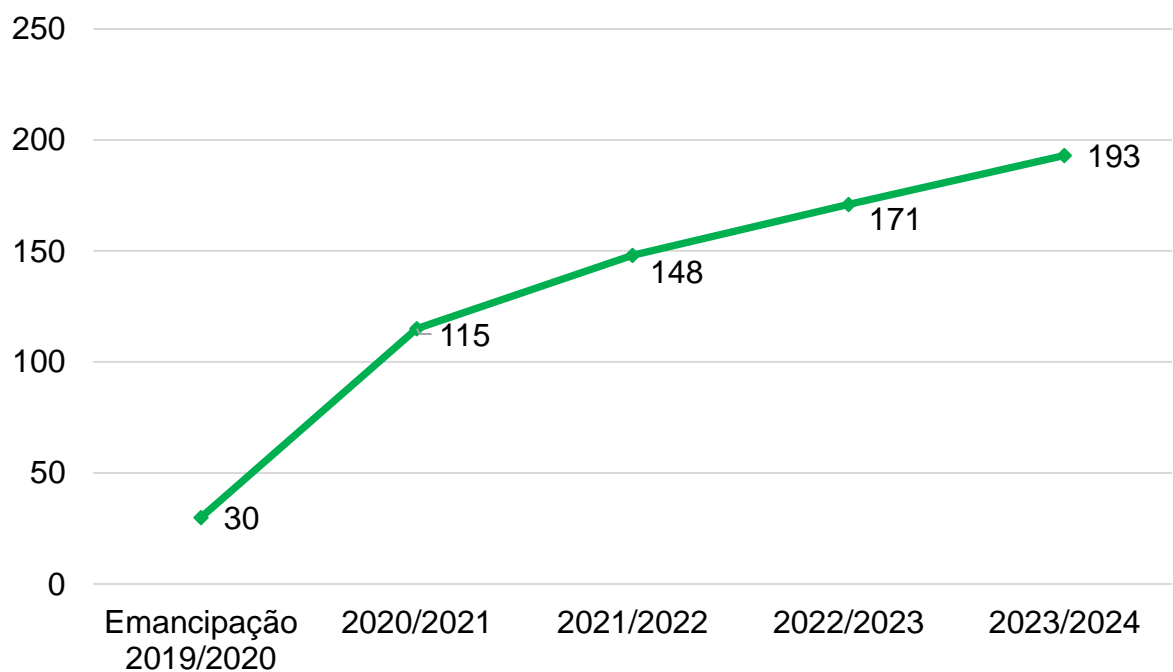
Gráfico 3: Valores financiados pelas agências de fomento.



Fonte: PROPGP (2024).

A evolução das bolsas de iniciação científica, tecnológica e de inovação na UFR (todas as modalidades) desde a emancipação (2019/2020) até o ciclo (2023/2024) pode ser evidenciada no Gráfico 4.

Gráfico 4: Evolução das bolsas de iniciação científica, tecnológica e de inovação.

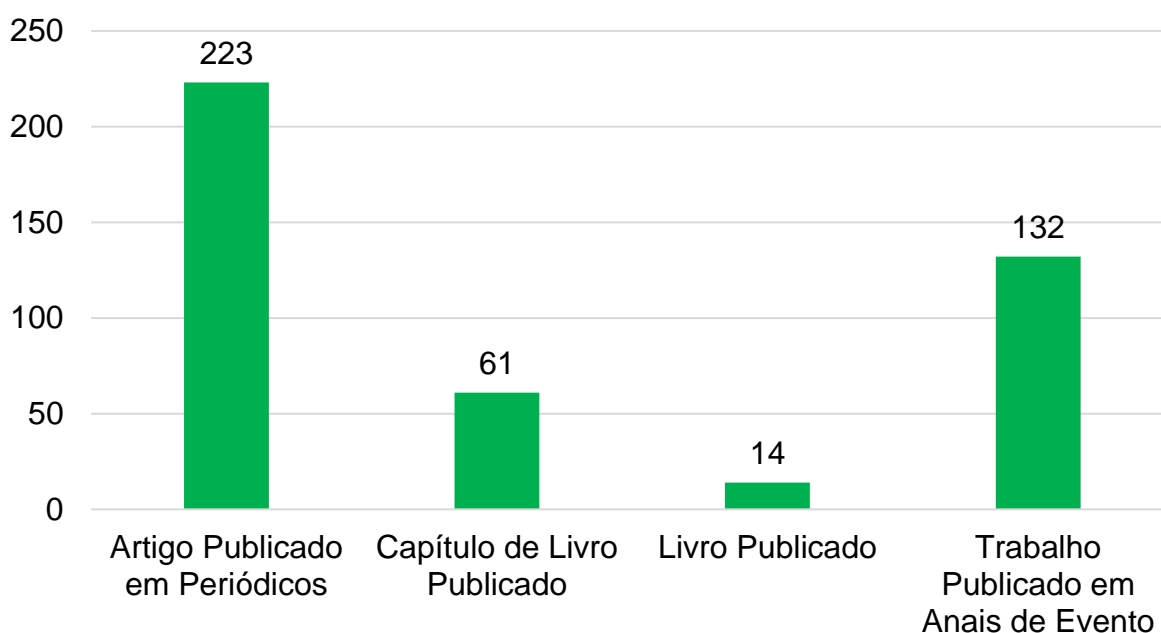


Fonte: PROPGP (2024).

A Pró-Reitoria de Ensino de Pós-Graduação e Pesquisa promoveu no III Seminário de Iniciação Científica, Tecnológica e Inovação a premiação Jovens Talentos 2023. No período: 17 e 18 de outubro de 2023, houve 319 inscritos e 173 resumos apresentados ([acesse aqui e-book com os resumos](#)). Foi apresentada a palestra intitulada “Visitando a microbiota de Mato Grosso: quem são e como eles auxiliam o ambiente e a sociedade humana” e proferida pelo Prof. Dr. Marcos Antônio Soares da Universidade Federal de Mato Grosso.

Com o avanço significativo do número de bolsas de iniciação científica, tecnológica e de inovação após a emancipação da UFR, notam-se dados significativos nos resultados alcançados com a publicação de 223 artigos em periódicos, 61 capítulos de livro, 14 livros e 132 trabalhos publicados em anais de evento, conforme demonstrado no Gráfico 5.

Gráfico 5: Produção técnico-científica no ano de 2023.



Fonte: StelaExperta (27/02/2024).

Os dados dos Programas de Pós-Graduação *Stricto Sensu* na UFR podem ser visualizados na Tabela 3.

Tabela 3: Dados dos programas de pós-graduação *stricto sensu*.

Programa de Pós-Graduação	Número de Docentes	Discentes matriculados em 2023	Número de discentes matriculados	Defesas/Egressos	Número de Bolsista
Programa de Pós-Graduação em Educação	24	28	90	17	6
Programa de Pós-Graduação em Engenharia Agrícola	17	7	11	02	3
Programa de Pós-Graduação em Geografia	13	21	37	08	7
Programa de Pós-Graduação em Gestão e Tecnologia Ambiental	16	08	33	05	5
Programa de Pós-Graduação em Zootecnia	12	10	26	10	7
Programa de Pós-graduação em Biociências e Saúde	18	11	14	01	7
Mestrado Profissional em Matemática em Rede Nacional	12	8	14	06	-
Mestrado Profissional em Saúde da Família em Rede Nacional	07	-	04	-	-

Fonte: PROPGP (2024).

No que concerne à Pós-graduação *lato sensu*, os números de cursos de especialização/MBA e de residência podem ser verificados na Tabela 4. Essa ação se

encontra em consonância com o PDI da UFR em ofertar cursos lato sensu voltados à profissionalização (presencial ou EaD).

Tabela 4: Discentes matriculados nos cursos de pós-graduação *lato sensu*.

Curso de Pós-Graduação lato sensu	Matriculados
MBA em Finanças e Controladoria	25
Sociedade, Política e Cidadania na Contemporaneidade	16
Programa de Residência Multiprofissional em Saúde da Família (PREMSAF):	24
Programa de Residência Multiprofissional em Saúde do Adulto e Idoso (PREMSAI)	16

Fonte: PROPGP (2024).

As principais ações conduzidas pela PROPGP em relação ao Ensino de Pós-graduação ao longo de 2023 estão sintetizadas na Tabela 5.

Tabela 5: Ações voltadas ao ensino de pós-graduação.

Objetivo	Ação	Resultados
Criar cursos novos (APCN) de mestrado e de doutorado e desenvolver políticas institucionais de apoio à criação de cursos de mestrado e doutorado e de consolidação dos já existentes.	<ul style="list-style-type: none"> Acompanhamento da elaboração, avaliação interna e submissão à CAPES da proposta de criação do curso de Doutorado do Programa de Pós-Graduação em Educação. Realização da Mesa Redonda com o Prof. Dr. Esper Abrão Cavalheiro - Presidente da Comissão de Elaboração do Plano Nacional de Pós-Graduação da CAPES (PNPG 2021-2030) e os Coordenadores dos Programas de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> da UFR, visando consolidação dos Programas de Pós-graduação <i>stricto sensu</i>. Implementação da Plataforma Stela Experta e capacitação de coordenadores de Programa de Pós-Graduação <i>stricto sensu</i> para seu uso. 	<ul style="list-style-type: none"> Entrega do APCN do programa de pós-graduação em Educação, nível doutorado em 31 de dezembro de 2023, no aguardo do resultado. Levantamento da produção científica e tecnológica dos Programas de Pós-Graduação <i>stricto sensu</i> e dos projetos de Pesquisa. Desenvolvimento da UFR, além de análise dos dados de cada PPG em comparação com outros da mesma área no Brasil.
Fomentar ação de financiamento de projetos e programas	<p>CHAMADA INTERNA nº 01/PROPGP/DPG 2023-Bolsas de Mestrado do CNPq referente ao projeto institucional aprovado no Programa Institucional de Bolsas de Pós-Graduação (PIBPG), chamada CNPq nº 69/2022</p> <p>Submissão e aprovação do projeto do Programa de Pós-Graduação em Engenharia Agrícola para captação de recursos de custeio e bolsas de mestrado e doutorado no Programa de Desenvolvimento da Pós-Graduação Emergencial de Consolidação Estratégica;</p> <p>Elaboração de projeto institucional da UFR para concorrer à Chamada CNPq nº 35/2023 - PIBPG Ciclo 2024 - Apoio à Pesquisa Científica, Tecnológica e de Inovação: Bolsas de Mestrado e Doutorado - Programa Institucional de Bolsas de Pós-Graduação (PIBPG)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Valor financiado R\$ 504.000,00

Fonte: PROPGP (2024).

A Pró-Reitoria de Ensino de Pós-graduação e Pesquisa (PROPGP) da UFR desempenha um papel fundamental no planejamento e coordenação do avanço da ciência, tecnologia e inovação, bem como no ensino de pós-graduação, em conformidade com o regimento geral da UFR. As atividades de pesquisa na UFR são agregadoras no ensino, pesquisa, extensão e inovação, relacionando-se de forma transversal com as demais atividades acadêmicas.

A pesquisa, tanto na graduação como na pós-graduação, tem caráter bastante diverso na UFR, com geração e disseminação do conhecimento em diversas áreas do saber. Essa potencialidade é expressa de diferentes formas: dissertações, artigos científicos, livros, produtos e processos inovadores, palestras, congressos, etc. No âmbito da pesquisa científica, a UFR abrange todas as áreas do conhecimento do CNPq, com projetos registrados por seus docentes pesquisadores no Sistema de Gerenciamento de Projetos de Pesquisa. A pesquisa desenvolvida na UFR tem um amplo potencial de inovação e aplicabilidade na educação básica, na gestão pública e, sobretudo, no setor produtivo. Todos os cursos de pós-graduação oferecidos pela UFR, *stricto* e *lato sensu*, mantêm relação com os cursos de graduação desenvolvidos pela instituição, bem como com os grupos de pesquisa e os projetos que são desenvolvidos pelos docentes.

A pós-graduação na UFR busca atender às demandas locais e à qualificação das equipes docentes e de pesquisa da universidade, bem como promover novas formas de contribuir para o desenvolvimento da região, a partir do fortalecimento da ciência, das humanidades e das tecnologias.

A UFR disponibiliza programas que estimulam a produção científica qualificada e a inovação tecnológica e científica com a participação de discentes da graduação, como a Iniciação Científica e Tecnológica, atendendo às demandas regional, nacional e internacional. Os principais programas e políticas institucionais são: Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (PIBIC); Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica nas Ações Afirmativas (PIBIC-AF); Programa Institucional de Bolsas de Inovação e Empreendedorismo - PIBIE-AF; Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (PIBITI); Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação nas ações afirmativas (PIBITI-Af); Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica no Ensino Médio (PIBIC-

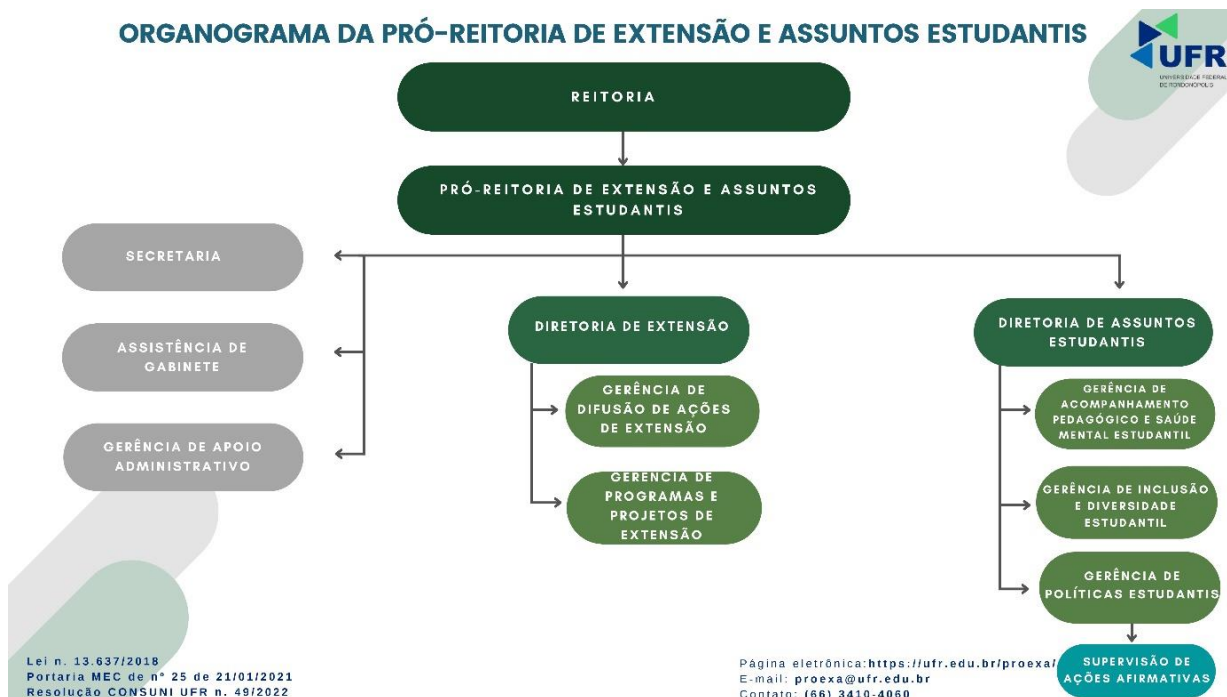
EM); Programa Institucional Voluntário de Iniciação Científica (VIC) e Programa Institucional Voluntários de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (VITI). Em 2023, os programas de pós-graduação da UFR obtiveram bolsas das agências de fomento CAPES, CNPq e Fundação de Apoio à Pesquisa do Estado de Mato Grosso.

3.3.3 Resultados da Gestão da Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Estudantis

A Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos (PROEXA), por meio da Diretoria de Extensão (DIEX) e da Diretoria de Assuntos Estudantis (DAE), atua na gestão, fomento e acompanhamento das ações extensionistas e apoio aos discentes. Com uma atuação pautada pela efetiva interação da Universidade com a sociedade e pelo fortalecimento da assistência estudantil por meio da promoção do acesso, da permanência e da conclusão do curso, a PROEXA tem desenvolvido um importante papel para a comunidade interna e externa da UFR.

Em 2023, a PROEXA estava estruturada conforme Figura 8.

Figura 8: Estrutura organizacional da PROEXA.



A Diretoria de Extensão (DIEX) foi a unidade responsável por promover, gerir e acompanhar as ações de extensão universitária, apoiando a formação de cidadãos

críticos e comprometidos com a ética, a democracia e a transformação social. Para tanto, a DIEX, no ano de 2023, trabalhou com a proposição de editais próprios no âmbito da UFR, a saber: Programa de Bolsa de Extensão – PBEXT Ações; Programa de Bolsa de Extensão Ações Afirmativas – PBEXT AF e Edital Fluxo Contínuo de Ações de Extensão. Tais atividades estão registradas no Sistema Unificado de Administração Pública (SUAP), como demonstrado nas Tabelas 5 e 6.

Tabela 6: Equipes envolvidas nos projetos de extensão.

Edital	Projetos	Estudantes	Docentes	Técnicos
PBEXT AÇÕES	22	122	45	2
PBEXT AF	7	39	14	0
FLUXO CONTÍNUO*	55	288	112	8
TOTAL	84	449	171	10

Fonte: PROEXA (2024).

* Considera-se para este relatório os dados referentes aos projetos aprovados até a data de 30 de dezembro de 2023.

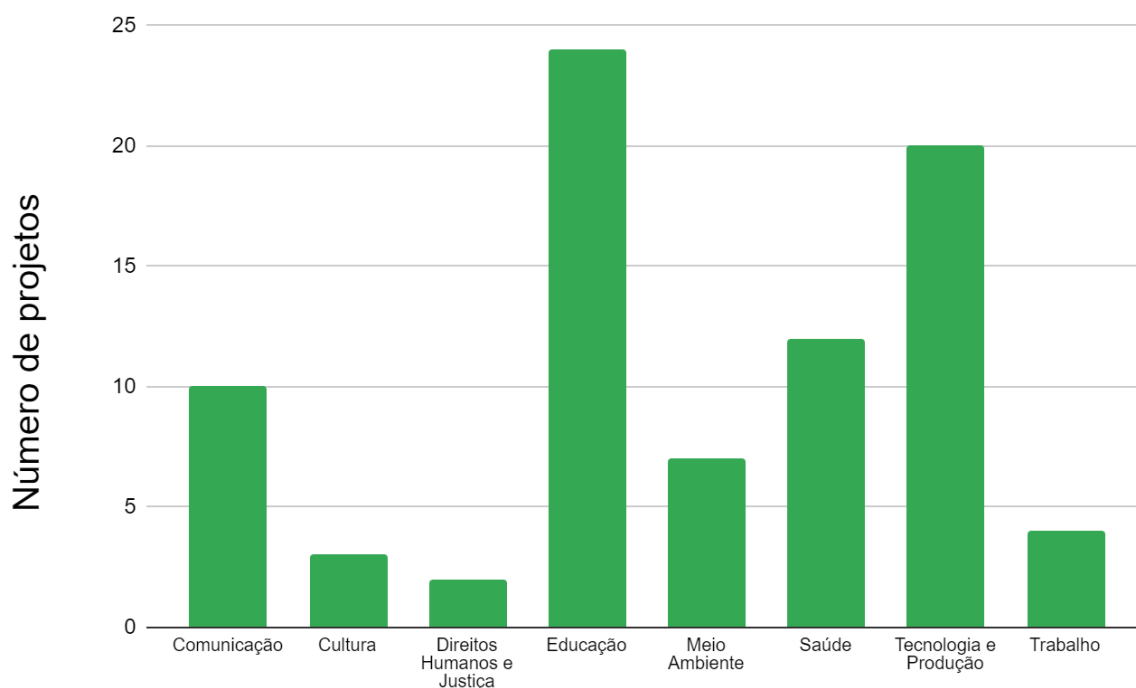
Tabela 7: Bolsas de iniciação à extensão.

Edital	Projetos submetidos	Projetos aprovados	Demanda de bolsas solicitadas	Bolsas concedidas	Investimento nas bolsas (R\$)
PBEXT AÇÕES	22	20	107	40	224.000,00
PBEXT AF	7	7	33	10	56.000,00
TOTAL	29	27	140	50	280.000,00

Fonte: PROEXA (2024).

As atividades de Extensão estão organizadas conforme classificação das áreas temáticas determinadas pelo Fórum de Pró-Reitores de Extensão das Universidades Públicas Brasileiras – FORPROEX (Gráfico 6) e nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), sendo desenvolvidas nas modalidades de programas, projetos, cursos e oficinas, eventos e prestação de serviços, buscando alcançar a excelência da interação transformadora entre a universidade e outros setores sociais a partir do protagonismo estudantil e a interface com o ensino, a pesquisa, a inovação e a internacionalização.

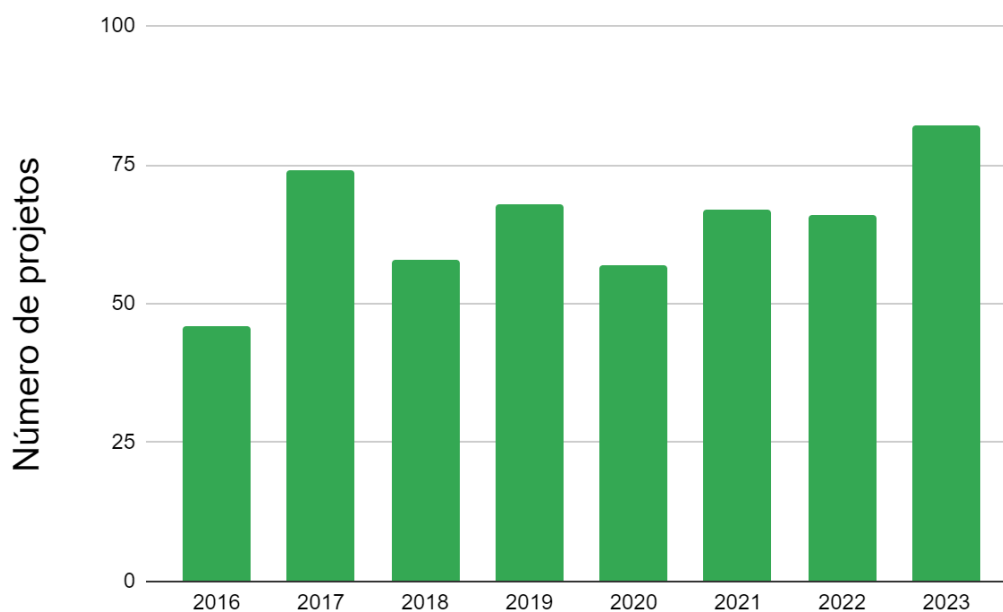
Gráfico 6: Distribuição das áreas temáticas dos projetos de extensão.



Fonte: PROEXA (2024).

No cumprimento de sua missão institucional, as propostas extensionistas alcançaram números expressivos no ano de 2023, conforme demonstrado no Gráfico 7.

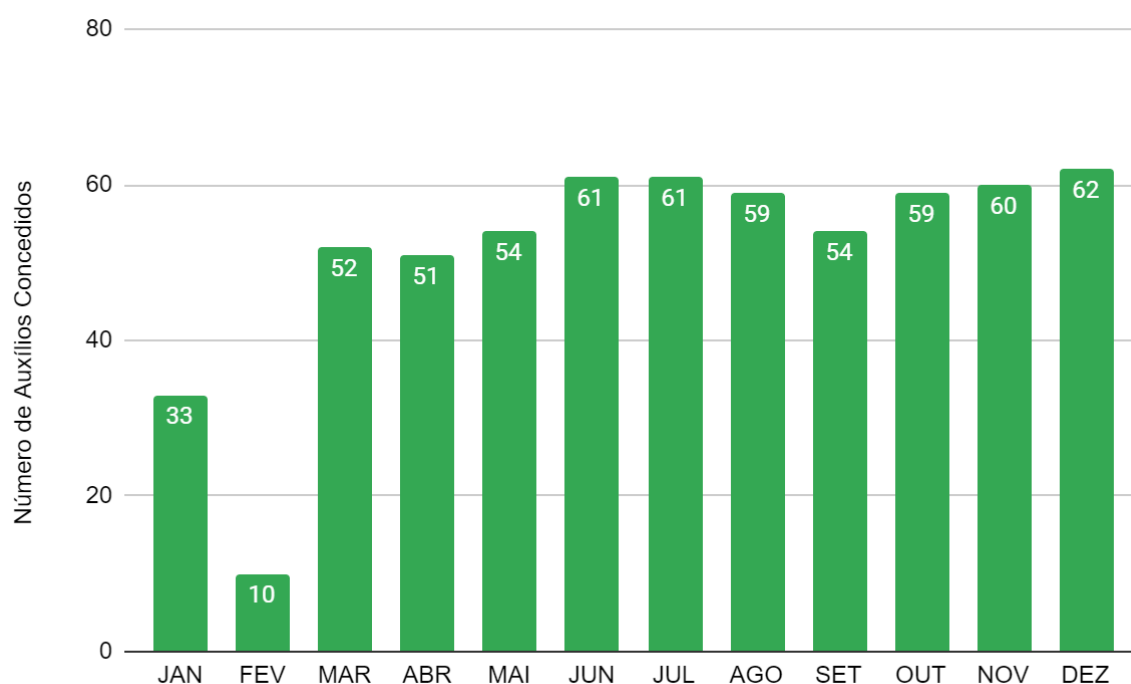
Gráfico 7: Histórico de projetos de extensão executados na UFR (2016-2023).



Fonte: PROEXA (2024).

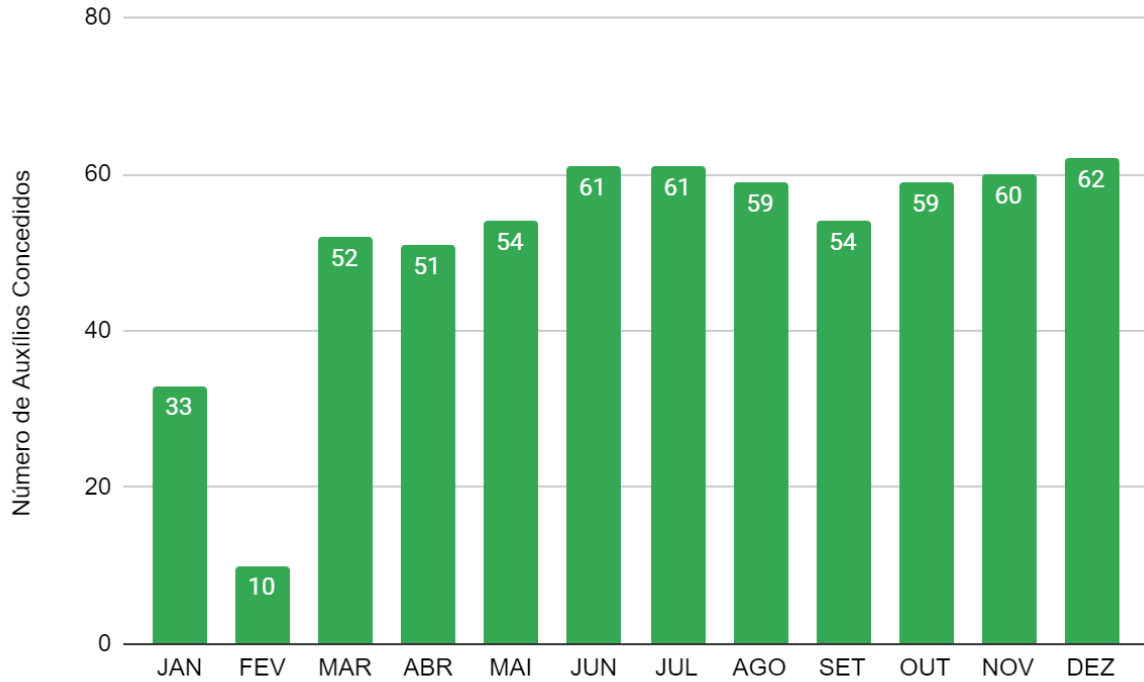
No âmbito da Assistência Estudantil, a Diretoria de Assuntos Estudantis (DAE) estabelece ações estratégicas que buscam garantir o atendimento dos estudantes em vulnerabilidade socioeconômica. Para tanto, a partir do editais de Acolhimento ao Calouro e Cadastramento na Assistência Estudantil, o estudante tem acesso aos auxílios regulares, que atendem aos programas de Acolhimento ao Calouro, Alimentação e Moradia, conforme demonstrado nos Gráficos 8 a 15.

Gráfico 8: Estudantes atendidos no programa de acolhimento ao calouro em 2023.



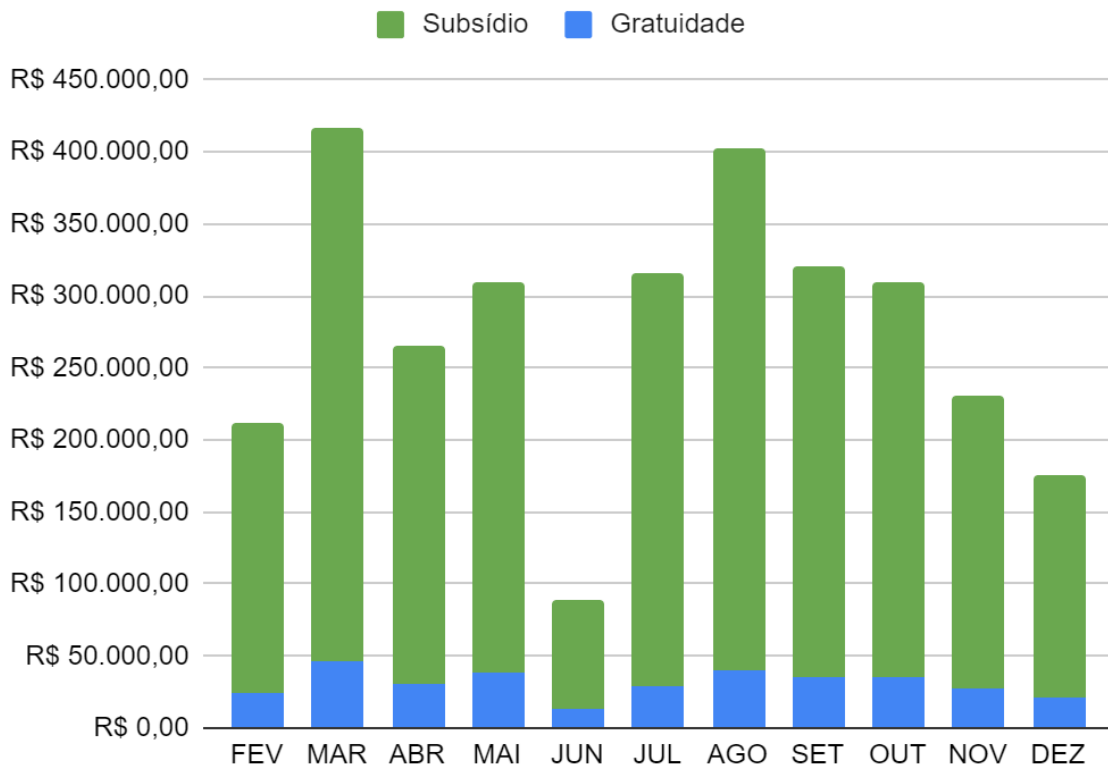
Fonte: PROEXA (2024).

Gráfico 9: Estudantes atendidos no programa de alimentação em 2023.



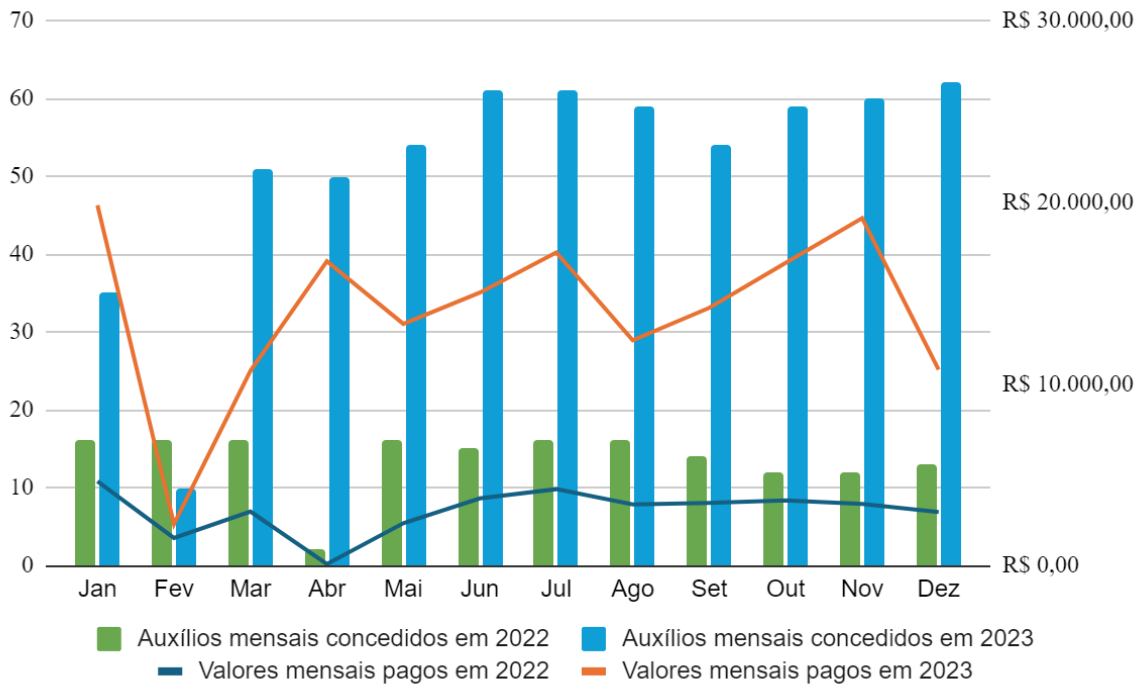
Fonte: PROEXA (2024).

Gráfico 10: Investimento mensal no restaurante universitário no ano de 2023.



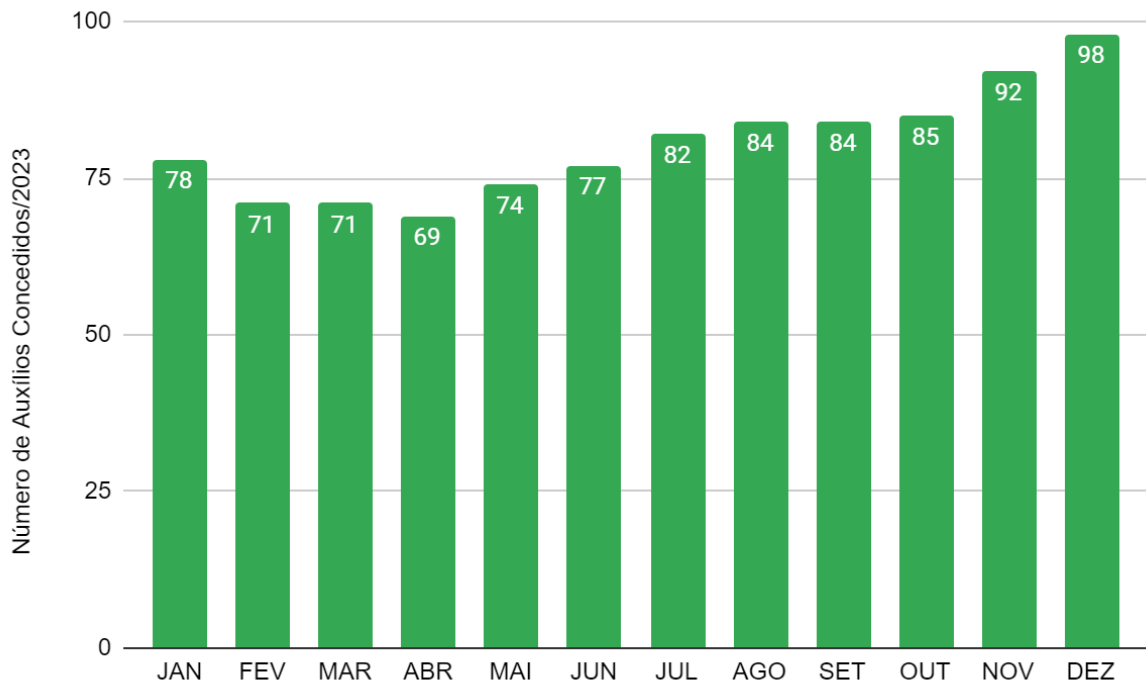
Fonte: PROEXA (2024).

Gráfico 11: Número de auxílios complementares de alimentação e valores concedidos mensalmente nos anos de 2022 e 2023.



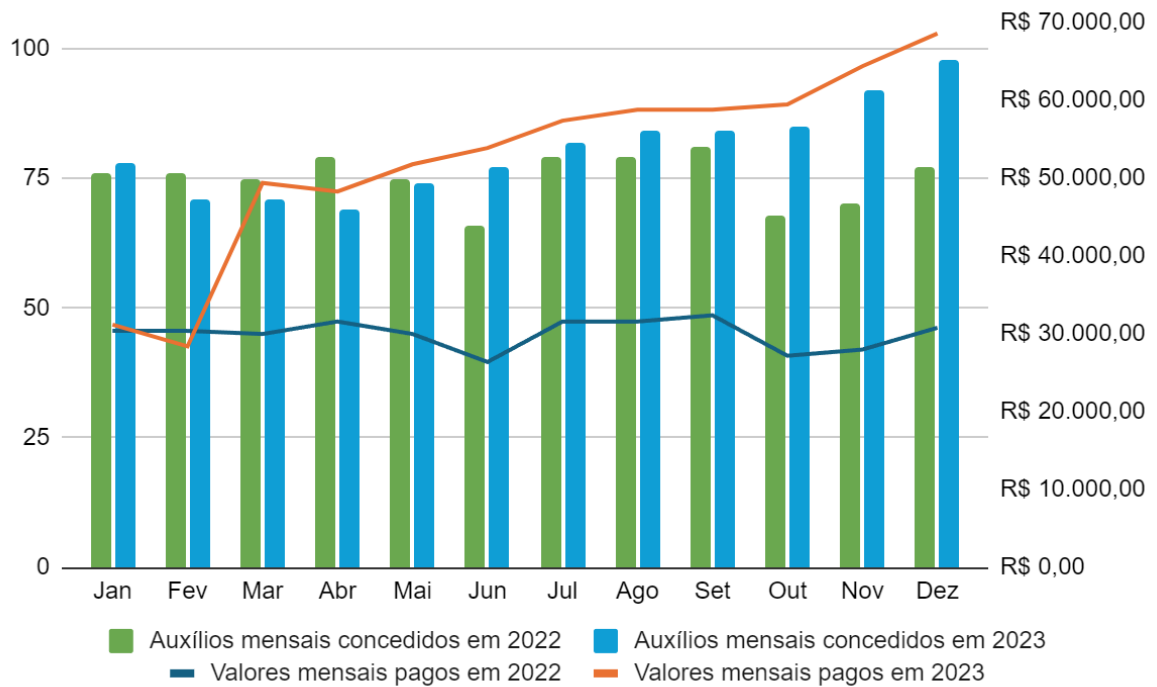
Fonte: PROEXA (2024).

Gráfico 12: Estudantes atendidos com o auxílio permanência no ano de 2023.



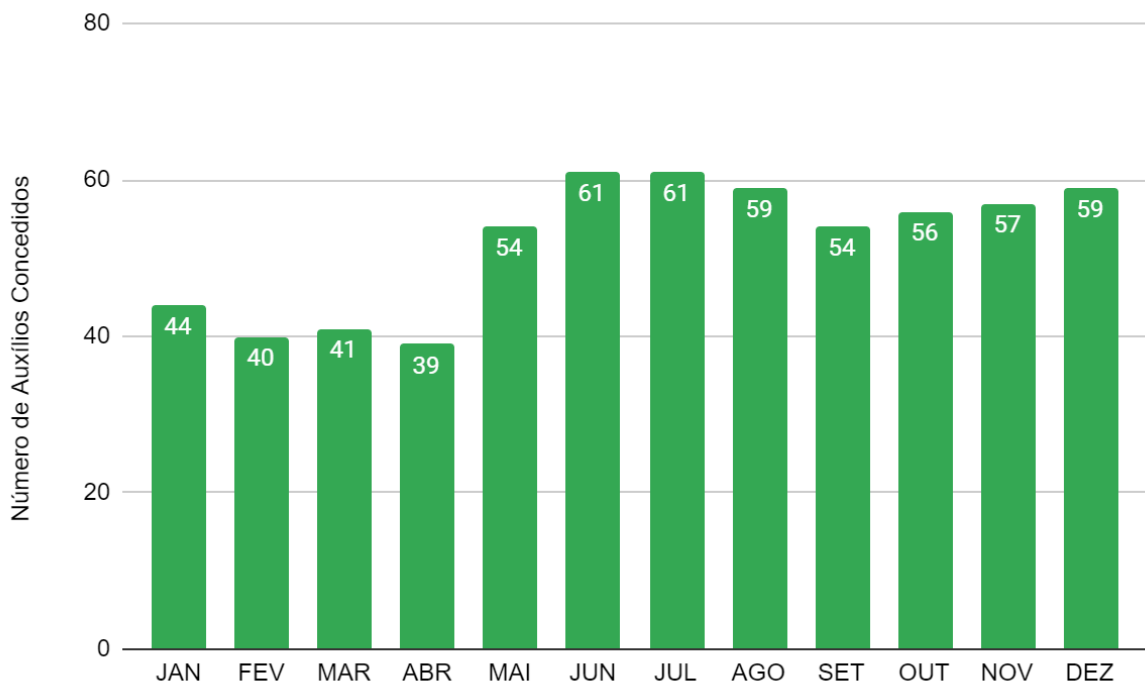
Fonte: PROEXA (2024).

Gráfico 13: Valores investidos no auxílio permanência nos anos de 2022 e 2023.



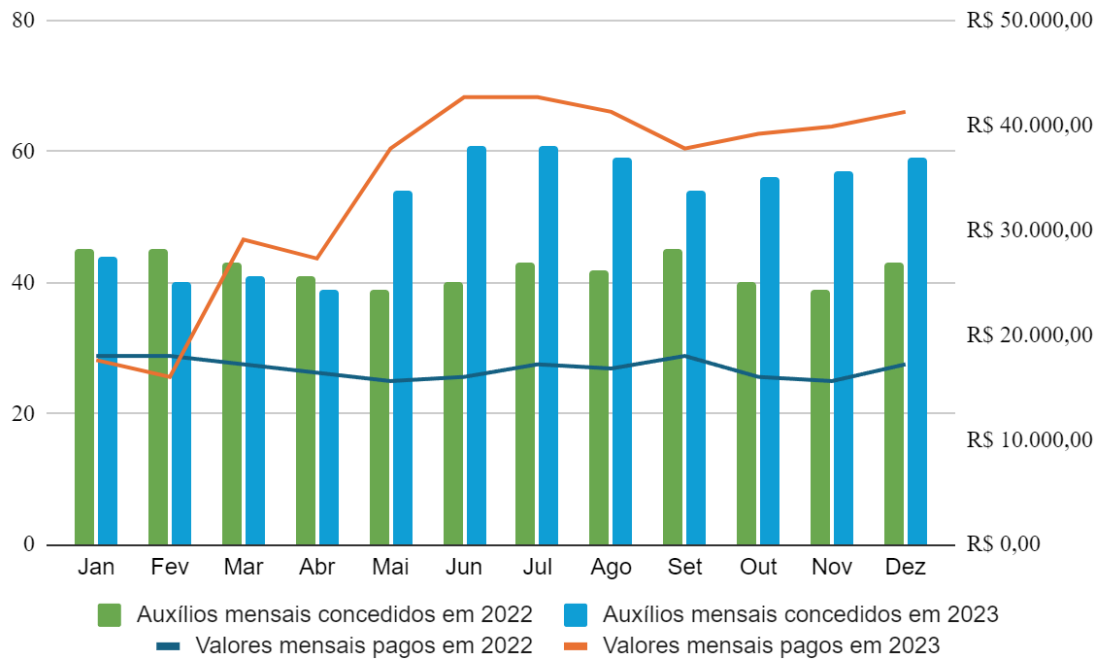
Fonte: PROEXA (2024).

Gráfico 14: Estudantes atendidos no programa moradia no ano de 2023.



Fonte: PROEXA (2024).

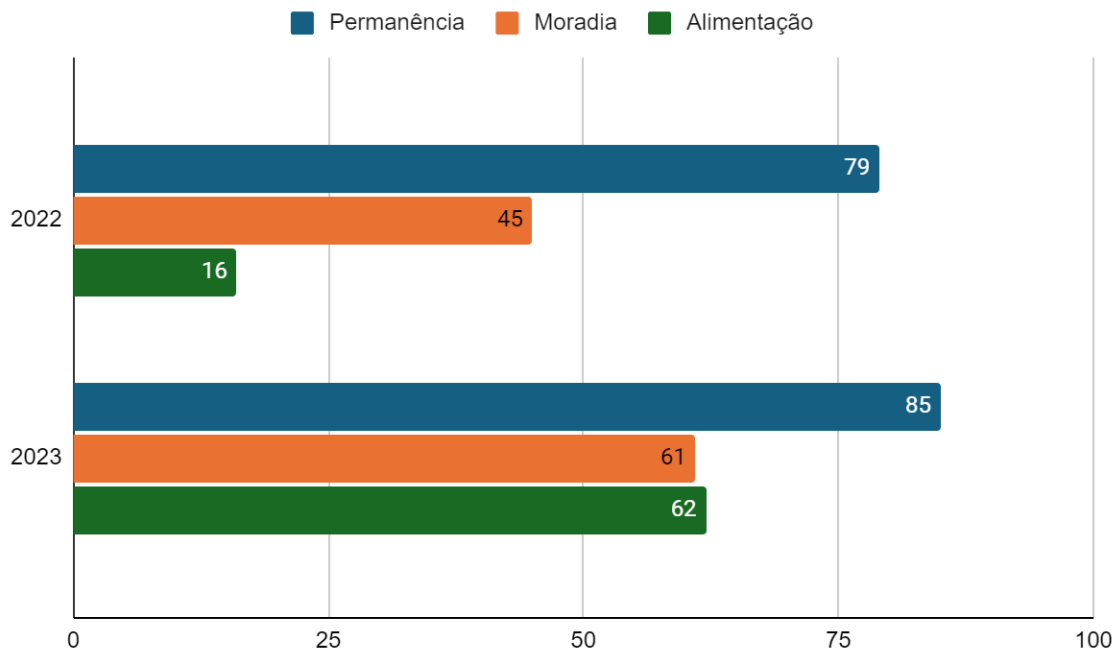
Gráfico 15: Estudantes atendidos no programa moradia nos anos de 2022 e 2023.



Fonte: PROEXA (2024).

O Gráfico 16 traz uma síntese dos três principais programas: permanência, moradia e alimentação.

Gráfico 16: Estudantes assistidos por modalidade em 2022 e 2023.



Fonte: PROEXA (2024).

Destaca-se a ampliação dos programas voltados ao acolhimento, permanência e conclusão dos cursos de graduação. Neste contexto, além do fortalecimento dos programas regulares, foram implementadas ações voltadas à inclusão digital, atenção à saúde, auxílio creche, apoio pedagógico e psicológico atendendo a uma das principais metas da UFR, minimizar os efeitos das desigualdades sociais e regionais e reduzir as taxas de retenção e evasão.

3.3.4 Resultados da Gestão da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) é o órgão responsável pelo planejamento, provimento e processos referentes à administração de pessoal da UFR. A PROGEP trabalha com programas que incluem a qualificação de seus servidores, o atendimento à saúde do trabalhador e a melhoria da qualidade de vida no trabalho, além de sistemas de avaliação de desempenho.

Em 2023, a PROGEP estava estruturada conforme Figura 9.

Figura 9: Estrutura organizacional da PROGEP.



Em 2023, seguindo as metas do PDI/UFR (2021-2025), as principais ações e resultados da PROGEP estão apresentados na Tabela 8.

Tabela 8: Síntese das ações da PROGEP.

Atividade	Objetivo	Resultados
Realizar concurso público para provimento de Técnicos administrativos em educação (TAEs) e docentes.	Preencher o quadro de servidores da UFR nas diversas unidades acadêmicas e administrativas.	Abertura e realização de concurso público docente (acesse aqui). Abertura e realização de concurso público para TAEs (acesse aqui).
Desenvolver programas de capacitação contínua de servidores.	Capacitar e qualificar servidores da UFR.	Participação de servidores da UFR em programas de mestrado em Geografia e Educação/UFR, Mestrado Profissional em Administração/UFR, Mestrado profissional em engenharia de produção/UFSCar. Realização de curso de formação em processos educacionais inovadores à 52 docentes. Curso de capacitação para 20 servidores <i>in company</i> em fiscalização administrativa de contratos com dedicação exclusiva de mão de obra.
Desenvolver de forma mais célere a realização de perícias médicas	Transição das perícias da UFMT para a UFR em maio: criamos o SIASS-Extensão e passamos a realizar as perícias na UFR.	Realização de 63 perícias.
Realização de processo seletivo simplificado de professor substituto como cadastro de reserva.	Diminuir o tempo de aguardo entre afastamento do docente e contratação de professor substituto.	Realização de 41 editais para contratação de professor substituto no ano de 2023, sendo 9 no ICHS, 7 ICEN, 7 FACAP, 12 FCS E 6 ICAT.
Transferência do SIORG-UFMT para UFR.	Implantar a estrutura organizacional da UFR independente.	Implantação em 100% da estrutura organizacional da UFR.

Fonte: PROGEP (2024).

Na área de benefícios concedidos aos servidores da Universidade, foram realizadas ações de auditoria dos comprovantes de quitação do auxílio-saúde *per capita* (Saúde Suplementar), atendimento e apoio ao auxílio-saúde *per capita* implementado via aplicativo SouGov e atendimento ao cadastramento do CPF de todos os dependentes registrados nos assentamentos funcionais dos servidores da Universidade. Diversos processos foram tramitados e finalizados da diretoria de administração para pagamentos (645), admissão (333), registro (631), licenças e

afastamentos (239) e aposentadoria (125), totalizando 1.973 processos tramitados e finalizados, em um total de 5.313 processos (Tabela 9).

Tabela 9: Relatório dos processos tramitados na DAP/PROGEP.

Tipos de Processos e Atendimentos	DAP	Gerência de Pagamento	Gerência de Admissão	Gerência de Registro	Gerência de Licenças e Afastamentos	Gerência Jurídica e Aposentadoria
Processos Gerados	25	35	41	17	6	17
Processos Tramitados	545	672	334	658	247	130
Processos Tramitados e Finalizados	540	645	333	631	239	125
Processos Tramitados Não Finalizados	5	27	1	27	8	5
Total	1115	1379	709	1333	500	277

Fonte: PROGEP (2024).

3.3.5 Resultados da Gestão da Pró-Reitoria de Infraestrutura

A Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA) participou e a orientou no planejamento estratégico relacionado à infraestrutura da instituição. Dentro de sua esfera de competência, a PROINFRA se dedicou a atividades essenciais, como a elaboração e fiscalização de projetos e obras, a manutenção da infraestrutura predial, o cuidado com equipamentos, a segurança patrimonial, a gestão patrimonial e a limpeza e conservação do campus.

Em 2023, a PROINFRA estava estruturada conforme Figura 10.

Figura 10: Estrutura organizacional da PROINFRA.
ORGANOGRAMA DA PRÓ-REITORIA DE INFRAESTRUTURA

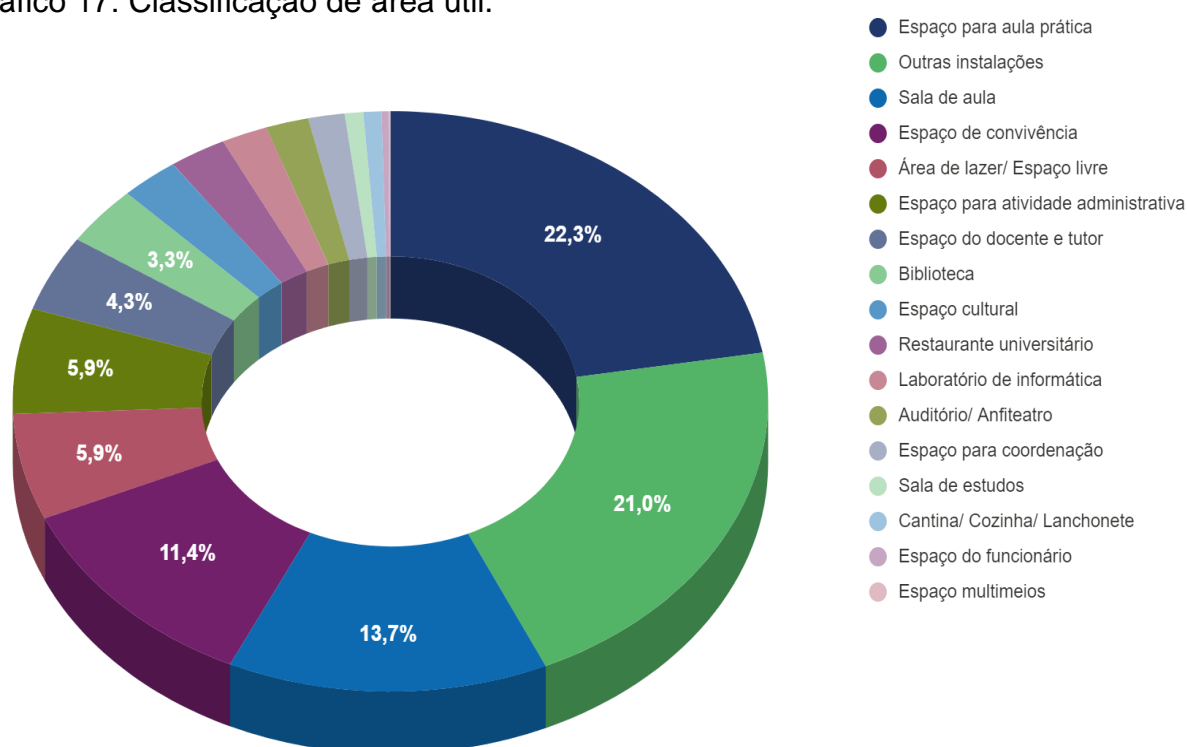


A UFR possui uma área total de 602.593 m² na cidade de Rondonópolis - MT, contemplando o câmpus sede e a Casa dos Estudantes Universitários (CEU). Nessas áreas, existem mais de 36.700 metros quadrados de área construída. O Gráfico 17 demonstra a classificação da área útil dedicada ao funcionamento da universidade.

Também possui a cessão de uso de uma área de 1.201.810,00 m² localizada na região rural da cidade de Poxoréu-MT para a implantação do Centro de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação. E, ainda, o direito de superfície pelo prazo de 30 anos de uma área de 20.000 m² aos fundos do câmpus sede para a construção de ambulatórios, escolas, hospitais, laboratórios etc., ambos sem área construída.

As atividades e serviços prestados pela UFR são realizados em imóveis próprios, razão pela qual não há gastos com locações de imóveis.

Gráfico 17: Classificação de área útil.



Fonte: PROINFRA (2024).

No ano de 2023, a PROINFRA executou inúmeras ações no âmbito dos seguintes eixos estratégicos, consideradas as metas constantes no PDI (2021-2025):

- a) gestão de imóveis;
- b) manutenção predial;

- c) obras;
- d) transportes;
- e) gestão patrimonial.

3.3.5.1.1 Gestão de imóveis

Sendo uma das chamadas supernovas, em 2023, a UFR ainda não possuía implantado o registro e acompanhamento dos imóveis por meio do Sistema de Gerenciamento dos Imóveis de Uso Especial (SPIUnet), sendo a Diretoria de Projetos e Obras (DPO) da Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA), a unidade responsável pela implantação do sistema e compilação das informações necessárias à atualização dos dados.

Além da implantação do SPIUnet, há a necessidade da realização de uma revisão geral de áreas, espaços e valores, para que os registros patrimoniais de imóveis sejam inventariados e transferidos para a UFR, uma vez que as áreas do câmpus sede e CEU ainda constam em nome da UFMT, universidade-mãe. Este trabalho é extenso e requer investimentos na obtenção de projetos, laudos, adequações físicas e alvarás.

Em 2023, a PROINFRA iniciou algumas ações neste sentido, como a licitação para contratação de projetos de adequação das edificações quanto ao combate a incêndio e pânico e início do processo de transferência dos imóveis em cartório, para regularização junto aos órgãos competentes, como Corpo de Bombeiros e Prefeitura Municipal.

A gestão do uso do espaço físico nos laboratórios de informática e salas de aulas foi alterada para otimizar os usos compartilhados destes espaços físicos, utilizando para reserva o sistema SUAP, evitando ociosidade e, portanto, racionalizando os custos de novas construções e manutenção de edificações.

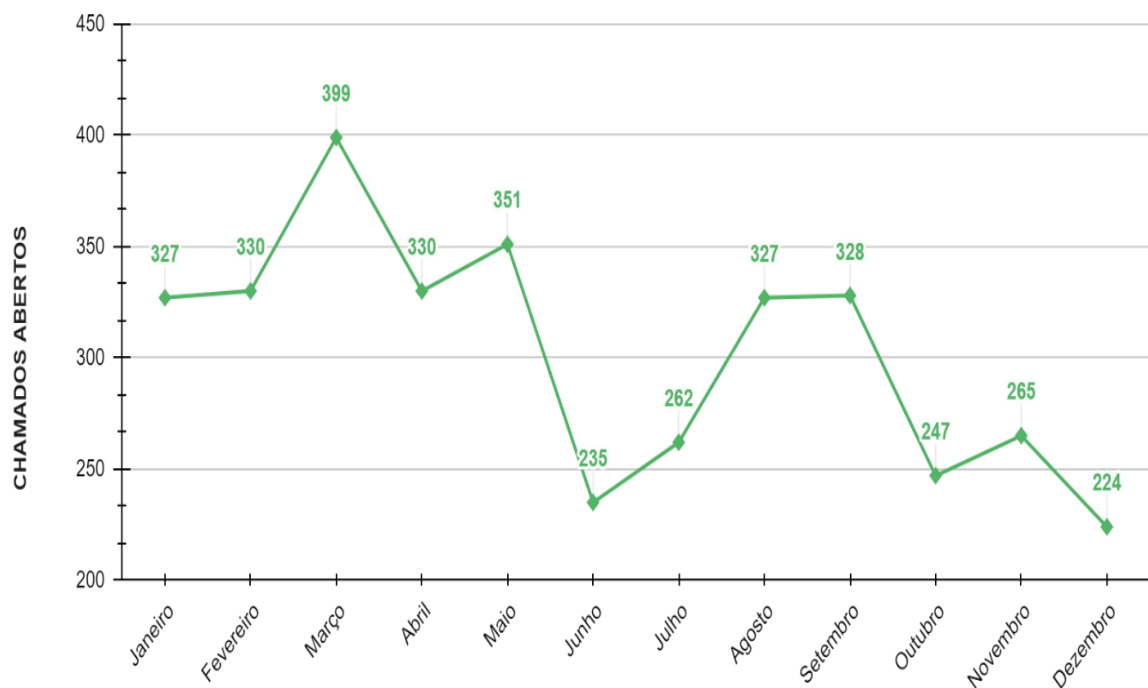
3.3.5.1.2 Manutenção predial

A realização de manutenções de rotina nas instalações físicas da UFR é feita através de chamados internos pela comunidade acadêmica, utilizando o Sistema Unificado de Administração Pública (SUAP).

No ano de 2023, foram abertos 3.625 chamados da área de manutenção

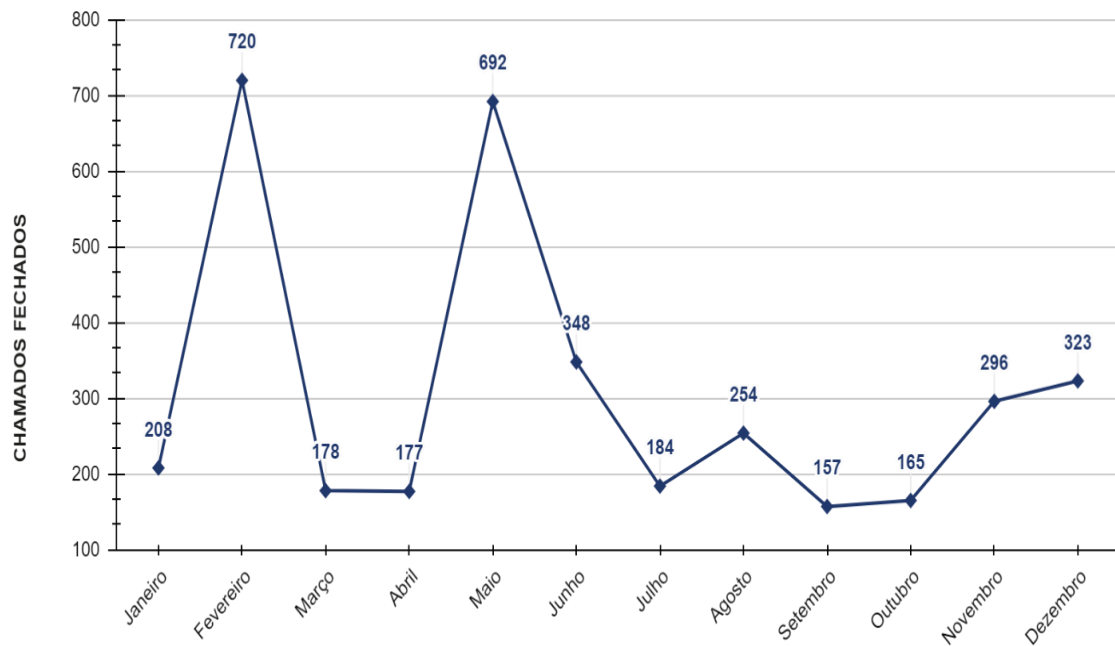
predial, que englobam serviços em instalações elétricas, hidrossanitárias, civil/zeladoria, climatização, paisagismo, dedetização, entre outros. Os chamados fechados no mesmo período somam 3.702, considerando aqueles remanescentes do ano de 2022. A média do tempo de atendimento foi de 4 dias. As informações estão detalhadas nos Gráficos 18 e 19.

Gráfico 18: Chamados abertos na área de manutenção predial.



Fonte: PROINFRA (2024).

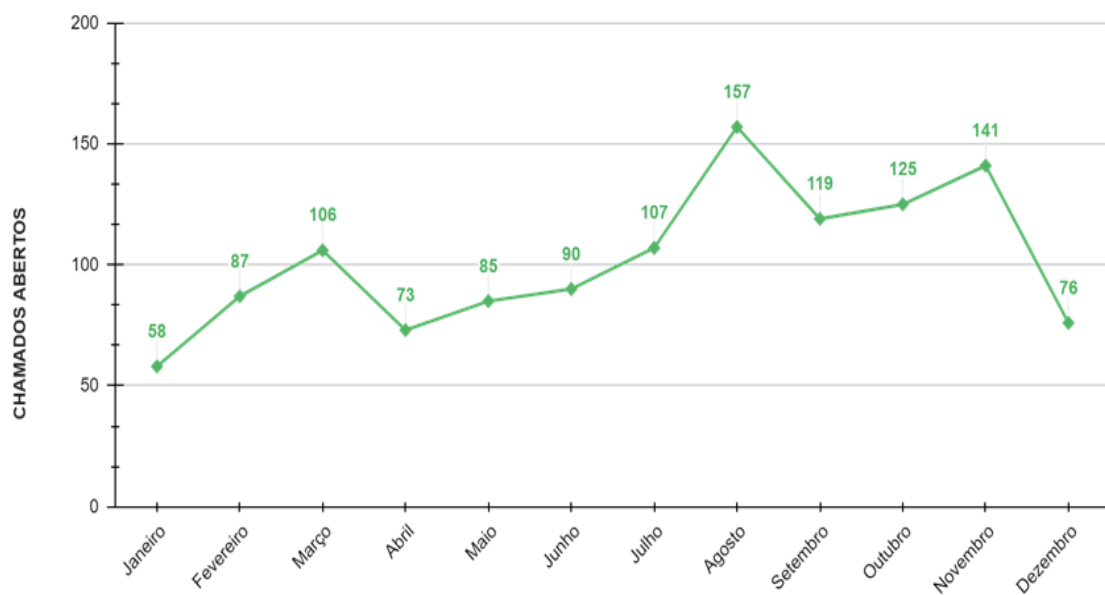
Gráfico 19: Chamados fechados na área de manutenção predial.



Fonte: PROINFRA (2024).

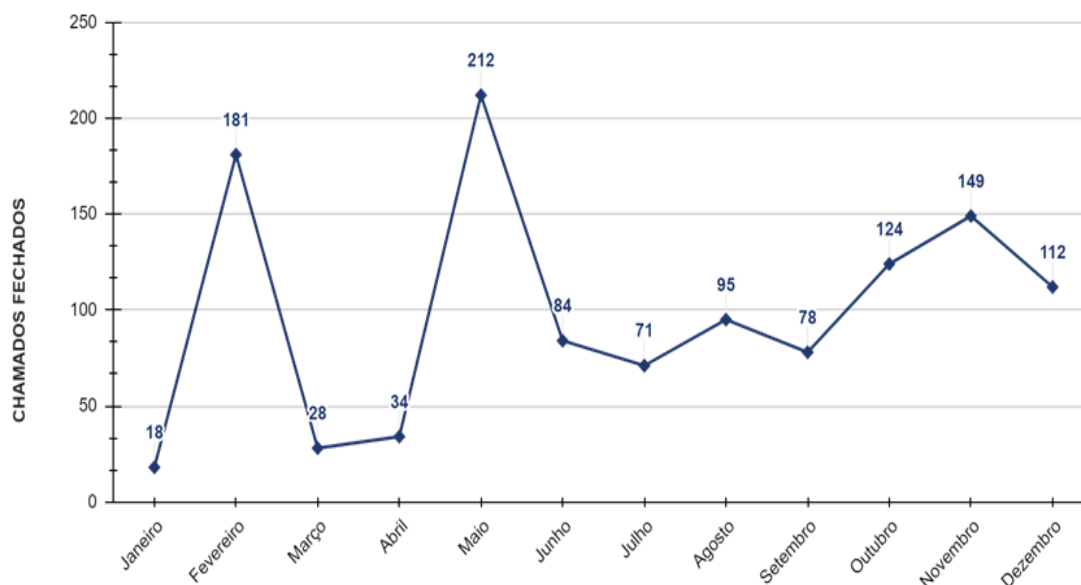
Além das ações de manutenção predial, a PROINFRA presta suporte às atividades operacionais, com destaque para a movimentação de materiais, conforme pode ser observado nos Gráficos 20 e 21.

Gráfico 20: Chamados abertos na área de movimentação de materiais.



Fonte: PROINFRA (2024).

Gráfico 21: Chamados fechados na área de movimentação de materiais.



Fonte: PROINFRA (2024).

Além das ações cotidianas, vale destacar as ações de maior impacto realizadas pela PROINFRA no ano de 2023, incluindo manutenções corretivas e adequações:

- a) a substituição dos aparelhos de ar-condicionado do tipo “janela” por equipamentos mais modernos e econômicos, seguindo os critérios de eficiência energética. No total, foram instalados 100 aparelhos de ar-condicionado, distribuídos entre salas de aula e ambientes administrativos;
- b) restauração das calçadas que dão acesso às edificações de maior fluxo, com instalação de pisos podotáteis, construção de rampas e faixas de pedestres elevadas;
- c) adequação da Biblioteca, contemplando a substituição parcial do piso e portas, adaptação dos banheiros para melhores condições de acessibilidade, pintura, instalação de equipamentos de ar-condicionado, entre outras ações;
- d) revitalização do Centro de Vivência, que abriga os Centros Acadêmicos, o Diretório Central dos Estudantes, as empresas juniores e as atléticas da instituição;
- e) adequação da Casa do Estudante, incluindo adequações para garantir

a acessibilidade, a substituição do piso, do forro e revestimento, além de pintura geral.

3.3.5.1.3 Obras

Em julho de 2023, foi inaugurado o Bloco F (Centro de Saúde), somando cerca de 4.144,40 m² de área construída para o desempenho das atividades da instituição. A obra, iniciada em 2014, estava paralisada desde 2016 devido a problemas com a empresa contratada anteriormente. Somente em 2022 foi possível a retomada da construção. A nova edificação oferece uma infraestrutura moderna e equipada para o desenvolvimento de atividades práticas e pesquisa na área da saúde, além de expandir o número de salas de aula da instituição, ação necessária para a implantação de novos cursos.

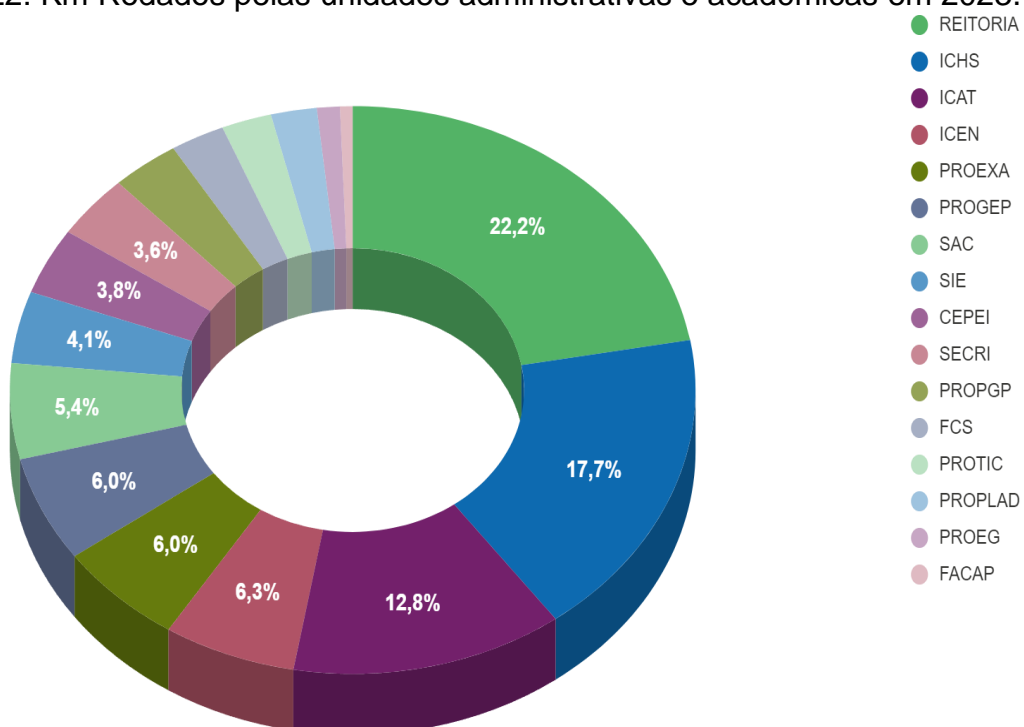
Em setembro deste mesmo ano, teve início a execução da obra destinada à construção do Bloco G, que, em uma área de 1.187,91 m², abrigará dez laboratórios especializados em diversas áreas do conhecimento, alinhados às diretrizes curriculares dos cursos de graduação ofertados pela instituição. A conclusão da obra é prevista para setembro de 2024.

Além disso, ao final de 2023, realizou-se uma licitação para contratação de novos projetos de obras e reformas para a universidade.

3.3.5.1.4 Transportes

Em 2023, a PROINFRA atendeu mais de 400 pedidos de transporte das demais unidades da instituição. Entre viagens e pequenos deslocamentos, somam 90.680 km rodados, distribuídos conforme Gráfico 22.

Gráfico 22: Km Rodados pelas unidades administrativas e acadêmicas em 2023.



Fonte: PROINFRA (2024).

3.3.5.1.5 Gestão patrimonial

Dentre as ações de gestão patrimonial, destaca-se em 2023, o tombamento de 1.325 itens, originados dos processos de aquisição, e a incorporação de outros 45 itens, a partir da finalização de projetos de pesquisa.

Além disso, foi realizado o desfazimento de bens deteriorados, provenientes do patrimônio em processo de transferência entre UFMT e UFR que se encontravam na instituição, sendo 495 itens de mobiliários e 316 itens de informática. O processo de desfazimento envolve procedimentos de recolhimento, avaliação, emissão de laudo, baixa contábil e desfazimento ambientalmente sustentável.

Além disso, considerando a transferência de patrimônio entre a UFMT e a UFR, a PROINFRA promoveu a contratação dos serviços de inventário buscando a regularização do patrimônio financeiro da UFR. Os serviços contemplam a avaliação dos bens a serem incorporados, considerando valores de mercado, vida útil econômica, valor depreciado, valor residual, etc. O levantamento é necessário para incorporação dos bens da UFR ao SIADS, bem como a implementação das novas plaquetas de patrimônio para registro da instituição.

Os serviços de inventário foram iniciados em novembro de 2023, com previsão de conclusão em maio de 2024.

Além disso, desempenha um papel fundamental no suporte às atividades administrativas e acadêmicas, por meio da gestão do transporte realizada com os veículos oficiais. A unidade também atua na organização, orientação, controle e execução das atividades relacionadas à administração do patrimônio da UFR, além da previsão e manutenção de material de consumo. Dessa forma, a PROINFRA busca atender tanto às necessidades internas quanto externas, prezando pela qualidade e a eficiência dos serviços prestados.

A relação da PROINFRA com o ambiente externo se estabelece através da interação com os órgãos públicos e as empresas contratadas para execução de obras e serviços, entre outros. Essa relação envolve o cumprimento das normas legais, a prestação de contas, o acompanhamento e a fiscalização das obras e serviços prestados, entre outras atividades.

No contexto interno, a unidade atende às necessidades da comunidade acadêmica por meio de uma variedade de serviços que podem ser solicitados via SUAP. Até outubro de 2023, a PROINFRA respondeu a mais de 4.000 chamados, cobrindo uma ampla gama de serviços, como manutenções elétricas e hidrossanitárias, consertos de equipamentos de refrigeração, serviços de limpeza e movimentação de materiais, reparos em geral, entre outros. Todos os serviços prestados contribuem para o funcionamento da instituição e o desenvolvimento de suas atividades finalísticas.

3.3.6 Resultados da Gestão da Pró-Reitoria de Tecnologia da Informação e Comunicação

A Pró-Reitoria de Tecnologia da Informação e Comunicação (PROTIC) constitui um componente fundamental para o desenvolvimento institucional, devido a sua estrutura transversal que se conecta a todas as atividades acadêmicas e da gestão universitária. Nos dias atuais, é impossível dissociar a criação, expansão e excelência de uma universidade sem a inovação tecnológica e a entrega de serviços informatizados para a comunidade.

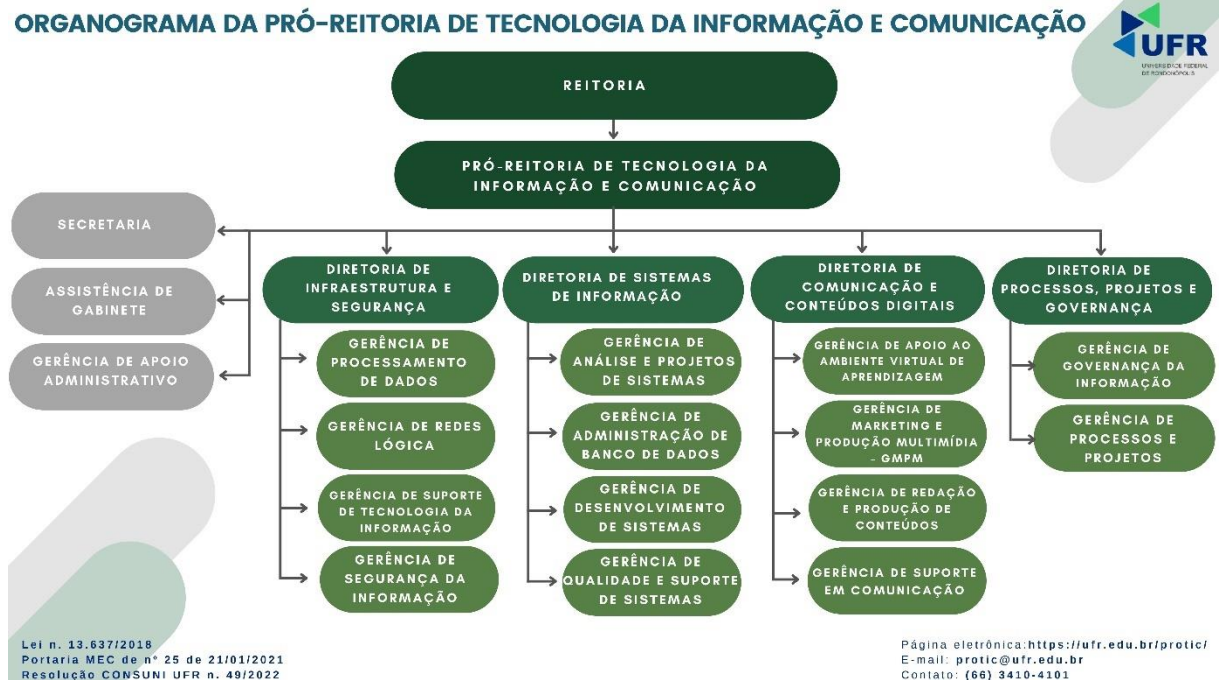
A PROTIC foi instituída para transcender o suporte técnico de soluções tecnológicas, apoiando o ensino, a pesquisa, a extensão e a estrutura administrativa

como um todo, transformando-se em agente crítico na consolidação da estratégia de atuação da UFR.

Entre os principais desafios dessa pró-reitoria, estão o apoio e a integração de novas tecnologias nos métodos de ensino, maior eficiência e eficácia no trâmite de informações e processos administrativos, ampliação e agilidade na interação professor/aluno, adequação e capacitação da comunidade nas TIC e demais atividades para otimização da realização deste PDI e do PPPI.

Em 2023, a PROTIC estava estruturada conforme Figura 11.

Figura 11: Estrutura organizacional da PROTIC.



As ações realizadas pela PROTIC em 2023 estão listadas no Quadro 7.

Quadro 7: Principais ações da PROTIC em 2023.

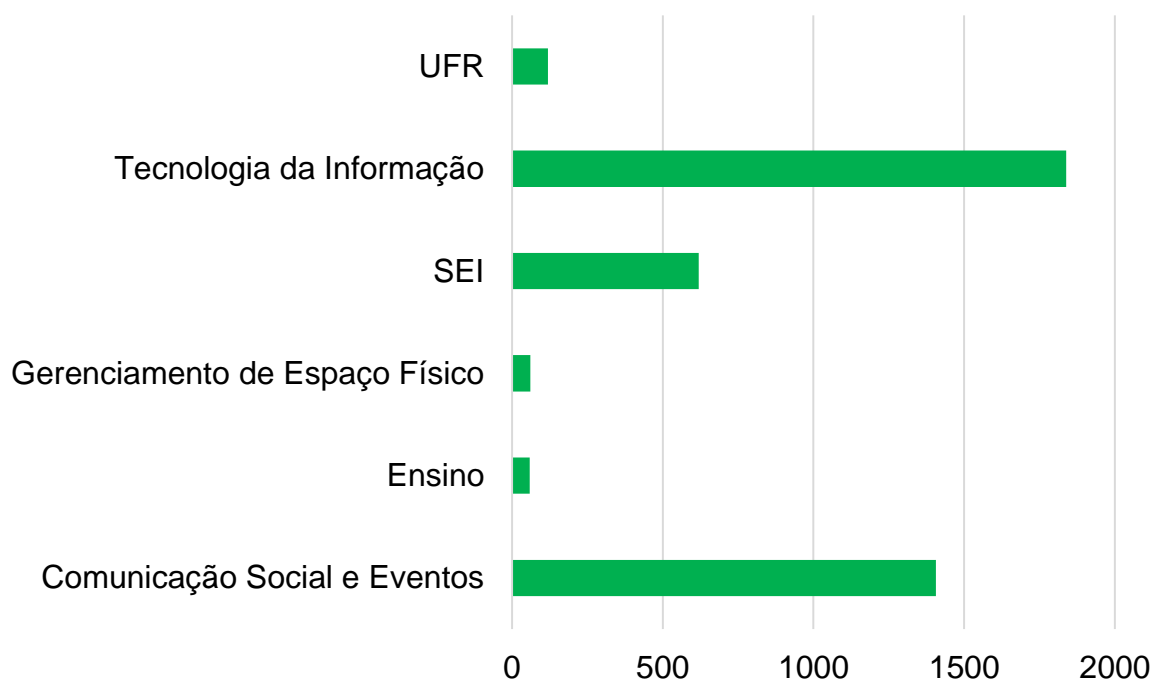
Ação Realizada	Conexão com o PDI-UFR
Compra centralizada realizada para todas as unidades da UFR: <ul style="list-style-type: none"> • Microcomputadores/Desktops; • Notebooks; • Monitores Adicionais. 	Considerando o objetivo do PDI da UFR de "Desenvolver ações para a consolidação da TIC na UFR", bem como ação de "Modernizar o <i>data center</i> e a infraestrutura de TI da UFR".
Compra de equipamentos fotográficos.	Objetivo de ampliar a divulgação interna e externa das ações e imagem da UFR previsto no anexo único do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

Aquisição de Nobreaks para Racks de Distribuição de Redes da UFR.	Considerando o objetivo do PDI da UFR de "Desenvolver ações para a consolidação da TIC na UFR", bem como ação de "Modernizar o <i>data center</i> e a infraestrutura de TI da UFR".
Aquisição de Televisores para Laboratórios de Informática sob gestão da PROTIC – UFR.	
Aquisição de equipamentos para adequar o sistema de videomonitoramento interno da UFR.	
Contratação de serviço de <i>Outsourcing</i> de impressão.	Considerando a necessidade de atender o objetivo de desenvolver ações para a consolidação da TIC na UFR – GR006 do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da Universidade Federal de Rondonópolis para o quinquênio 2021 – 2025.
Aquisição de Prestação de Serviços de Consultoria e Assessoria de Imprensa para PROTIC – UFR.	Considerando o objetivo de ampliar a divulgação interna e externa das ações e imagem da UFR previsto no anexo único do PDI.
Implantação de módulos do SUAP.	Desenvolver ações para consolidar a TIC na UFR.

Fonte: PROTIC (2024).

Todos os serviços prestados pela PROTIC estão registrados na Central de Serviços do sistema SUAP, e as informações foram extraídas pelo Microsoft Power BI do banco de dados do SUAP para detalhamento no presente relatório. No ano de 2023, foram atendidos 2.697 chamados de Tecnologia da Informação e 1.406 chamados de Comunicação, conforme Gráfico 23.

Gráfico 23: Atendimentos realizados pela PROTIC em 2023.



Fonte: PROTIC (2024).

A Universidade Federal de Rondonópolis (UFR), uma instituição superevolutiva, nasceu da determinação de avançar em direção a novos horizontes acadêmicos e de pesquisa. Emergindo como uma entidade distinta da Universidade Federal de Mato Grosso (UFMT), a UFR embarcou em uma jornada dedicada à excelência educacional e inovação, onde a tecnologia desempenha um papel fundamental.

Nesse contexto, a Pró-Reitoria de Tecnologia da Informação e Comunicação (PROTIC) da UFR assume um papel de destaque, atuando como guardiã da conformidade legal e do modelo de governança em TI. A gestão da tecnologia da informação na UFR é pautada pela aplicação criteriosa das regras e diretrizes estabelecidas pelo Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação (SISP), Tribunal de Contas da União (TCU), e normativas dos Ministérios da Economia e Educação.

É importante destacar que, inicialmente, a UFR tem utilizado o Plano Diretor de Tecnologia da Informação da UFMT, bem como suas resoluções e normativas, como base para suas operações em TI. No entanto, reconhecendo a necessidade de alinhar os processos de TI com a sua própria identidade e missão institucional, a UFR está em processo de desenvolvimento de resoluções próprias e, a partir do ano de 2024, um Plano Diretor de Tecnologia da Informação próprio será elaborado.

Além disso, a UFR tem se dedicado a aprimorar seus processos internos de gestão, estabelecendo novas diretrizes e normativas para melhorar a governança de TI. O projeto estratégico Governança de Tecnologia da Informação, implementado em 2022, resultou em avanços significativos, incluindo a definição de uma Política de Governança de TI (PGovTI) e a criação de instruções normativas que regulam o uso e segurança dos serviços oferecidos.

Um aspecto fundamental dessa jornada é o compromisso com a segurança da informação. O projeto estratégico SegCiber UFR foi concebido para fortalecer a Gestão de Segurança da Informação, implantando tecnologias e procedimentos essenciais para proteger a infraestrutura de redes de computadores e sistemas de informações contra ameaças cibernéticas.

Em resumo, a UFR, por meio da PROTIC, está firmemente comprometida com a conformidade legal e a governança em TI. Enquanto avança em direção a um futuro de excelência acadêmica e inovação, a UFR está moldando sua própria trajetória,

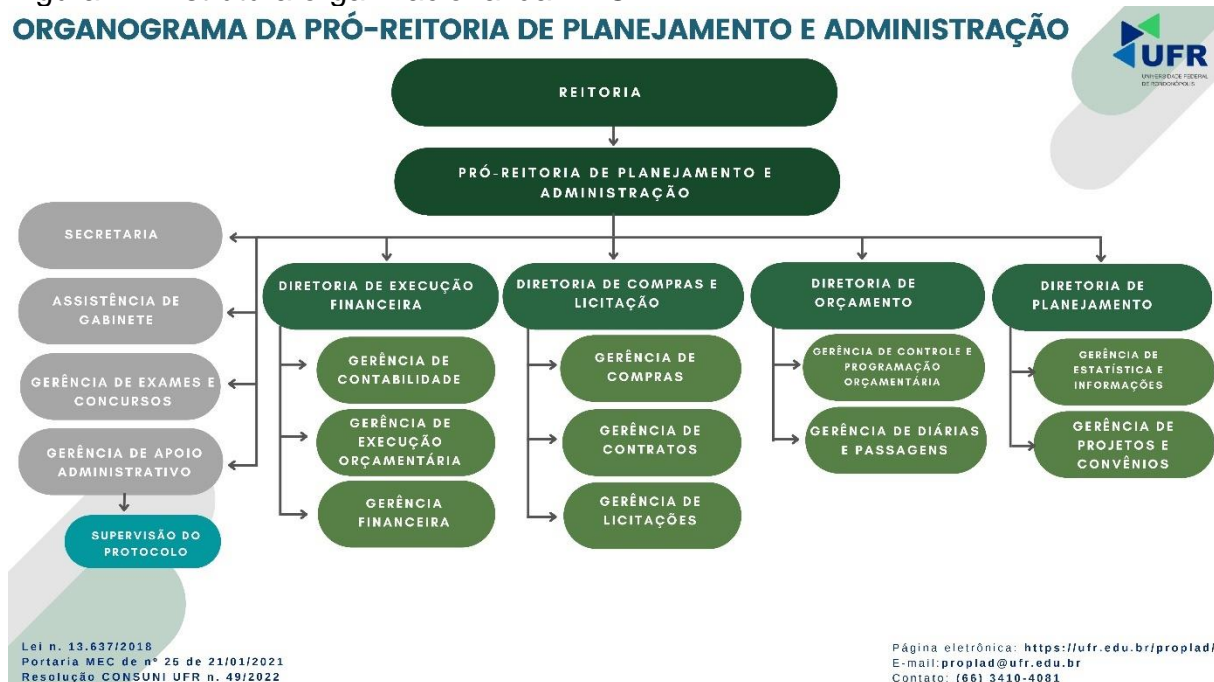
desenvolvendo resoluções e um Plano Diretor de Tecnologia da Informação próprio que refletem sua identidade e visão únicas.

3.3.7 Resultados da Gestão da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração

A Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD) é uma unidade da Administração Superior da instituição, a quem coube a elaboração, gestão e avaliação do planejamento, orçamento, modernização administrativa e estatística, bem como fazer o controle contábil e patrimonial, de forma específica fazer a gestão do orçamento, com as devidas dotações, empenhos, liquidações e pagamentos, ou seja, a execução orçamentária destinada ao atendimento das demandas das unidades acadêmicas e demais unidades administrativas, abrigando, ainda, gestão de convênios firmados com terceiros.

Em 2023, a PROPLAD estava estruturada conforme Figura 12.

Figura 12: Estrutura organizacional da PROPLAD.



A Diretoria de Orçamento foi a responsável, sobretudo, pela elaboração da proposta anual de execução orçamentária da Universidade, pelo acompanhamento e supervisão das execuções de despesas e descentralizações externas, bem como pelos demais processos correlatos ao orçamento da Instituição.

O orçamento anual da UFR foi estruturado com as subdivisões que indicam a

finalidade dos recursos destinados, conforme Tabela 10.

Observa-se que, em 2023, o orçamento alocado para as operações da Universidade foi restrito e, posteriormente, teve suplementação em sete ações. Também se verifica que as ações podem ser agrupadas de acordo com suas finalidades, sendo: despesas obrigatórias (benefícios, aposentadoria, ativos civis), despesas discricionárias (fomento as ações de graduação e pós-graduação, assistência ao estudante) e investimentos (reestruturação e modernização).

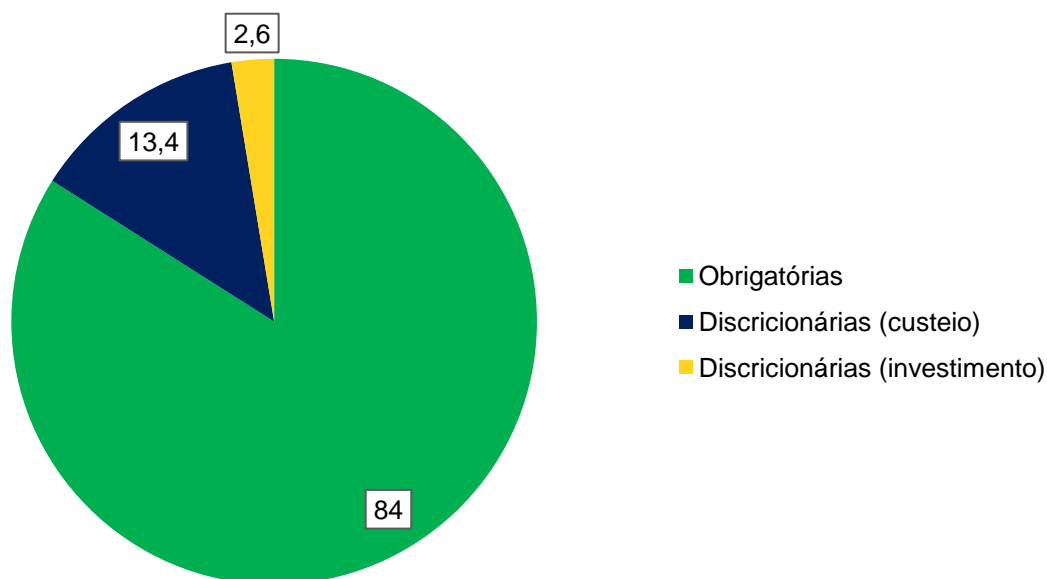
Tabela 10: Orçamento global da UFR no ano de 2023.

Ação Governo		Projeto Inicial da LOA - Fixação Despesa	Dotação Inicial	Dotação Suplementar	Dotação Atualizada
		2023	2023	2023	2023
		R\$	R\$	R\$	R\$
00OQ	Contribuições a Organismos Internacionais sem Exigência de Programação Específica	15.000,00	15.000,00		15.000,00
00PW	Contribuições a Entidades Nacionais sem Exigência de Programação Específica	24.750,00	24.750,00		24.750,00
00S6	Benefício Especial e Demais Complementações de Aposentadorias	13.000,00	13.000,00		13.000,00
0181	Aposentadorias e Pensões Civis da União	754.390,00	754.390,00	1.576.914,00	2.331.304,00
09HB	Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o Custeio do Regime de Previdência dos Servidores Públicos Federais	13.331.143,00	13.331.143,00	423.087,00	13.754.230,00
2004	Assistência Médica e Odontológica aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	594.650,00	594.650,00		594.650,00
20GK	Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão	665.059,00	665.059,00		665.059,00
20RK	Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	10.012.488,00	9.690.430,00	790.495,00	10.480.925,00
20TP	Ativos Civis da União	66.620.913,00	66.620.913,00	8.093.087,00	74.714.000,00
212B	Benefícios Obrigatórios aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	2.626.755,00	2.626.755,00	773.930,00	3.400.685,00
4002	Assistência ao Estudante de Ensino Superior	3.825.473,00	3.698.107,00	231.713,00	3.929.820,00
4572	Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação	52.700,00	52.700,00		52.700,00
8282	Reestruturação e Modernização das Instituições Federais de Ensino Superior	2.000.000,00	1.933.412,00	954.128,00	2.887.540,00
TOTAL		100.536.321,00	100.020.309,00	12.843.354,00	112.863.663,00

Fonte: PROPLAD (2024).

O valor global do orçamento totalizou R\$ 112.863.663,00. Verifica-se que o maior valor se encontra nas despesas obrigatórias, correspondendo a 84% (R\$ 94.807.869,00); 13,4% de despesas discricionárias de custeio (R\$ 15.168.254,00); e 2,6% de despesas de investimentos (R\$ 2.887.540,00) (Gráfico 24).

Gráfico 24: Distribuição em % do orçamento alocado no ano de 2023.



Fonte: PROPLAD.

A Diretoria de Compras e Licitações atuou nas esferas de compras, contratos e licitações, bem como nos processos e procedimentos a elas pertinentes. Diversas foram as atividades desenvolvidas nessa diretoria, com destaque para a evolução do número de licitações realizadas (Tabela 11).

Tabela 11: Modalidades de licitações ocorridas em três anos na UFR.

MODALIDADES	2021	2022	2023
Pregões	13	16	16
Dispensas	12	09	16
Inexigibilidades	09	18	13
Adesões	00	01	01
RDC	00	01	00
Total	34	45	46

Fonte: PROPLAD (2024).

A Diretoria de Execução Financeira, por sua vez, teve uma importante atuação na Pró-Reitoria, na medida em que passou a executar o pagamento da folha de pessoal, a realizar todos os empenhos, liquidações e registro em restos a pagar. A gestão financeira responsável foi priorizada, garantindo a utilização eficiente dos recursos disponíveis, com elaboração e execução de um orçamento equilibrado, alinhado com as diretrizes institucionais e as demandas da comunidade acadêmica e

a implementação de medidas de controle e transparência, garantindo a conformidade com as normas e regulamentos vigentes.

A Diretoria de Planejamento ficou responsável pela elaboração do Plano de Compras Anual (PCA) das unidades como forma de alinhamento entre o PDI, o orçamento e as compras solicitadas.

Em 2023, observou-se a gestão do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da Universidade Federal de Rondonópolis, elaborado para o período de 2021 a 2025, executou orientações para fundamentar as ações estratégicas da instituição e promover seu desenvolvimento contínuo. Diversas ações foram realizadas em 2023, tais como:

- a) Implementação do PDI durante o período em análise: foram implementadas diversas iniciativas e projetos voltados para o cumprimento das metas estabelecidas no PDI (isso incluiu investimentos em infraestrutura, programas de capacitação docente, ampliação de parcerias com instituições de pesquisa e fortalecimento das atividades de extensão universitária;
- b) Resultados Alcançados: a Universidade Federal de Rondonópolis alcançou diversos resultados significativos, incluindo o aumento da produção científica, a melhoria da qualidade do ensino, a ampliação do impacto social por meio de projetos de extensão e a modernização da infraestrutura física e tecnológica da instituição, notadamente o término do Bloco F.

Em relação aos convênios e parcerias efetivadas em 2023, a Tabela 12 demonstra os termos estabelecidos entre a UFR e organizações sociais, públicas e privadas.

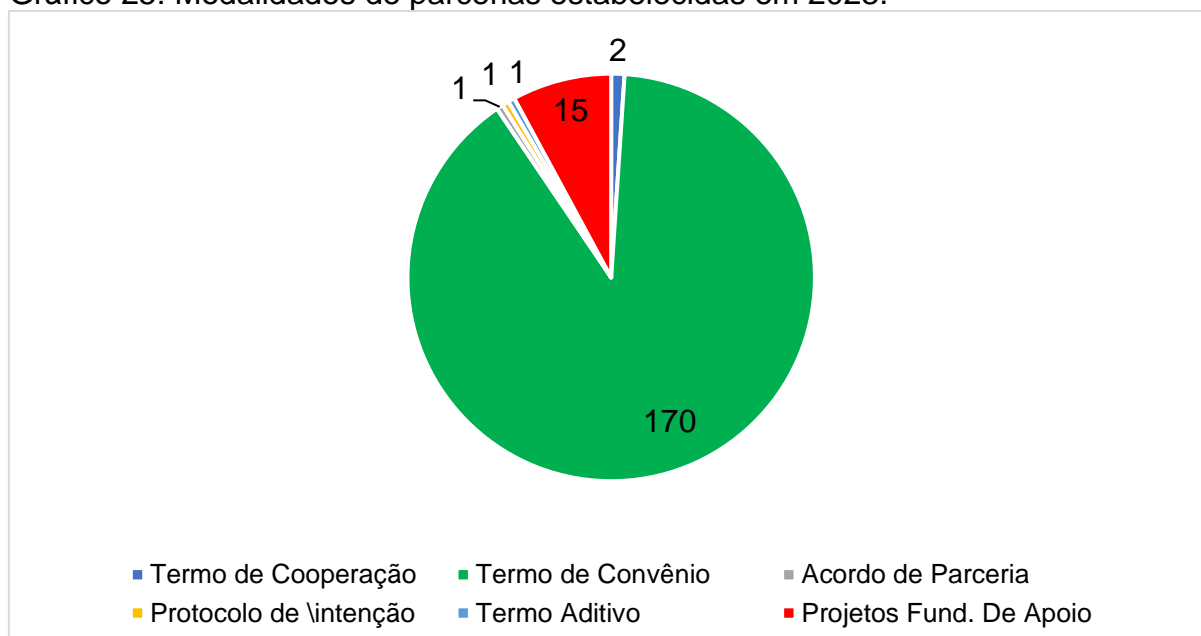
Tabela 12: Parcerias estabelecidas entre UFR e setores da sociedade.

Tipo de Parceria	2021	2022	2023
Termo de Cooperação	03	02	02
Termo de Convênio	100	84	170
Acordo de Parceria	01	01	01
Protocolo de Intenção	05	02	01
Termo Aditivo	03	00	01
Projetos Fundação de Apoio	09	05	15
TOTAL	121	94	190

Fonte: PROPLAD (2024).

Constata-se que houve uma evolução de 102,12% do número de parcerias realizadas pela PROPLAD no ano de 2023 em relação ao ano de 2022. Verifica-se que as parcerias se concentram em convênios, devido a necessidade destes para a realização de estágios pelos estudantes da UFR (Gráfico 25).

Gráfico 25: Modalidades de parcerias estabelecidas em 2023.



Fonte: PROPLAD (2024).

3.3.8 Resultados da Gestão da Secretaria de Inovação e Empreendedorismo

A Secretaria de Inovação e Empreendedorismo da Universidade Federal de Rondonópolis (SIE/UFR) promoveu, incrementou e impulsionou a inovação, incentivando a produção intelectual de caráter inovador e tecnológico, por parte de estudantes, servidores administrativos, docentes e colaboradores externos, em um ambiente acadêmico criativo e estimulante. Aliado a isso, tem foco na formação de empreendedores preparados para atuarem em um mercado de trabalho competitivo e mutante.

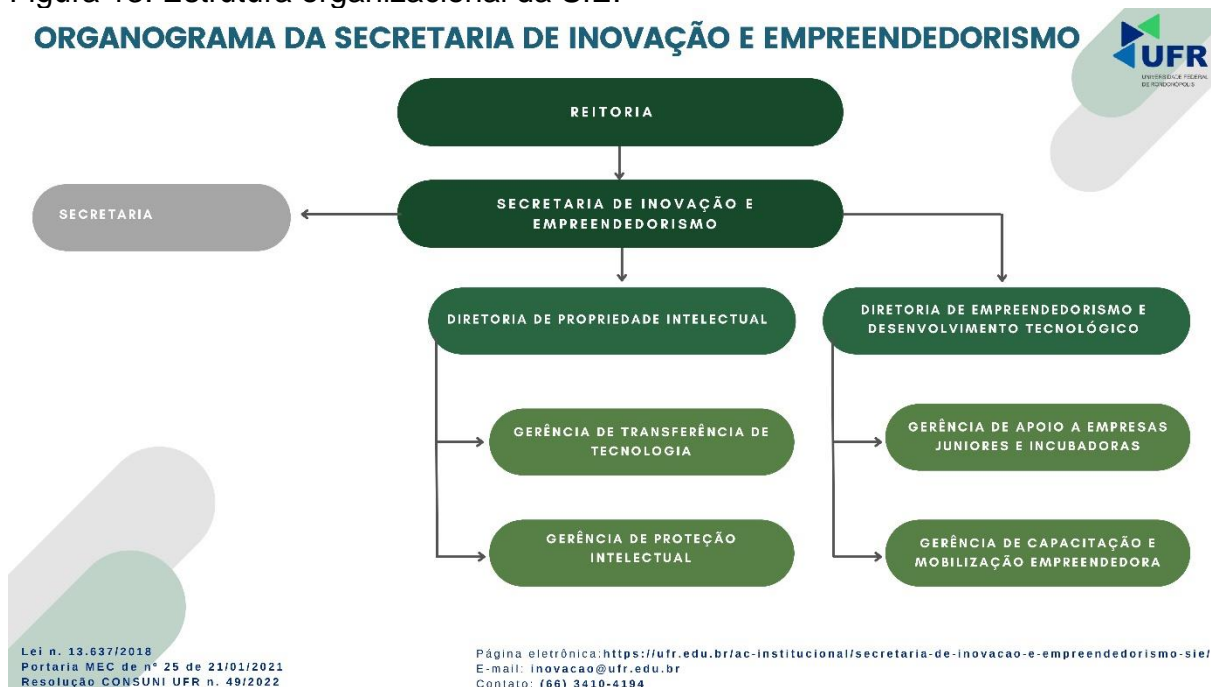
São competências da SIE/UFR:

- a) incentivar a produção e execução de projetos inovadores e que apoiem o empreendedorismo;
- b) viabilizar relações institucionais junto a entidades envolvidas com inovação em âmbito local, regional e nacional;
- c) prospectar e estimular ações que envolvam parcerias com instituições de ciência e tecnologia públicas e privadas, e que tenham como escopo o fortalecimento da presença da UFR no cenário local, regional e nacional e internacional;
- d) estimular o empreendedorismo, a propriedade intelectual, a transferência de tecnologia e a inovação na UFR pautada em mecanismos de compliance balizados por princípios de ética e integridade, divulgando seus resultados para a comunidade externa, além de incentivar a geração e a aplicação de tecnologias sociais;
- e) apoiar ações que promovam a interface da inovação com o ensino, a pesquisa, a extensão e o empreendedorismo, estreitando o elo entre a UFR e outras instituições públicas e privadas, bem como subsidiar a formação sólida dos estudantes da universidade;
- f) auxiliar no intercâmbio de conhecimento científico, tecnológico, empreendedor e inovador entre a Universidade e outras instituições públicas e privadas;
- g) apoiar a estruturação de projetos inovadores de ciência e tecnologia, visando a captação de recursos externos para financiamento de projetos institucionais de interesse da UFR;

- h) propor, acompanhar e executar o desenvolvimento da política institucional de inovação e empreendedorismo da UFR, estimulando a criação e desenvolvimento de empresas inovadoras, a proteção das criações, licenciamento e outras formas de transferência de tecnologia.

A estrutura organizacional da SIE/UFR é composta de secretaria, diretoria e gerências com o intuito de zelar e promover as ações constantes na política institucional de inovação, conforme Resolução CONSUNI/UFR Nº 33, de 07 de maio de 2021, conforme Figura 13.

Figura 13: Estrutura organizacional da SIE.



No ano de 2023, a SIE/UFR executou o seu planejamento estratégico, que é voltado para atender as unidades acadêmicas e as unidades de gestão administrativa da universidade, através de dois eixos principais:

- ações voltadas para o empreendedorismo;
- ações voltadas para propriedade intelectual.

Como resultado das ações de empreendedorismo e propriedade intelectual, a Universidade Federal de Rondonópolis ficou classificada como a universidade mais empreendedora no estado de Mato Grosso (1º lugar), a 5ª no Centro Oeste e a 29ª no nacional, de um total de 108 universidades, entre públicas e privadas. Esse *ranking* das universidades empreendedoras foi organizado pela Brasil Júnior, que é a

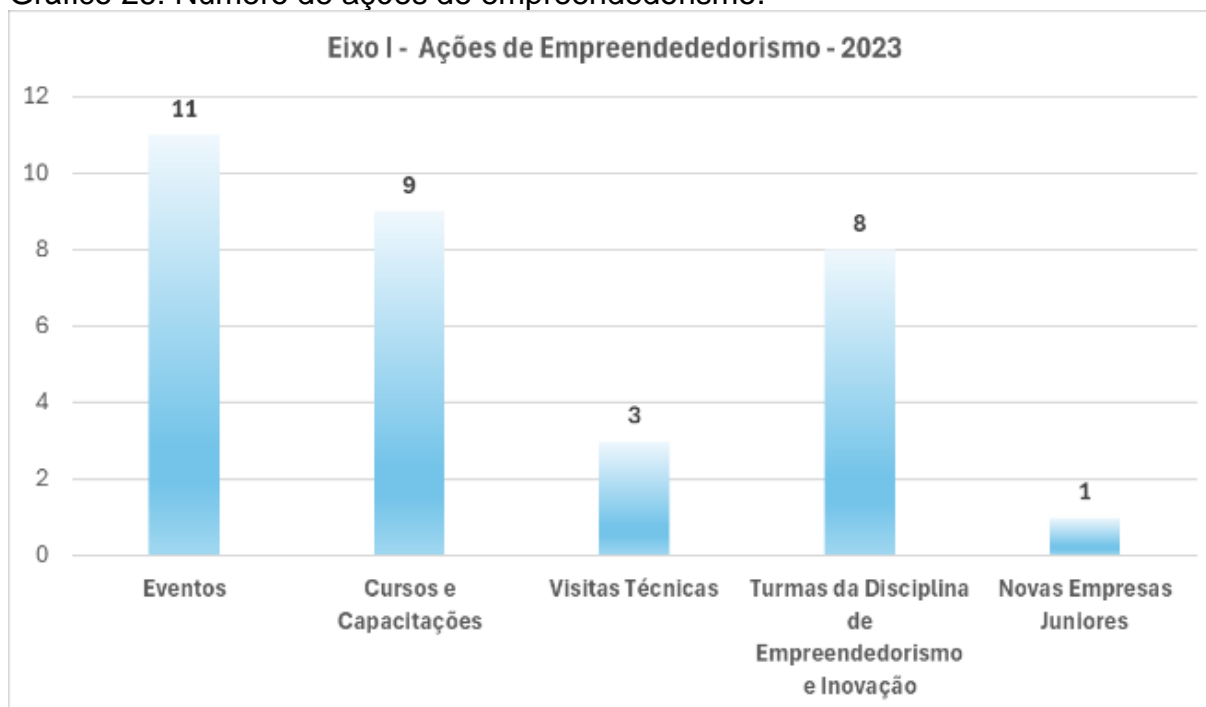
associação nacional que organiza as Empresas Juniores com parceria junto ao Governo Federal. Isso demonstra que, mesmo com poucos anos de existência, a SIE/UFR já apresenta resultados surpreendentes junto a sociedade local e nacional.

No âmbito do empreendedorismo, foram executadas as seguintes ações:

- a) criação de empresas juniores;
- b) matrículas de turmas na disciplina de empreendedorismo e inovação, tanto na graduação quanto na pós-graduação;
- c) visitas técnicas, palestras, cursos e eventos que fomentam a cultura de empreendedorismo na comunidade acadêmica.

O Gráfico 26 apresenta esses números.

Gráfico 26: Número de ações de empreendedorismo.



Fonte: SIE (2024).

Dentre as atividades executadas, destaca-se o evento *APOIDEIA – Colmeia de Soluções*, que proporcionou uma imersão de criatividade e inovação junto aos acadêmicos dos cursos participantes da disciplina de Inovação e Empreendedorismo, ofertada pela SIE/UFR, onde foram premiados os grupos com melhores ideias.

Outro evento de destaque foi a *Gincana de Economia*, elaborada pelo curso de Ciências Econômicas e apoiada pela SIE/UFR. Nessa ação, alunos do ensino médio do município de Rondonópolis participaram de atividades culturais através de

uma gincana, em que foram testados os seus conhecimentos de economia, mercado e empreendedorismo.

Além desses dois eventos, a SIE/UFR também apoiou importantes eventos em âmbito estadual e nacional, a exemplo da Semana de Inovação do estado de Mato Grosso e o Fórum Nacional dos Gestores de Inovação e Transferência de Tecnologia (FORTEC).

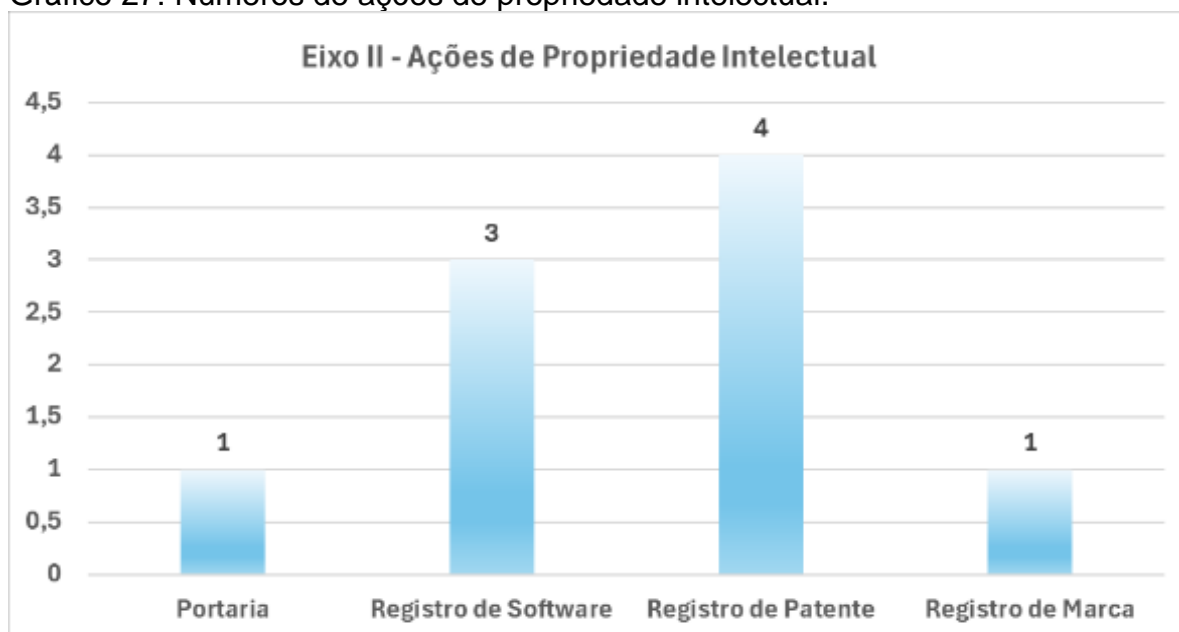
As qualificações realizadas também assumem um papel importante na SIE/UFR, dentre elas destacam-se os treinamentos e *workshops* junto às Empresas Juniores da UFR (Engenharia Mecânica, Economia e Administração).

No âmbito da propriedade intelectual, as atividades foram direcionadas à proteção intelectual da comunidade universitária. As principais solicitações atendidas pela SIE/UFR envolveram registros de marcas, de *software* e de patente. Além dos registros, também foi elaborada e aprovada em instâncias superiores a portaria que dispõe sobre o sigilo de trabalhos acadêmicos a serem protegidos por direitos de propriedade intelectual na Universidade Federal de Rondonópolis.

A proteção da propriedade intelectual é a forma de garantir a inovação ocorrida dentro da universidade, bem como a seus inventores o direito à posse de seus produtos, serviços ou processos inovadores, para que no futuro possam transferi-los na sociedade.

O Gráfico 27 apresenta os números quanto à propriedade intelectual.

Gráfico 27: Números de ações de propriedade intelectual.



Fonte: SIE (2024).

Em 2023, a SIE/UFR propôs no Projeto de Desenvolvimento Institucional (PDI) articular ações de inovação em empreendedorismo que englobassem as parcerias e relacionamentos com o ecossistema local de inovação, ações relacionadas a graduação e pós-graduação, ações relacionadas e áreas de pesquisa científica e nas áreas ligadas a extensão universitárias e práticas culturais.

A Tabela 13 relaciona as metas estipuladas pela SIE/UFR no PDI da UFR, bem como as ações executadas e o status dessas ações.

Tabela 13: Ações planejadas, realizadas e as metas da SIE no PDI para 2023.

METAS DA SIE/UFR PLANEJADAS NO PDI	AÇÕES PLANEJADAS/EXECUTADAS PELA SIE/UFR	STATUS EM 2023
AÇÕES RELACIONADAS COM A GESTÃO ADMINISTRATIVA	Instrumentos de Comunicação e Informações Interna	Realizado
	Parcerias e Ações Conjuntas com Ecossistema Local de Inovação	Realizado
	Assessoria Jurídica Interna (PGF)	Realizado
	Busca de Fontes de Financiamento, Processos e Fluxos para ações Internas	Realizado
AÇÕES RELACIONADAS COM A GRADUAÇÃO	Articulação com os Cursos através de disciplinas de inovação e empreendedorismo nos PPCs	Realizado
	Atividades Práticas relacionadas a Inovação e Empreendedorismo junto aos acadêmicos	Realizado
AÇÕES RELACIONADAS COM A PÓS-GRADUAÇÃO	Inclusão da temática de inovação e empreendedorismo nas Pós Graduações	Realizado
AÇÕES RELACIONADAS COM A EXTENSÃO E CULTURA	Criação de Empresas Juniores	Realizado
	Eventos Culturais e Sociais	Realizado
	Viagens Técnicas com finalidade de <i>benchmarking</i> relativo a atividades extensionistas	Realizado
	Capacitação de Servidores da UFR	Realizado
AÇÕES RELACIONADAS COM A PESQUISA	Cadastro de Pesquisadores e laboratórios com potencial para projetos Inovadores	Em Andamento

Fonte: SIE (2024).

Os bens e serviços produzidos pela Secretaria de Inovação e Empreendedorismo atende às demandas do público interno, composto por docentes, servidores administrativos e de laboratório, incluindo estudantes de graduação e pós-graduação. As ações também beneficiam o público externo, composto pelos ecossistemas de inovação dos quais a UFR faz parte, bem como por pessoas físicas e jurídicas com interesse em capacitação e parcerias com a UFR.

A UFR possui um Comitê de Inovação e Empreendedorismo constituído por representantes de cooperativas de crédito, associações empresariais e federação de empresas juniores.

Os principais eixos de interação com o público externo residem no atendimento a empresários, empreendedores autônomos e representantes de empresas, que buscam soluções para suas demandas, por meio de serviços e projetos. As empresas juniores da UFR prestam serviços à comunidade externa. A incubadora de empresas da UFR (em fase final de formalização) será estratégica para

atender o público externo na constituição de negócios baseados em inovação tecnológica e em tecnologias sociais.

A execução das ações para o ano de 2023, somente foram atingidas, devido a construção do planejamento estratégico da unidade para o período, em consonância com as metas de longo prazo e o PDI institucional. Uma das estratégias aplicadas, foi trabalhar de forma intensa, a sensibilização do tema inovação e empreendedorismo junto ao corpo de acadêmicos da UFR. Outro fator importante para o sucesso da execução das ações, foram as visitas técnicas em outras instituições, que serviram de motor criativo para a SIE/UFR, onde, após vivenciar as várias experiências pelas universidades visitadas, conseguiu acumular *know-how* para serem aplicadas aqui na UFR.

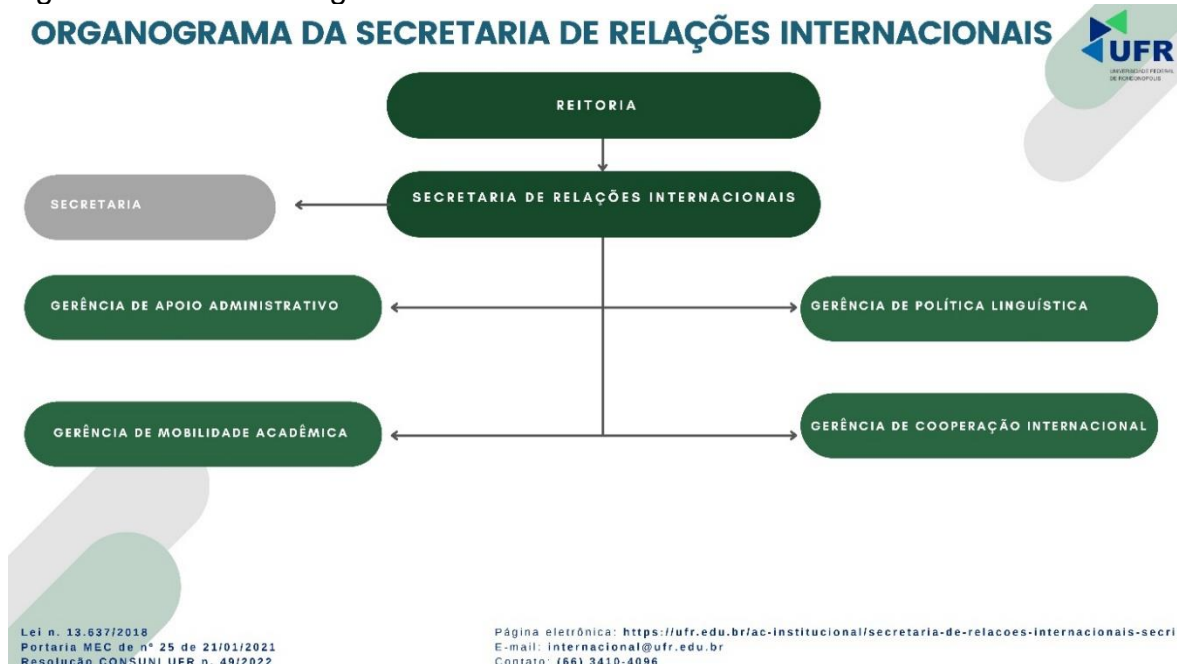
Também ressaltamos, que a existência de orçamento necessário para executar o que foi planejado, é princípio básico do sucesso que atingimos em 2023, onde fomos condecorados como a universidade mais empreendedora do estado de Mato Grosso.

3.3.9 Resultados da Gestão da Secretaria de Relações Internacionais

A Secretaria de Relações Internacionais (SECRI) atua no desenvolvimento da internacionalização institucional, melhorando a qualidade do ensino, da pesquisa, da extensão e da inovação acadêmica. Para isso, a SECRI conta com a competência nas áreas estratégicas de cooperação internacional, mobilidade acadêmica, e políticas linguísticas. As ações de internacionalização estão orientadas conforme as políticas institucionais de [internacionalização](#) e [linguística](#) e organizadas em um eixo estratégico do Plano de Desenvolvimento Institucional ([PDI 2021/2025](#)).

Em 2023, a SECRI encontrava-se estruturada em quatro gerências, conforme Figura 14.

Figura 14: Estrutura organizacional da SECRI.



As atividades realizadas pela Secretaria de Relações Internacionais (SECRI) no ano de 2023 estiveram diretamente relacionadas ao Plano de Desenvolvimento Institucional ([PDI 2021/2025](#)), no eixo estratégico da internacionalização. Apresenta-se a seguir as principais ações institucionais de internacionalização realizadas pela SECRI, separadas por área estratégica da internacionalização:

- a) Cooperação Internacional;
- b) Mobilidade Internacional; e
- c) Política Linguística.

3.3.9.1.1 Cooperação internacional

Área estratégica da internacionalização institucional que trata da formalização de acordos de cooperação com instituições no exterior, ou com redes de cooperação para fins de internacionalização. Faz parte dessa área o planejamento e execução de ações com o objetivo de buscar novas fontes de receita para internacionalização institucional.

Os objetivos, ações e resultados estão sintetizados no Quadro 8.

Quadro 8: Objetivos, ações e resultados da cooperação internacional.

Objetivo	Ação	Resultados
Capacitar e facilitar a interlocução da UFR com instituições no exterior; Viabilizar oportunidades para cooperação internacional.	Associação da UFR em Redes de Cooperação Internacional (FAUBAI , GCUB , OUI , NURIMAT)	Capacitou os servidores da SECRI quanto à temática da internacionalização universitária
Incentivar a internacionalização de grupos de pesquisas atuantes nos programas de pós-graduação da UFR.	Viabilização, lançamento e acompanhamento do Edital de Pesquisa e Internacionalização	Oportunizou parcerias com pesquisadores dos EUA, Espanha e Austrália; Está gerando produtos e acordos que visam melhorar a qualidade dos programas de pós-graduação da UFR; Possibilitou a internacionalização dos grupos de pesquisa.
Facilitar o acesso de pesquisadores da UFR a uma plataforma de divulgação de oportunidades de financiamento de projetos e eventos nacionais ou internacionais.	Contratação do Sistema Financeiro - Plataforma de prospecção de agentes financiadores de projetos.	Acesso a diversas oportunidades que foram divulgadas para servidores e estudantes da UFR; Prospecção e submissão de projeto para financiamento no valor de aproximadamente R\$5.000.000,00.

Fonte: SECRI (2024).

3.3.9.1.2 Política linguística

Área estratégica da internacionalização institucional que trata das diretrizes e ações para o letramento acadêmico com fins de internacionalização. Faz parte desta área o planejamento e execução de ações com o objetivo de desenvolver a capacidade de comunicação (oral e escrita) dos acadêmicos em idiomas estrangeiros que possibilitem a internacionalização institucional.

Os objetivos, ações e resultados estão sintetizados no Quadro 9.

Quadro 9: Objetivos, ações e resultados da política linguística.

Objetivo	Ação	Resultados
Capacitação dos servidores da UFR no idioma inglês com atendimento individualizado e horário flexível.	Viabilização, lançamento e acompanhamento do Curso Intensivo de Inglês VIP & Flex .	Acompanhamento individual e personalizado para 23 servidores atendidos em 2023; Capacitação de servidores em habilidades que potencializam o processo de internacionalização; Favoreceu a produção e divulgação universal de conhecimento;

		Criou diversas possibilidades de parcerias institucionais.
Incentivo financeiro para a capacitação de discentes, atendidos pela assistência estudantil, no curso de inglês.	Viabilização, lançamento e acompanhamento do Edital de Auxílio Idiomas .	Capacitação de estudantes no idioma inglês, em cursos de sua própria escolha; Criou possibilidades para mobilidade acadêmica e de qualificação profissional.
Promover a interculturalidade e o multilinguismo na UFR, viabilizando a tradução e revisão de artigos acadêmicos produzidos na UFR visando o aumento das publicações e melhoria da qualidade dos programas de pós-graduação da UFR.	Contratação de empresa especializada (<i>American Journals Experts - Springer Nature</i>) para prestação de serviço de Tradução e Revisão de Artigos Acadêmicos no idioma Inglês.	O serviço possibilitou o aceite dos artigos para publicação em revistas conceituadas internacionalmente, dentre elas um periódico com fator de impacto 8,1.

Fonte: SECRI (2024).

3.3.9.1.3 Mobilidade internacional

Faz parte desta área o planejamento e execução de ações para desenvolver missões institucionais, prospectar oportunidades, e desenvolver editais de mobilidade para difusão da produção acadêmica, tecnológica e artística da UFR. É objetivo desta área o desenvolvimento de ações para a construção da imagem e reputação da UFR no exterior.

Os objetivos, ações e resultados estão sintetizados no Quadro 10.

Quadro 10: Objetivos, ações e resultados da mobilidade internacional.

Objetivo	Ação	Resultados
Realização de ações de Mobilidade acadêmica no exterior	Missões acadêmicas institucionais e mobilidade internacional (longa ou curta duração) realizada por meio de acordos de cooperação ou editais específicos de agências de fomento.	Criou oportunidades para acordos de cooperação da UFR com instituições no exterior; Divulgou as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação da UFR para potenciais parceiros no exterior; Houve enriquecimento cultural e criação de <i>networking</i> ; Projeção positiva da imagem e reputação da UFR no exterior (Angola, Turquia, Suíça, Holanda, Irlanda, Rússia, Inglaterra e Portugal).
Incentivo financeiro para participação de discentes e servidores da UFR em eventos acadêmicos no exterior.		Divulgação das pesquisas desenvolvidas na UFR em grandes eventos acadêmicos realizados em Utrecht (Holanda), Luanda (Angola) e Porto (Portugal);

	Viabilização, lançamento e acompanhamento do Edital de auxílio eventos no exterior .	Difusão dos conhecimentos inovadores desenvolvidos na UFR e prospecção de parceiros internacionais.
--	--	---

Fonte: SECRI (2024).

Apesar das atividades da internacionalização institucional estarem diretamente relacionadas ao desenvolvimento e melhoria da qualidade do ensino, pesquisa, extensão e inovação da UFR, as ações desenvolvidas pela SECRI dependem e também geram impacto no ambiente externo. A política internacional brasileira, assim como de países com os quais temos relacionamento, impactam nas ações de mobilidade e de cooperação. A flutuação cambial impacta diretamente as ações de mobilidade ou serviços prestados por empresas estrangeiras, assim como o potencial orçamentário da unidade.

A associação da UFR em redes de cooperação internacional tem criado oportunidades de mobilidade, e essas ações, por sua vez, geraram impacto na comunidade externa por meio da difusão de conhecimentos adquiridos na UFR.

As ações de internacionalização desenvolvidas em 2023 estiveram 100% relacionadas ao PDI (2021-2025). Com relação às 121 ações de internacionalização contidas no PDI, para execução no período de 2021 a 2025, 55% foram executadas até 2023.

3.3.10 Resultados da Gestão da Secretaria de Assuntos Comunitários

A Secretaria de Assuntos Comunitários (SAC) é um órgão executivo, diretamente vinculado ao Gabinete da Reitoria, formulando, propondo, conduzindo e avaliando as políticas afirmativas, de acessibilidade e inclusão, de direito à pessoa idosa, bem como as ações de arte, cultura, esporte e lazer e aquelas relativas aos assuntos comunitários da universidade. É também a unidade administrativa responsável pela regulação institucional junto ao Ministério da Educação.

Em 2023, a SAC encontrava-se estruturada conforme Figura 15.

Figura 15: Estrutura organizacional da SAC.



Os objetivos e metas constantes no PDI, naquilo que concerne à SAC, foram previstos o fortalecimento e a implementação de ações de arte, cultura, esporte e lazer. Neste sentido, a Tabela 14 evidencia as ações realizadas no período.

Tabela 14: Ações realizadas de arte, cultura, esporte e lazer no ano de 2023.

META PDI	AÇÕES REALIZADAS	ESTUDANTES ENVOLVIDOS	PÚBLICO EXTERNO
Projetos Artísticos e Culturais	2	45	8
Projetos de Desporto e Lazer	1	35	0
Eventos no âmbito da SAC	18	205	31
Bolsas	1	10	0
Manutenção/Investimento	1	0	0

Fonte: SAC (2024).

A população mato-grossense participou das variadas ações e atividades realizadas pela SAC, em especial os jogos universitários mato-grossenses, modalidade “pé na areia”, apresentações do coral e do teatro da UFR. Houve grande participação nos *workshops* de prática de orquestra, do grupo de teatro, do coral universitário, dos projetos de dança e nos projetos do Núcleo de Estudos e Atividades da Terceira Idade (NEATI).

O NEATI desenvolveu no ano de 2023 diversas atividades de ensino (inclusão digital dos idosos e economia), além de atividades esportivas e recreativas com idosos do município de Rondonópolis (Figura 16).

Figura 16: Realização de evento cultural no NEATI.



Fonte: SAC (2024).

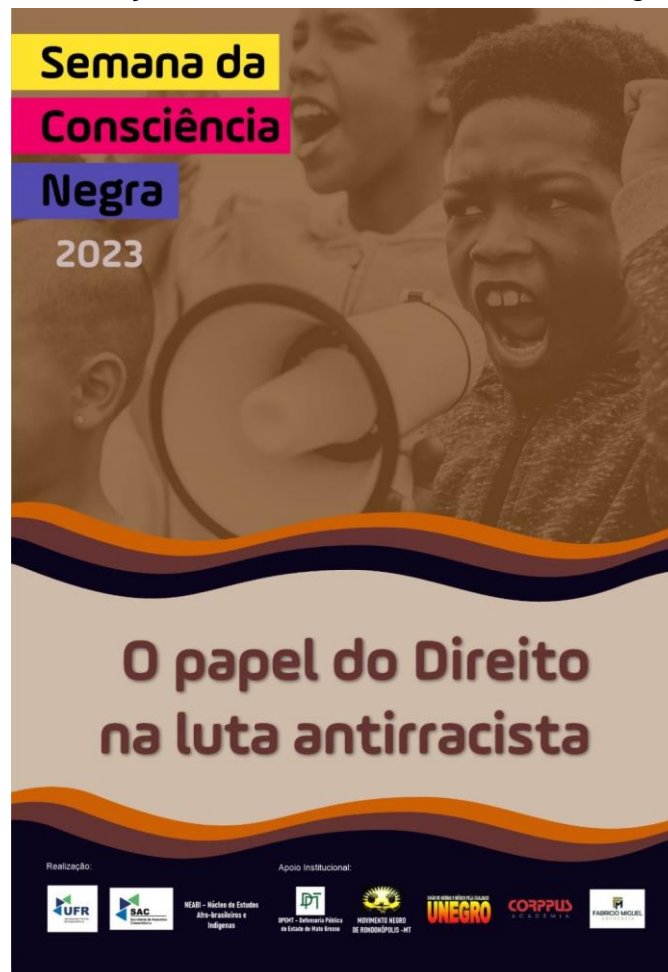
O Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI) trabalhou nas comissões de heteroidentificação, prevenindo fraudes no ingresso dos estudantes da UFR, com 143 avaliações *in loco* para alunos das ações afirmativas, pretos, pardos e indígenas. Também auxiliaram no processo de inserção nos currículos das temáticas relacionadas na reformulação dos 19 projetos pedagógicos dos cursos de graduação e o levantamento das ocupações dos cargos e funções da Universidade Federal de Rondonópolis, contabilizando 31% por pretos ou pardos.

Houve a promoção em Primavera do Leste do [“Concurso de Audiovisual – por um grito, eu canto: alternativas socioambientais”](#) com o Ministério Público do Estado de Mato Grosso, em parceria com a Universidade Federal de Rondonópolis, por meio do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI).

Além disso, realizou-se a promoção do [“II Colóquio Internacional: racismo ambiental, ecologia, educação e interculturalidade”](#) na Câmara Municipal de Rondonópolis para discutir a representatividade do povo negro na construção da Nação brasileira.

Em novembro de 2023, o NAEBI promoveu a [Semana da Consciência Negra](#), trazendo o debate com a sociedade do papel do direito na luta antirracista, pautando o debate a respeito dos direitos conquistados nos últimos anos pelos movimentos sociais e propor a possibilidade de políticas afirmativas que tenham relação com as demandas locais e regionais (Figura 17).

Figura 17: Realização da Semana da Consciência Negra de 2023.



Fonte: SAC (2024).

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS



4 INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Em 2023, a gestão financeira e orçamentária da Universidade Federal de Rondonópolis enfrentou uma série de desafios e impactos decorrentes da transição de governo, enquanto concluía a implantação da nova universidade. Esse período foi marcado pela aprovação do regimento geral e pela realização das eleições para escolha do Reitor e do Vice-Reitor.

Em um contexto de mudanças constantes e desafios no cenário da educação superior, a Universidade Federal de Rondonópolis se destacou como uma instituição comprometida com a excelência acadêmica e o desenvolvimento regional. Ao longo de 2023, a gestão orçamentária emergiu como um tema central, com foco no subsídio para alimentação estudantil e no reajuste das bolsas e auxílios estudantis, visando atender especialmente os alunos em situação de vulnerabilidade socioeconômica.

A eficaz gestão dos recursos financeiros desempenhou um papel crucial na capacidade da UFR de cumprir sua missão institucional, que inclui o ensino, a pesquisa, a extensão, a inovação e a internacionalização. Diante das crescentes demandas por educação de qualidade e das restrições orçamentárias enfrentadas pelo setor público, a administração da Universidade otimizou a alocação de recursos para garantir o pleno funcionamento de suas atividades acadêmicas e administrativas.

Este capítulo tem como objetivo oferecer uma análise detalhada da gestão orçamentária da UFR em 2023, destacando os principais aspectos relacionados à elaboração, execução e controle do orçamento institucional. São abordadas questões como a distribuição de recursos para as diferentes áreas da Universidade, os desafios na captação de recursos externos, as estratégias para maximizar a eficiência dos gastos e os impactos das políticas governamentais na gestão financeira da instituição.

4.1 ORÇAMENTO DE 2023 DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDONÓPOLIS

O presente relatório destaca a execução do orçamento da Universidade Federal de Rondonópolis (UFR) durante o ano de 2023, com base na Lei nº 14.535, de 17 de janeiro de 2023, que estabeleceu o orçamento total de R\$ 100.020.309,00.

Após a aprovação da Lei Orçamentária Anual (LOA) pela União, em 17 de janeiro de 2023, o documento foi encaminhado para aprovação pelo Conselho Superior Universitário (CONSUNI), sendo aprovado sem ressalvas.

Relatório de Gestão e Prestação de Contas do Exercício de 2023.....

Do total do orçamento, 81% foram destinados ao pagamento de despesas obrigatórias, 17% para outras despesas correntes e 2% para investimentos. Durante o exercício financeiro, foram realizadas suplementações orçamentárias, em especial, para as despesas obrigatórias, ampliando a fixação da despesa para R\$ 112.863.663,00 (Tabela 15).

Tabela 15: Orçamento detalhado por ação no ano de 2023.

Ação Governo		Projeto Inicial da LOA - Fixação Despesa	Dotação Inicial	Dotação Suplementar	Dotação Atualizada
		2023	2023	2023	2023
		R\$	R\$	R\$	R\$
00OQ	Contribuições a Organismos Internacionais sem Exigência de Programação Específica	15.000,00	15.000,00		15.000,00
00PW	Contribuições a Entidades Nacionais sem Exigência de Programação Específica	24.750,00	24.750,00		24.750,00
00S6	Benefício Especial e Demais Complementações de Aposentadorias	13.000,00	13.000,00		13.000,00
0181	Aposentadorias e Pensões Civis da União	754.390,00	754.390,00	1.576.914,00	2.331.304,00
09HB	Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o Custeio do Regime de Previdência dos Servidores Públicos Federais	13.331.143,00	13.331.143,00	423.087,00	13.754.230,00
2004	Assistência Médica e Odontológica aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	594.650,00	594.650,00		594.650,00
20GK	Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão	665.059,00	665.059,00		665.059,00
20RK	Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	10.012.488,00	9.690.430,00	790.495,00	10.480.925,00
20TP	Ativos Civis da União	66.620.913,00	66.620.913,00	8.093.087,00	74.714.000,00
212B	Benefícios Obrigatórios aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	2.626.755,00	2.626.755,00	773.930,00	3.400.685,00
4002	Assistência ao Estudante de Ensino Superior	3.825.473,00	3.698.107,00	231.713,00	3.929.820,00
4572	Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação	52.700,00	52.700,00		52.700,00
8282	Reestruturação e Modernização das Instituições Federais de Ensino Superior	2.000.000,00	1.933.412,00	954.128,00	2.887.540,00
TOTAL		100.536.321,00	100.020.309,00	12.843.354,00	112.863.663,00

Fonte: PROPLAD (2024).

A universidade recebeu um total de R\$ 4.191.467,63 em TEDs (Termos de Execução Descentralizada), destinados a aplicações específicas, provenientes de diversas fontes, como emendas parlamentares, CAPES, MEC, entre outros (Tabela 16).

Tabela 16: TEDs recebidos em 2023.

Descrição	Valor
TED – Emenda Parlamentar	1.000.000,00
TED – CAPES	232.900,00
TED – MEC	321.803,26
TED – MEC – PRODEPS e Residência a saúde	2.614.590,26
TED – MEC – Pessoal e Benefícios	15.000,00
TED – Outros Órgãos	7.174,11
TOTAL	4.191.467,63

Fonte: PROPLAD (2024).

A alocação orçamentária foi feita de acordo com as diretrizes do Manual Técnico do Orçamento, subdividindo-se em ações orçamentárias para pagamento de despesas obrigatórias, discricionárias e investimentos.

Durante o ano de 2023, foram empenhados um total de R\$ 113.712.444,34. Destes, R\$ 92.776.882,16 foram destinados a despesas com Pessoal e Encargos Sociais, caracterizadas como despesas obrigatórias (Tabela 17). Dentre esse montante, R\$ 2.614.590,26 foram empenhados para bolsas de apoio à residência em saúde e bolsas de preceptoría, e R\$ 4.594.879,00 foram destinados ao pagamento de bolsas e auxílios, incluindo o restaurante universitário. O valor remanescente, totalizando R\$ 11.416.798,81, foi destinado a Outras Despesas Correntes, que englobam contratações de serviços, manutenções e outras necessidades administrativas.

Tabela 17: Despesas empenhadas por ação (2023).

Ação de Governo		Despesas Empenhadas (Controle e Empenho)
00P1	Apoio a Residência em Saúde	2.322.240,26
00PW	Contribuições a Entidades Nacionais sem Exigência de Programação Específica	24.600,00
00OQ	Contribuições a Organismos Internacionais sem Exigência de Programação Específica	6.774,73
9HB; 2004; 0181; 20TP; 212b	Despesas com Pessoal Ativo, Inativo, Pensionista, Contratados, Estagiários, Benefícios e Contribuições	92.776.882,16
20GK	Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão	957.409,00

20RK	Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	11.385.424,08
4002	Assistência ao Estudante de Ensino Superior	3.929.820,00
8282	Reestruturação e Modernização das Instituições Federais de Ensino Superior	2.309.294,11
Total		113.712.444,34
	Empenho Outros Órgãos (UFMT, IFMT e ANVISA)	1.204.195,34

Fonte: PROPLAD (2024).

O orçamento de capital totalizou em R\$ 3.309.294,11, sendo empenhados R\$ 2.887.490,85,00 oriundos da LOA/UFR, R\$ 321.803,26 do TED/MEC e R\$ 100.000,00 TED MEC/CAPEs, totalizando um empenho de 99,99%.

Dentre os recursos totais recebidos no ano de 2023, o valor de R\$ 1.204.195,34 foi repassado a outros órgãos para a execução de despesas da UFR, sendo R\$ 1.000.000,00 destinados à Fundação Uniselva para a obra em andamento (Bloco G – Laboratórios), e o restante direcionado à Universidade Federal de Mato Grosso, à Anvisa e ao Instituto Federal do Rio Grande do Norte para pagamento de despesa de impressão gráfica, gratificação de encargo por curso e prorrogação de apoio técnico à implantação do SUAP, respectivamente.

A execução orçamentária da UFR em 2023 reflete um esforço para a gestão eficiente dos recursos, atendendo às demandas institucionais e garantindo transparência e responsabilidade na aplicação dos recursos públicos.

A universidade priorizou a alocação de recursos para contratos continuados de mão-de-obra, incluindo motoristas, apoio operacional administrativo, manutenção predial, limpeza, segurança armada e vigilância. Em seguida, foram destinados recursos para contratos continuados sem mão-de-obra, como energia, água e esgoto, internet, telefone, entre outros. Posteriormente, foram atendidas as despesas como diárias, diárias de aula de campo e despesas diversas das unidades administrativas e acadêmicas (Figura 18).

Figura 18: Despesas empenhadas, liquidadas e pagas por natureza (2023).

UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDONÓPOLIS			
UNIDADE ORÇAMENTÁRIA (UO): 26454			
Exercício		2023	
Natureza	Despesa	Empenhada	Liquidada
319001	APOSENTADORIAS, RESERVA REMUNERADA E REFORMAS	1.726.990,72	1.726.990,72
339093	INDENIZACOES E RESTITUICOES	511.294,84	511.294,84
319003	PENSOES	215.307,61	215.307,61
319004	CONTRATAÇÃO P/TEMPO DETERMINADO	3.210.272,38	3.210.272,38
319104	CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO	710.000,00	588.163,80
319007	CONTRIB. A ENTIDADES FECHADAS DE PREVIDENCIA	457.276,77	457.276,77
319011	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	67.979.619,56	67.979.619,56
319113	OBRIGACOES PATRONAIS - OP.INTRA-ORÇAMENTARIAS	13.768.265,52	13.768.265,52
319016	OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL	230.301,60	230.301,60
319092	DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	557.864,58	557.864,58
339004	CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO	378.800,31	378.800,31
339008	OUTROS BENEF.ASSIST. DO SERVIDOR E DO MILITAR	298.505,27	298.505,27
339046	AUXILIO-ALIMENTAÇÃO	2.673.513,46	2.673.513,46
339039	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	51.910,48	51.910,48
339049	AUXILIO-TRANSPORTE	6.959,06	6.959,06
TOTAL		92.776.882,16	92.655.045,96
339014	DIARIAS - PESSOAL CIVIL	235.181,49	235.181,49
339018	AUXILIO FINANCEIRO A ESTUDANTES	2.488.952,83	2.069.806,94
339020	AUXILIO FINANCEIRO A PESQUISADORES	32.963,17	32.963,17
339030	MATERIAL DE CONSUMO	452.457,31	52.322,33
339033	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	196.327,96	186.327,96
339035	SERVIÇOS DE CONSULTORIA	8.100,00	8.100,00
339036	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	740.830,69	693.130,69
339037	LOCACAO DE MAO-DE-OBRA	4.062.508,85	3.252.625,42
339039	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	7.154.213,93	5.122.060,60
339139	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA (INTRA)	347.300,90	346.079,90
339040	SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO E COMUNICACAO - PJ	215.630,80	118.526,26
335041	CONTRIBUICOES	24.600,00	24.600,00
338041	CONTRIBUICOES	6.774,73	6.774,73
339047	OBRIGACOES TRIBUTARIAS E CONTRIBUTIVAS	7.640,42	6.859,11
339147	OBRIG.TRIBUT.E CONTRIB-OP.INTRA-ORÇAMENTARIAS	387.040,04	355.833,75
339048	OUTROS AUXÍLIOS FINANCEIROS A PESSOA FÍSICA	2.227.550,22	2.227.550,22
339049	AUXILIO-TRANSPORTE	18.290,00	18.290,00
339092	DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	718,85	718,85
339093	INDENIZACOES E RESTITUICOES	19.185,88	19.185,88
TOTAL		18.626.268,07	14.776.937,30
449020	AUXILIO FINANCEIRO A PESQUISADORES	7.000,00	7.000,00
449052	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	2.302.294,11	1.023.131,78
TOTAL		2.309.294,11	1.030.131,78
TOTAL GERAL		113.712.444,34	108.462.115,04

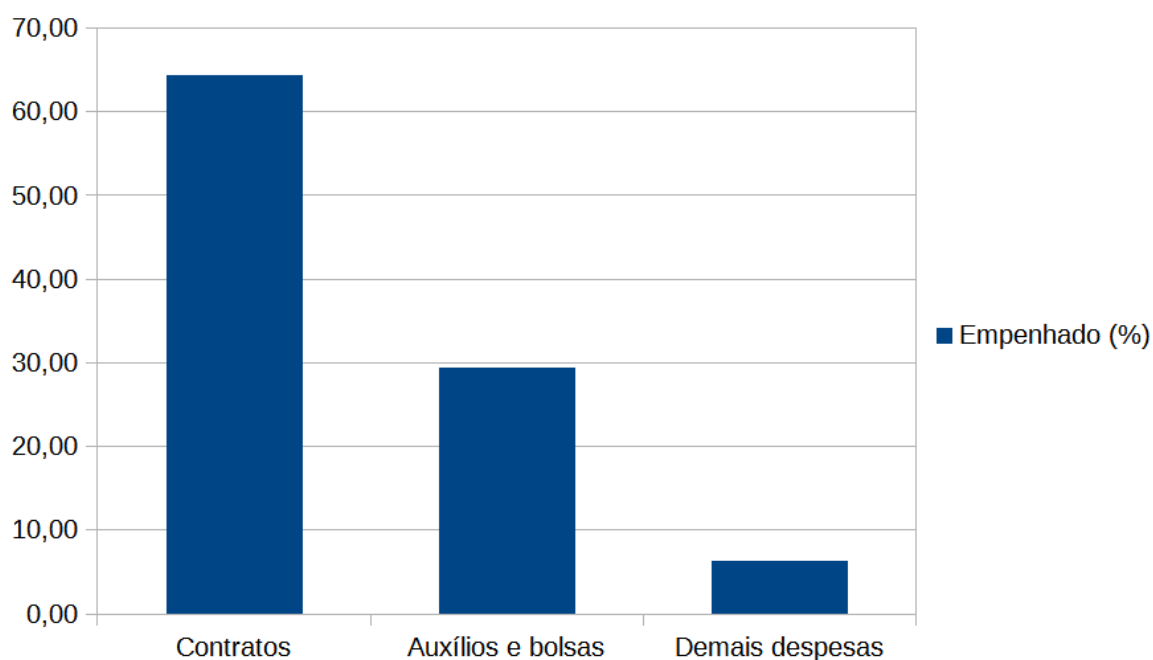
Fonte: PROPLAD (2024).

Tanto as despesas de custeio, como as de investimento (despesas discricionárias) abrangem gastos com as atividades finalísticas de ensino, pesquisa, extensão, inovação e internacionalização; despesas administrativas que servem de apoio às atividades finalísticas; além de obras, reformas e aquisição de equipamentos.

Em 2023, verifica-se com o Gráfico 28, que as principais despesas

discricionárias da Universidade foram serviços de terceiros pessoa jurídica e locação de mão-de-obra (64,3%), seguido de auxílios financeiros a estudantes, incluindo, ainda, as despesas com assistência estudantil (PNAES), assim como outras destinadas ao ensino, à pesquisa e à extensão (29,4%); e material de consumo, de uso laboratorial e de expediente e demais despesas (outros serviços de pessoa jurídica, contribuições, diárias e passagens, etc.) (6,3%).

Gráfico 28: Distribuição das despesas de custeio por elementos (2023).



Fonte: PROPLAD (2024).

Os recursos da renda própria autorizados na LOA totalizaram o valor de R\$ 239.400,00, destinados ao custeio. Contudo, a receita arrecadada efetiva, em 2023, foi de R\$ 208.196,69. O Tabela 18 evidencia a previsão e a realização da arrecadação durante o exercício de 2023. Ressalta-se que a maior parte da arrecadação se trata das receitas efetivas patrimoniais.

Tabela 18: Percentual de receitas próprias previstas versus realizadas.

UG Executora: UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDONÓPOLIS		PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITA REALIZADA	ANÁLISE
ESPECIFICAÇÃO/ DISCRIMINAÇÃO	Natureza da Receita				
Aluguéis e Arrendamentos	13110111	239.400,00	239.400,00	177.633,33	85,32%
Serviços Administrativos e Comerciais Gerais	16110101	-	-	884,00	0,43%
Multas e Juros Previstos em Contratos	19110901	-	-	23.944,36	11,50%
Outras Receitas	19999921	-	-	5.735,00	2,75%
TOTAL		239.400,00	239.400,00	208.196,69	100%

Fonte: PROPLAD (2024).

4.2 INFORMAÇÕES FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Durante o ano de 2023, a contabilidade da Universidade foi executada pela Gerência de Contabilidade (GECONT) da Universidade Federal de Mato Grosso, devido à nossa condição de tutela contínua.

A conformidade contábil das demonstrações foi realizada pela GECONT, seguindo os procedimentos do Manual SIAFI. Por conseguinte, as análises das demonstrações são baseadas principalmente em descobertas significativas.

Conforme as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBC TSP) e o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, visando atender às necessidades dos usuários em geral, em consonância com o disposto no art. 48 da Lei de Responsabilidade Fiscal nº 101/2000, em relação aos instrumentos de transparência da Gestão Fiscal, apresentamos as demonstrações contábeis que compreendem:

- a) Balanço Financeiro (BF): evidencia as receitas e despesas orçamentárias, bem como os ingressos e dispêndios extraorçamentários, conjugados com os saldos de caixa do exercício anterior e os que se transferem para o início do exercício seguinte.
- b) Balanço Patrimonial (BP): é a demonstração contábil que evidencia, qualitativa e quantitativamente, a situação patrimonial da entidade pública por meio de contas representativas do patrimônio público, bem como os atos potenciais, que são registrados em contas de compensação (natureza de informação de controle).
- c) Demonstrações das Variações Patrimoniais (DVP): evidenciará as

- alterações verificadas no patrimônio, resultantes ou independentes da execução orçamentária, e indicará o resultado patrimonial do exercício.
- d) Balanço Orçamentário (BO): demonstrará as receitas e despesas previstas em confronto com as realizadas, ou seja, as receitas previstas x arrecadadas e as despesas autorizadas x executadas.
 - e) Demonstração de Fluxo de Caixa (DFC): visa identificar o fluxo de entrada e saída do caixa da instituição, demonstrando a situação líquida/saldo ifnal do exercício.
 - f) Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido(DMPL): divulga as variações (evolução) do patrimônio líquido da entidade no período.

Mesmo estando sob responsabilidade da gerência de contabilidade da UFMT, a parte de transmissão de dados referente a Declaração de Débitos e Créditos Tributários Federais (DCTF-Web) e a Escrituração Fiscal Digital de Retenções e Outras Informações Fiscais (EFD-Reinf) foram transmitidas pelos servidores da Diretoria de Execução Financeira da UFR.

A seguir, apresentamos o parecer sobre as demonstrações contábeis da UFR encerradas em 31/12/2023. Este parecer refere-se às demonstrações contábeis e suas notas explicativas em 31 de dezembro de 2023 da Universidade Federal de Rondonópolis. As observações expostas refletem a conformidade contábil das demonstrações (encerradas) e os respectivos lançamentos contábeis em relação aos aspectos de natureza orçamentária, patrimonial (fatos financeiros e não financeiros) e de controle, baseados na Macrofunção SIAFI 02.03.15 – Conformidade Contábil presente no Manual SIAFI – Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal.

Ao fazer a análise das demonstrações contábeis de 2023, o contador fez algumas ressalvas, conforme segue:

“Considerando o Termo de Cooperação firmado entre o MEC e a FUFMT, cujo objeto é a criação da Universidade Federal de Rondonópolis-UFR, dispondo a FUFMT como unidade tutora da UFR. Em que pese as responsabilidades administrativas, orçamentárias, financeiras e patrimoniais, de acordo com análise realizada nos demonstrativos contábeis do SIAFI: Balanço Orçamentário (BO), Balanço Financeiro (BF) e Balanço Patrimonial (BP), bem como as Demonstrações das Variações Patrimoniais (DVP), Demonstrações dos Fluxos de Caixa (DFC), Demonstrações das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL) regidas pelo art. 101 da Lei 4.320/1964, Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público – MCASP e as Normas Brasileiras

de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (NBC TSP nº 11) e Manual SIAFI, relativas ao exercício de 2023 do Órgão 26454 (Universidade Federal de Rondonópolis) e suas notas explicativas, encerradas em 31 de dezembro de 2023, declara-se que estão em todos os aspectos relevantes de acordo com as legislações supracitadas **EXCETO** quanto aos assuntos mencionados a seguir:

01) Falta de Atualização de Ativos Circulantes:

11561.01.00 – MATERIAIS DE CONSUMO: A unidade não consta de controle automatizado para os estoques de materiais de almoxarifado, sendo feitos em planilhas eletrônicas pelo qual as entradas e saídas são efetuadas dentro do mês corrente. Para tentar solucionar este problema, a unidade vem se organizando para implantação do sistema SIADS.

11100000 – CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA: Em especial a conta contábil.

111122003 – LIMITE DE SAQUE C/ VINC. PAGTO – ORDEM P., da qual encontra-se com o saldo de R\$ 7.585.445,96 em virtude de se referir aos valores comprometidos para pagamento da folha de salário dos servidores da IES referente a competência Dezembro/2023. Montante que representa 95,43% do total de caixa da entidade. 11311.01.02 – ADIANTAMENTO DE FÉRIAS: Considerando que o mês de Janeiro/2024 é um mês pelo qual há alta solicitação de pedido de férias, juntamente com o adiantamento, a conta apresenta o valor de R\$ 1.577.460,06 do qual será baixado no decorrer do exercício de 2024. Cabe ressaltar que todo mês além da provisão de férias efetuada na unidade juntamente com os respectivos lançamentos da apropriação da folha de pagamento, é necessário destacar também a adesão de servidores em férias em todos os meses do exercício impossibilitando a anulação de saldo desta conta contábil.

02) Falta de Atualização de Ativos Não Circulantes:

12311.00.00 – BENS MÓVEIS: No mês de ABR/2023, ocorreu a transferência de bens pertencentes a UFR que estavam registrados no SIAFI UG 154045 – FUFMT por meio do processo 23108.016420/2022-29. No entanto, é importante frisar que os saldos dos respectivos bens não transmitem claramente a realidade da IES carecendo de uma reavaliação de bens e inventários, além da implantação de um sistema de controle sob os bens patrimoniais.

12321.06.05 – ESTUDOS E PROJETOS: Conta contábil com saldo alongado desde o exercício de 2023 no valor de R\$ 5.919.282,79, não possui identificação de inscrição genérica (P 999) dificultando a identificação do objeto da despesa que se encontra nas liquidações/apropriações presentes na referida conta. Considerando que pela função da respectiva conta devam constar os valores correspondentes a estudos e projetos, englobando limpeza do terreno, serviços topográficos, sondagens de reconhecimento, terraplanagem, drenagem, instalações provisórias como galpões, instalações elétricas e hidráulicas utilizadas durante as obras, a unidade contábil da IES deverá em 2024 fazer uma verificação de saldos que possam ser baixados por finalização de algum contrato.

03) Falta de Registro Incompatível de Depreciação, Amortização ou Exaustão de Ativo Imobilizado:

12381.01.00 – DEPRECIACÃO ACUMULADA – BENS MÓVEIS: Com a transferência de saldos dos bens registrados na UFMT em ABR/23 a unidade suspendeu o controle das depreciações, não efetuando os lançamentos relativos à baixa da depreciação acumulada nos meses seguintes. Fato este que será averiguado pela unidade em

2024 para melhorar o gerenciamento e controle de bens por meio de sistemas informatizados e inventários.

04) Falta de Atualização Passivos Circulantes:

21881.01.28 – DEPÓSITOS RETIDOS DE FORNECEDORES: A IES possui um saldo de R\$ 9.286,20 decorrentes de retenções por descumprimentos de cláusulas contratuais. Saldo este alongado desde o exercício de 2023.

21892.06.00 – TRANSFERENCIAS FINANCEIRAS A COMPROVAR TED: Há um saldo de R\$ 10.739.595,81 pendente de realização de prestação de contas dos convênios firmados com a IES, sendo interessante a unidade verificar as vigências dos devidos contratos de convênios e respectivas execuções.

05) Falta de Atualização do Patrimônio Líquido:

23711.03.00 – AJUSTES DE EXERCÍCIOS ANTERIORES: No exercício de 2023, não houve registro nessa conta contábil. Destaca-se que a entidade durante o período supracitado não apresentou Despesas de Exercícios Anteriores, fato que remete a integridade do cumprimento das obrigações, especialmente contratuais, no exercício corrente denotando um potencial de índice de liquidez sem comprometimento do orçamento da IES no exercício seguinte.

06) Ausência de Registro de Conformidade de Gestão e Restrições:

Em 2023, houve a falta de Registro de Conformidade de Gestão em dias e meses alternados, devido à ausência dos responsáveis (considerando o Termo de Cooperação/Tutoria entre FUFMT e MEC para a UFR, os responsáveis pelo Registro da Conformidade de Gestão da FUFMT são os responsáveis também na UFR via SIAFOI, por não haver servidores necessários para a designação desta função). Há que se ressaltar que houve poucos registros de restrições da conformidade na unidade.

07) Falta ou Inconsistência no Contrato e Saldos Alongados em Contas de Controle:

As contas contábeis de natureza de controle, em especial a 81231.02.01 – CONTRATOS DE SERVIÇOS EM EXECUÇÃO teve uma alteração significativa em relação há algumas empresas que possuem mais de um Contrato com a IES, sendo individualizadas por conta corrente identificando por meio de uma inscrição genérica, no entanto sem haver o cadastro delas no ATUGENER. Para este caso, seria necessário na visão desta Gerência de Contabilidade Tutora, o cadastramento das inscrições genéricas no ATUGENER e posterior lançamento na conta contábil 81231.09.01 CONTRATOS DE SERVIÇOS C/ CONT. POR PC OU RC EM EXECUC para um melhor gerenciamento e identificação por meio de inscrições genéricas detalhadas por contratados levando-se em consideração que o processo de liquidação da despesa relativa as notas fiscais de serviços sofreriam a alteração no SIAFIWEB por meio da situação DSP002 - AQUISIÇÃO SERVIÇOS - PESSOA JURÍDICA (CONTRATO TIPO CREDOR + PC OU RC).

Ausência de contabilização dos fatos contábeis relativos a instalação de sistema de geração de energia fotovoltaica – a unidade embora esteja produzindo/consumindo um valor considerável de energia com seu sistema fotovoltaico por meio do processo 23853.010483/2022-39, através do departamento Diretoria de Execução Financeira – DEF, entraram em contato com a Gerência de Contabilidade da FUFMT para questionamentos e orientações quanto aos aspectos de mensuração dos valores

relativos à compensação da energia e registro dos mesmos. Quanto a mensuração esta Gerência Contábil abordou a incapacidade técnica para os respectivos cálculos no momento da assinatura do contrato (abstendo assim de qualquer opinião que não seja atribuição desta gerência: registros contábeis dos atos de gestão) e na apropriação e compensação de créditos de energia fotovoltaica haja vista que tais valores devem vir “prontos” à unidade contábil para a realização do registro, não sendo de responsabilidade do contador a presunção dos valores relativos aos contratos.

Quanto à execução orçamentária e financeira da UFR, por se tratar de Instituição que possui autonomia administrativa e ordenamento de despesa próprios e em decorrência do Termo de Cooperação e Tutoria entre MEC x FUFMT x UFR, ressaltamos que as atividades de rotinas contábeis são auxiliadas pelos servidores da unidade a fim de contribuir para o processo de tutoria com a gestão. Informa-se que pela distância e grande volume de trabalho na FUFMT, abstermos de proferir qualquer opinião sobre a gestão das contas da referida UG 156677, mesmo se tratando de tutores da instituição uma vez que fatores como diferenças de sistema de processos eletrônicos, controles nas unidades da UFR, forma de tramitação eletrônica dos respectivos processos, fiscalização de lançamentos de liquidações, emissões de empenhos, dotações orçamentárias, entre outros demandam além do tempo, o conhecimento da rotina de processos administrativos da entidade sendo difícil de ser mensurado à distância. Neste sentido, temos de destacar que a mera declaração efetuada é com base nas análises extraídas das demonstrações contábeis no teor dos lançamentos apurados realizados pelos próprios servidores da UFR.

Para o exercício de 2024, foi comunicado via processo 23108.101813/2023-18 que as atividades relativas a Elaboração de Notas Explicativas, Declaração de Contador, Conformidade de Operadores, Conformidade Contábil – nível 1 e 2, já estariam sob o âmbito da competência dos servidores nomeados na IES. Tal situação se faz necessária pela alta carga de volume de trabalho da Tutora especialmente no que tange a elaboração de duas Notas Explicativas para cada UG e o controle e registro da Conformidade Contábil por meio de duas UGs e ÓRGÃOS.

Considerando a performance da Universidade Federal de Rondonópolis, declaro ilustrativamente que as informações constantes das Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Demonstração dos Fluxos de Caixa e Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido, regidos pela Lei nº 4.320/1964, pelas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (NBC TSP) e pelo Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, relativos ao exercício de 2023, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial da Universidade Federal de Rondonópolis (no que tange as análises apuradas em cada uma das demonstrações supracitadas perfazendo de qualquer situação quanto aos aspectos do não registro contábeis dos diversos atos de gestão e/ou execuções administrativas e orçamentárias), EXCETO no tocante as ressalvas apontadas.

Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais desta declaração.”

LOCAL:	Cuiabá-MT	DATA:	31/01/2024
CONTADOR RESPONSÁVEL:	JONATHAN PETERSON XAVIER DE CAMPOS	CRC N°:	MT-016782/O-8
ASSINATURA:	<p style="text-align: center;"> JONATHAN PETERSON XAVIER DE CAMPOS:02952550131 Assinado de forma digital por JONATHAN PETERSON XAVIER DE CAMPOS:02952550131 Dados: 2024.01.31 15:59:59 -04'00' </p>		

4.3 ANÁLISE DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

O Balanço Financeiro destaca tanto as receitas e despesas orçamentárias quanto os ingressos e dispêndios extraorçamentários, juntamente com os saldos de caixa do exercício anterior e os que são transferidos para o início do exercício subsequente. Este demonstrativo compreende duas seções: Ingressos (Receitas Orçamentárias e Recebimentos Extraorçamentários) e Dispêndios (Despesas Orçamentárias e Pagamentos Extraorçamentários), equilibrados pela inclusão do saldo em espécie do exercício anterior na coluna dos Ingressos e o saldo em espécie para o exercício seguinte na coluna dos Dispêndios. Sua análise segue um percurso anti-horário, começando pelo "saldo de exercício anterior" e seguindo até o "saldo do exercício seguinte" (Figura 19).

Figura 19: Balanço financeiro (2023).



MINISTÉRIO DA
FAZENDA
SECRETARIA DO
TESOURO NACIONAL

TÍTULO BALANÇO FINANCEIRO - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO 26454 - UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDONÓPOLIS - AUTARQUIA
ORGÃO 26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO
SUPERIOR
EXERCÍCIO 2023
PERÍODO QUARTO TRIMESTRE (Encerrado) (Fechado)
EMIÇÃO 17/01/2024
VALORES EM UNIDADES DE REAL

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	2023	2022	ESPECIFICAÇÃO	2023	2022
Receitas Orçamentárias	208.196,69	-1.480,00	Despesas Orçamentárias	113.712.444,34	110.540.744,24
Ordinárias	-	-	Ordinárias	110.766.986,67	101.030.838,27
Vinculadas	226.163,36	154.429,58	Vinculadas	2.945.457,67	9.509.905,97
Previdência Social (RPPS)	-	-	Educação	-	8.736.802,10
Transferências a Estados, Distrito Federal e Municípios	-	-	Seguridade Social (Exceto Previdência Social (RPPS))	754.390,00	-
Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas	226.163,36	-	Dívida Pública	1.152.271,06	-
Outros Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas	-	154.429,58	Transferências a Estados, Distrito Federal e Municípios	-	-
Recursos Extraorçamentários	-	-	Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas	208.196,69	-
Recursos Não Classificados	-	-	Recursos Extraorçamentários	-	-
(-) Deduções da Receita Orçamentária	-17.966,67	-155.909,58	Recursos Não Classificados	-	-
Transferências Financeiras Recebidas	110.839.932,63	110.848.499,73	Transferências Financeiras Concedidas	202.351,00	2.357.183,39
Resultantes da Execução Orçamentária	103.436.466,86	95.678.618,52	Resultantes da Execução Orçamentária	186.775,40	133.706,57
Repasso Recebido	103.436.466,86	95.678.618,52	Repasso Concedido	186.775,40	133.706,57
Independentes da Execução Orçamentária	7.403.465,77	15.169.881,21	Independentes da Execução Orçamentária	15.575,60	2.223.476,82
Transferências Recebidas para Pagamento de RP	6.960.142,68	14.547.224,99	Transferências Concedidas para Pagamento de RP	-	2.210.270,44
Movimentação de Saldos Patrimoniais	443.323,09	622.656,22	Movimento de Saldos Patrimoniais	15.575,60	13.206,38
Aporte ao RPPS	-	-	Aporte ao RPPS	-	-
Aporte ao RGPS	-	-	Aporte ao RGPS	-	-
Recebimentos Extraorçamentários	16.494.157,05	21.998.571,87	Pagamentos Extraorçamentários	12.527.092,36	20.755.666,51
Inscrição dos Restos a Pagar Processados	11.086.104,55	7.175.238,11	Pagamento dos Restos a Pagar Processados	7.115.373,83	7.514.752,93
Inscrição dos Restos a Pagar Não Processados	5.250.329,30	14.569.452,92	Pagamento dos Restos a Pagar Não Processados	5.269.388,43	12.997.491,71
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	142.330,10	240.674,46	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	142.330,10	240.674,46
Outros Recebimentos Extraorçamentários	15.393,10	13.206,38	Outros Pagamentos Extraorçamentários	-	2.747,41
Arrecadação de Outra Unidade	15.393,10	13.206,38	Demais	-	2.747,41
Saldo do Exercício Anterior	6.847.777,38	7.655.779,92	Pagamentos Saldo para o Exercício Seguinte	7.948.176,05	6.847.777,38
Caixa e Equivalentes de Caixa	6.847.777,38	7.655.779,92	Caixa e Equivalentes de Caixa	7.948.176,05	6.847.777,38
TOTAL	134.390.063,75	140.501.371,52	TOTAL	134.390.063,75	140.501.371,52

Fonte: Siae Gerencial.

As Transferências Financeiras Recebidas – Resultantes da Execução Orçamentária – são compostas, em sua grande maioria, pelas rubricas: a) cota; b) repasse; e c) sub-repasse. Elas representam a disponibilidade financeira recebida correspondente aos recursos orçamentários consignados na LOA, da seguinte forma: repasse recebido: R\$ 103.436.466,86; sub-repasse recebido: R\$ 6.960.142,68; sub-repasse devolvido: R\$ 433.323,09.

As Transferências Financeiras Recebidas – Independentes da Execução Orçamentária – são compostas, em sua grande maioria, pelos da COFIN/STN, e de outros órgãos da administração pública. Verifica-se que foram recebidos recursos financeiros para Pagamento de RP no montante de R\$ 6.960.142,68 (Seis milhões, novecentos e sessenta mil, cento e quarenta e dois reais e sessenta e oito centavos). Identificou-se que os itens de maior representatividade de ingressos de recursos da UFR se referem às Transferências Financeiras Recebidas, que somam, nesse indicador, R\$ 103.436.466,86 (Cento e três milhões, quatrocentos e trinta e seis mil, quatrocentos e sessenta e seis reais e oitenta e seis centavos), conforme Tabela 19. É possível identificar que 98,9% dos recursos recebidos pela UFR são decorrentes de Transferências Financeiras da União para o pagamento das suas despesas vinculadas e discricionárias e 0,7% dos recursos advém do Orçamento da Seguridade Social.

Tabela 19: Transferências financeiras recebidas.

Fonte de Recursos	Conta Contábil			Total
	Repasse Recebido (R\$)	Transferências Recebidas para Pagamento RP (R\$)	Movimentações de Saldos Patrimoniais (R\$)	
Não se aplica			443.323,09	443.323,09
Recursos livres da União	101.464.151,57	6.960.142,68		108.424.294,25
Recursos livres da Seguridade Social	754.390,00			754.390,00
Benefícios do RPPS da União	829.164,15			829.164,15
Dem. Apl. Rec. Tit. Tn. Exc. Refin. Div. Pub.	388.761,14			388.761,14
Total	103.436.466,86	6.960.142,68	443.323,09	110.839.932,63

Fonte: Siafe Gerencial.

As despesas extraorçamentárias não são consignadas na LOA em exercício, ou seja, sua execução independente de autorização legislativa. Compreendem, principalmente, as devoluções de recursos referentes a cauções, avais e fianças retidos pela administração pública decorrentes de contratos firmados, entre outros. Ademais, verifica-se que 98,86% das despesas extraorçamentárias referem-se aos pagamentos de restos a pagar de exercícios anteriores.

Em 31/12/2023, a UFR encerrou o quarto trimestre do exercício com um saldo no Ativo Circulante igual a R\$ 9.911.772,82 (Nove milhões, novecentos e onze mil, setecentos e setenta e dois reais e oitenta e dois centavos) (Figura 20).

Conforme mostra a Tabela 20, a UFR encerrou o ano de 2023 com um saldo na conta de bens móveis no valor de R\$ 10.096.169,63 (Dez milhões, noventa e seis mil, cento e sessenta e nove reais e sessenta e três centavos), tendo em vista que os valores correspondentes se referem, em sua maioria, a transferências patrimoniais efetuadas pela UFMT à UFR referente a bens que estavam registrados na unidade tutora.

Quanto à depreciação dos bens móveis, a UFR utiliza-se de planilha de controle para os bens depreciados. Em abril de 2023, houve a contabilização da transferência dos bens da UFMT para a UFR, por meio do processo eletrônico 23108.016420/2022-29, criado para regularização da transferência dos bens. No entanto, o grande entrave se encontra no valor a ser transferido da depreciação acumulada de bens em virtude do Sistema de Gerenciamento de Bens Patrimoniais (SGBP) ser obsoleto e não possuir funções adequadas para os cálculos necessários à mensuração de valores a serem transferidos da UG 154045 (UFMT) para a UG 156677 (UFR).

Outro aspecto importante é a análise do Passivo Circulante da Universidade Federal de Rondonópolis que, em 31/12/2023, apresentou um saldo em aberto de R\$ 6.494.796,87 em obrigações a pagar a curto prazo, com a folha de pessoal, representando um montante de 29,67% do total do Passivo Circulante que girou em torno de R\$ 21.889.548,37.

Ainda se verifica que não há valores a informar com Passivos Não Circulantes no exercício de 2023. Finalizando as informações contábeis, apresenta-se a situação do Patrimônio Líquido da UFR em 31/12/2023. O saldo das contas do Patrimônio Líquido da UFR, durante o exercício de 2023, foi superavitário no valor de R\$

6.017.001,32.

Figura 20: Balanço patrimonial (2023).



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO
TESOURO NACIONAL

TÍTULO BALANÇO PATRIMONIAL - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO 26454 - UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDONÓPOLIS - AUTARQUIA
ORGÃO 26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO
SUPERIOR
EXERCÍCIO 2023
PERÍODO QUARTO TRIMESTRE (Encerrado) (Fechado)
EMIÇÃO 22/01/2024
VALORES EM UNIDADES DE REAL

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2023	2022	ESPECIFICAÇÃO	2023	2022
ATIVO CIRCULANTE	9.911.772,82	7.735.760,97	PASSIVO CIRCULANTE	21.889.548,37	15.830.284,32
Caixa e Equivalentes de Caixa	7.948.176,05	6.847.777,38	Obrigações Trab., Prev. e Assist. a Pagar a Curto Prazo	6.494.796,87	5.810.136,73
Créditos a Curto Prazo	1.961.213,39	887.983,59	Emprestimos e Financiamentos a Curto Prazo	-	-
Demais Créditos e Valores	1.961.213,39	887.983,59	Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo	234.787,41	623.164,91
Investimentos e Aplicações Temporárias a Curto Prazo	-	-	Obrigações Fiscais a Curto Prazo	-	-
Estoques	2.383,38	-	Transferências Fiscais a Curto Prazo	-	-
Ativos Não Circulantes Mantidos para Venda VPDs Pagas Antecipadamente	-	-	Provisões a Curto Prazo	-	-
	-	-	Demais Obrigações a Curto Prazo	15.159.964,09	9.396.982,68
ATIVO NÃO CIRCULANTE	17.994.776,87	10.212.128,26	PASSIVO NÃO CIRCULANTE	-	-
Ativo Realizável a Longo Prazo	-	-	Obrigações Trab., Prev. e Assist. a Pagar a Longo Prazo	-	-
Estoques	-	-	Emprestimos e Financiamentos a Longo Prazo	-	-
Investimentos	-	-	Fornecedores e Contas a Pagar a Longo Prazo	-	-
Participações Permanentes	-	-	Obrigações Fiscais a Longo Prazo	-	-
Propriedades para Investimento	-	-	Transferências Fiscais a Longo Prazo	-	-
Propriedades para Investimento	-	-	Provisões a Longo Prazo	-	-
(-) Depreciação Acumulada de Propriedades p/ Investimentos	-	-	Demais Obrigações a Longo Prazo	-	-
(-) Redução ao Valor Rec. de Propriedades para Investimentos	-	-	TOTAL DO PASSIVO EXIGÍVEL	21.889.548,37	15.830.284,32
Investimentos do RPPS de Longo Prazo	-	-	PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
Investimentos do RPPS de Longo Prazo	-	-	ESPECIFICAÇÃO		
(-) Redução ao Valor Recuperável de Investimentos do RPPS	-	-		2023	2022
Demais Investimentos Permanentes	-	-	Patrimônio Social e Capital Social	-	-
Demais Investimentos Permanentes	-	-	Adiantamentos para Futuro Aumento de Capital (AFAC)	-	-
(-) Redução ao Valor Recuperável de Demais Invest. Perm.	-	-	Reservas de Capital	-	-
Imobilizado	17.994.776,87	10.212.128,26	Ajustes de Avaliação Patrimonial	-	-
Bens Móveis	10.096.169,63	2.313.521,02	Reservas de Lucros	-	-
Bens Móveis	10.692.670,17	2.798.292,70	Demais Reservas	-	-
(-) Depreciação/Amortização/Exaustão Acum. de Bens Móveis	596.500,54	484.771,68	Resultados Acumulados	6.017.001,32	2.117.604,91
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Móveis	-	-	Resultado do Exercício	3.899.396,41	3.678.954,02
			Resultados de Exercícios Anteriores	2.117.604,	-1.277.620,75

Relatório de Gestão e Prestação de Contas do Exercício de 2023.....

Bens Imóveis	7.898.607,24	7.898.607,24		91	
			(-) Ações / Cotas em Tesouraria	-	-
Bens Imóveis	7.898.607,24	7.898.607,24			
			TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	6.017.001,32	2.117.604,91
(-) Depr./Amortização/Exaustão Acum. de Bens Imóveis	-	-			
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Imóveis	-	-			
Intangível	-	-			
Softwares	-	-			
Softwares	-	-			
(-) Amortização Acumulada de Softwares	-	-			
(-) Redução ao Valor Recuperável de Softwares	-	-			
Marcas, Direitos e Patentes Industriais	-	-			
Marcas, Direitos e Patentes Industriais	-	-			
(-) Amortização Acumulada de Marcas, Direitos e Patentes Ind	-	-			
(-) Redução ao Valor Recuperável de Marcas, Direitos e Pat.	-	-			
Direitos de Uso de Imóveis	-	-			
Direitos de Uso de Imóveis	-	-			
(-) Amortização Acumulada de Direito de Uso de Imóveis	-	-			
(-) Redução ao Valor Recuperável Direito de Uso de Imóveis	-	-			
Diferido	-	-			
TOTAL DO ATIVO	27.906.549,69	17.947.889,23	TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	27.906.549,69	17.947.889,23

Fonte: Siafe Gerencial.

A conta Caixa e Equivalente de Caixa merece destaque, pois corresponde a R\$ 7.948.176,05 (Sete milhões novecentos e quarenta e oito mil, cento e setenta e seis reais e cinco centavos), representando 80,19% do total do Ativo Circulante da IES. No entanto, devemos levar em consideração ainda que o valor seja consideravelmente relevante, o montante não transmite a realidade da conta, sendo este saldo transitório. O montante de R\$ 7.583.062,58 está comprometido para pagamento da Folha de Pessoal da UFR, que por compensação de ordem bancária do documento hábil tipo "FL" só é gerada no dia útil posterior à sua realização, ou

Relatório de Gestão e Prestação de Contas do Exercício de 2023.....

seja, o pagamento da Folha de Pessoal ocorreu em 29/12/2023 via sistema, porém a ordem bancária só é gerada para o crédito nas contas dos servidores em 02/01/2024 (primeiro dia útil do mês subsequente), ficando o recurso condicionado na conta contábil (Figura 21).

Figura 21: Demonstração do fluxo de caixa.



**MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO
NACIONAL**

TÍTULO DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO 26454 - UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDONÓPOLIS - AUTARQUIA
ORGÃO SUPERIOR 26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO
EXERCÍCIO 2023
PERÍODO QUARTO TRIMESTRE (Encerrado) (Fechado)
EMISSÃO 17/01/2024
VALORES EM UNIDADES DE REAL

	2023	2022
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	2.821.706,17	8.001.331,59
INGRESSOS	111.205.852,52	111.100.900,57
Receita Tributária	-	-
Receita de Contribuições	-	-
Receita Patrimonial	177.633,33	-1.480,00
Receita Agropecuária	-	-
Receita Industrial	-	-
Receita de Serviços	884,00	-
Remuneração das Disponibilidades	-	-
Outras Receitas Derivadas e Originárias	29.679,36	-
Transferências Recebidas	-	-
Intergovernamentais	-	-
Dos Estados e/ou Distrito Federal	-	-
Dos Municípios	-	-
Intragovernamentais	-	-
Outras Transferências Recebidas	-	-
Outros Ingressos Operacionais	110.997.655,83	111.102.380,57
Ingressos Extraorçamentários	142.330,10	240.674,46
Transferências Financeiras Recebidas	110.839.932,63	110.848.499,73
Arrecadação de Outra Unidade	15.393,10	13.206,38
DESEMBOLSOS	-108.384.146,35	-103.099.568,98
Pessoal e Demais Despesas	-92.917.720,05	-86.930.335,75
Legislativo	-	-
Judiciário	-	-
Essencial à Justiça	-	-
Administração	-	-
Defesa Nacional	-	-
Segurança Pública	-	-
Relações Exteriores	-	-
Assistência Social	-	-
Previdência Social	-1.906.459,24	-919.095,51
Saúde	-	-
Trabalho	-	-
Educação	-90.683.116,71	-84.889.384,34
Cultura	-	-
Direitos da Cidadania	-328.144,10	-1.121.855,90
Urbanismo	-	-
Habitação	-	-
Saneamento	-	-
Gestão Ambiental	-	-
Ciência e Tecnologia	-	-
Agricultura	-	-

Relatório de Gestão e Prestação de Contas do Exercício de 2023.....

Organização Agrária	-	-
Indústria	-	-
Comércio e Serviços	-	-
Comunicações	-	-
Energia	-	-
Transporte	-	-
Desporto e Lazer	-	-
Encargos Especiais	-	-
(+/-) Ordens Bancárias não Sacadas - Cartão de Pagamento	-	-
Juros e Encargos da Dívida	-	-
Juros e Correção Monetária da Dívida Interna	-	-
Juros e Correção Monetária da Dívida Externa	-	-
Outros Encargos da Dívida	-	-
Transferências Concedidas	-15.121.745,20	-13.568.627,97
Intergovernamentais	-	-
A Estados e/ou Distrito Federal	-	-
A Municípios	-	-
Intragovernamentais	-15.090.370,47	-13.534.516,80
Outras Transferências Concedidas	-31.374,73	-34.111,17
Outros Desembolsos Operacionais	-344.681,10	-2.600.605,26
Dispêndios Extraorçamentários	-142.330,10	-240.674,46
Transferências Financeiras Concedidas	-202.351,00	-2.357.183,39
Demais Pagamentos	-	-2.747,41
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	-1.721.307,50	-8.809.334,13
INGRESSOS	-	-
Alienação de Bens	-	-
Amortização de Empréstimos e Financiamentos Concedidos	-	-
Outros Ingressos de Investimentos	-	-
DESEMBOLSOS	-1.721.307,50	-8.809.334,13
Aquisição de Ativo Não Circulante	-1.714.307,50	-922.726,89
Concessão de Empréstimos e Financiamentos	-	-
Outros Desembolsos de Investimentos	-7.000,00	-7.886.607,24
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	-	-
INGRESSOS	-	-
Operações de Crédito	-	-
Integralização do Capital Social de Empresas Dependentes	-	-
Transferências de Capital Recebidas	-	-
Outros Ingressos de Financiamento	-	-
DESEMBOLSOS	-	-
Amortização / Refinanciamento da Dívida	-	-
Outros Desembolsos de Financiamento	-	-
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	1.100.398,67	-808.002,54
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	6.847.777,38	7.655.779,92
CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA FINAL	7.948.176,05	6.847.777,38

Fonte: Siafe Gerencial.

4.4 INDICADORES DE DESEMPENHO – DECISÃO 408/TCU/02

A aplicação de indicadores de desempenho permite que a Universidade Federal de Rondonópolis avalie a eficácia na realização de sua missão institucional, identifique áreas de melhoria e preste contas à sociedade sobre o uso dos recursos públicos. Esses indicadores também são importantes para garantir a qualidade e a excelência do ensino, da pesquisa e da extensão desenvolvidos pelas universidades federais.

O custo corrente para a UFR, por não possuir hospital universitário, apresentou um valor de R\$ 29.703,84 (vinte e nove mil, setecentos e três reais, oitenta e quatro centavos) (Tabela 20). Os indicadores Aluno Equivalente da Graduação (3345,56) e Aluno Tempo Integral (2056,30) em relação a Professor Equivalente

(329,5) expressam, a proporção de alunos formados por professores (16,39).

O grau de participação estudantil demonstra o envolvimento dos alunos com os cursos matriculados. Dessa forma, o índice expressa o quantitativo de estudantes regulares e a provável velocidade de integralização de seus cursos. Assim, quanto mais o índice se aproxima do valor 1, melhor é o resultado esperado em termos de regularidade dos alunos em concluir seus cursos. O resultado apresentado no índice de participação estudantil da UFR, em 2023, foi de 0,41. Pode ser considerado um índice razoável, considerando os efeitos da pandemia de COVID-19.

O indicador grau de envolvimento discente com a pós-graduação retrata o quociente do número de alunos matriculados na pós-graduação *stricto-sensu* em relação aos alunos matriculados na graduação, expressando que apenas 4% do total de alunos matriculados na pós-graduação *stricto sensu* quando comparado ao número de alunos da graduação. Esse número, embora baixo, é justificado pela existência de apenas seis programas de mestrado.

O Índice de Qualificação do Corpo Docente, que varia de 1 a 5, está relacionado à titulação dos professores. Logo, quanto maior a qualificação do corpo docente, mais o índice se aproxima de 5. A UFR atingiu neste índice o valor de 4,03 portanto pode ser considerado excelente.

A taxa de sucesso da UFR no ano de 2023 foi de 35,04%. Acredita-se que ainda é um reflexo da pandemia do Covid 19 e com tendência a normalização nos próximos períodos.

Tabela 20: Resultados dos indicadores primários.

ESPECIFICAÇÃO		RESULTADO 2023
IA - CUSTO CORRENTE COM HU/ ALUNO EQUIVALENTE		
Custo Corrente com HU =	R\$	112.980.341,35
Aluno Equivalente da Graduação (AgE) =		3.345,56
Aluno da Pós-Graduação Tempo Integral (ApgTI) =		458
Aluno da Residência Médica Tempo Integral (ArTI) =		0
Aluno Equivalente = (AgE + ApgTI + ArTI) =		3.803,56
IB - CUSTO CORRENTE SEM HU/ ALUNO EQUIVALENTE		
Custo Corrente sem HU =	R\$	112.980.341,35
Aluno Equivalente da Graduação (AgE) =		3.345,56
Aluno da Pós-Graduação Tempo Integral (ApgTI) =		458
Aluno da Residência Médica Tempo Integral (ArTI) =		0
Aluno Equivalente = (AgE + ApgT + ArTI) =		3.803,56
II - ALUNO TEMPO INTEGRAL□ PROFESSOR EQUIVALENTE		
Aluno da Graduação em Tempo Integral (AgTI) =		2.056,30
		7,63

Relatório de Gestão e Prestação de Contas do Exercício de 2023.....

Aluno da Pós-Graduação Tempo Integral (ApgTI) =	458	
Aluno da Residência Médica Tempo Integral (ArTI) =	0	
Aluno Tempo Integral	2.514,30	
Nº Professor Equivalente =	329,5	
III.A – ALUNO TEMPO INTEGRAL/FUNCIONÁRIO EQUIVALENTE COM HU		
Aluno da Graduação em Tempo Integral (AgTI) =	2.056,30	29,24
Aluno da Pós-Graduação Tempo Integral (ApgTI) =	458	
Aluno da Residência Médica Tempo Integral (ArTI) =	0	
Aluno Tempo Integral	2.514,3000	
Nº Funcionário Equivalente com HU =	86	
III.B– ALUNO TEMPO INTEGRAL/FUNCIONÁRIO EQUIVALENTE SEM HU		
Aluno da Graduação em Tempo Integral (AgTI) =	2.056,30	29,24
Aluno da Pós-Graduação Tempo Integral (ApgTI) =	458	
Aluno da Residência Médica Tempo Integral (ArTI) =	0	
Aluno Tempo Integral	2.514,30	
Nº Funcionário Equivalente sem HU =	086	
IV.A – FUNCIONÁRIO EQUIVALENTE COM HU/ PROFESSOR EQUIVALENTE		
Nº Funcionário Equivalente com HU =	86,00	0,26
Nº Professor Equivalente =	329,50	
IV.B – FUNCIONÁRIO EQUIVALENTE SEM HU/ PROFESSOR EQUIVALENTE		
Nº Funcionário Equivalente sem HU =	086	0,26
Nº Professor Equivalente =	329,50	
V- GRAU DE PARTICIPAÇÃO ESTUDANTIL		
Aluno da Graduação em Tempo Integral (AgTI) =	2.056,30	0,41
Aluno da Graduação (Ag) =	4.964	
VI - GRAU DE ENVOLVIMENTO DISCENTE COM PÓS-GRADUAÇÃO		
Aluno da Pós-Graduação (Apg) =	229	0,04
Aluno da Graduação (Ag) =	4.964	
Apg + Ag	5193	
Aluno da Pós-Graduação (Apg) =	229	
ESPECIFICAÇÃO		
VII – CONCEITO CAPES □ MEC PARA A PÓS-GRADUAÇÃO		
Total do Conceito CAPES =	16	2,67
Número de Programas de pós-graduação =	6	
VIII – ÍNDICE DE QUALIFICAÇÃO CORPO DOCENTE		
5D+3M+2E+G =	1327	4,03
D+M+E+G	329	
IX – TAXA DE SUCESSO NA GRADUAÇÃO		
Número de Diplomados =	331	35,40%
Número total de alunos ingressantes =	935	

Fonte: PROPLAD (2024).

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES E CONCLUSÕES



5 INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES E CONCLUSÕES

5.1 AÇÕES DESENVOLVIDAS COM DESCENTRALIZAÇÃO DE RECURSOS

No exercício de 2023, foram celebrados na UFR termos de execução descentralizada, por meio de descentralização de créditos entre órgãos e entidades integrantes dos Orçamentos Fiscal e da Seguridade Social, com vistas à execução de programas, de projetos e atividades.

A Figura 22 mostra os TEDs firmados pela UFR no exercício de 2023. Foi firmado o Termo de Execução Descentralizada, no valor de R\$ 292.350,00 entre a UFR e MEC. Tratava-se do Programa de Desenvolvimento da Preceptoría em Saúde (PRODEPS) foi firmado com a Secretaria de Educação Superior (SESU) para garantir a supervisão do treinamento em serviço oferecido em regime de internato, através de preceptoría realizada por profissionais da rede de ensino/serviço, em estruturas não pertencentes à Universidade Federal de Rondonópolis.

Figura 22: TEDs firmados pela UFR.

Unidade Orçamentária		Ação Governo		17 DESTAQUE RECEBIDO	18 DESTAQUE CONCEDIDO
26101	MINISTERIO DA EDUCACAO	00P1	APOIO A RESIDENCIA EM SAUDE	2.322.240,26	
		09HB	CONTRIBUICAO DA UNIAO, DE SUAS AUTARQUIAS E FUNDACOES PARA O	15.000,00	
		15R3	APOIO A CONSOLIDACAO, REESTRUTURACAO E MODERNIZACAO DAS INST	321.803,26	
		20GK	FOMENTO AS ACOES DE GRADUACAO, POS-GRADUACAO, ENSINO, PESQUI	292.350,00	
26276	FUNDACAO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO	20RK	FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	3.003,38	
		8282	REESTRUTURACAO E MODERNIZACAO DAS INSTITUICOES FEDERAIS DE E	1.000.000,00	
26291	FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NIVEL SUPERIOR	20RJ	APOIO A CAPACITACAO E FORMACAO INICIAL E CONTINUADA PARA A E	232.900,00	
26414	INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO MATO GROSSO	4572	CAPACITACAO DE SERVIDORES PUBLICOS FEDERAIS EM PROCESSO DE Q	4.170,73	
26454	UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDONOPOLIS	20RK	FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR		204.201,38
		8282	REESTRUTURACAO E MODERNIZACAO DAS INSTITUICOES FEDERAIS DE E		1.000.000,00
Total				4.191.467,63	1.204.201,38
				4.191.467,63	1.204.201,38

Fonte: Tesouro Gerencial.

Outro termo tratava-se do Apoio às Residências Multiprofissionais em Saúde. Firmado com a Secretaria de Educação Superior (SESU) para o exercício de 2023, foi descentralizado para a consecução dos objetivos o valor de R\$ 2.322.240,26, garantindo a remuneração, por meio de bolsas, para os residentes dos programas de

Residência Multiprofissional em Saúde do Adulto e Idoso e Residência Multiprofissional em Saúde da Família da Universidade Federal de Rondonópolis. Estes programas visam capacitar profissionais da área da saúde para possibilitar o exercício profissional com excelência nas áreas de cuidado integral à saúde.

O Termo de Execução Descentralizada no âmbito da UAB com recurso de R\$ 232.900,00, teve como objeto a formação de tecnólogos e a certificação de especialistas mediante os cursos superiores ou programas e projetos especiais exclusivamente aprovados pelo Sistema Universidade Aberta do Brasil (UAB) e executados pela Universidade Federal de Rondonópolis. Outro termo foi celebrado entre UFR e MEC foi no valor de R\$ 15.000,00 para complementação do pagamento das anuidades.

A UFMT descentralizou por meio de TED o valor de R\$ 1.000.000,00, referente à emenda parlamentar para despesas de custeio, além de R\$ 3.003,38 para pagamento de gratificação ao servidor por encargo de curso ou concurso na UFMT, assim como o IFMT, no valor de R\$4.170,73.

Quanto ao destaque concedido, à UFR firmou contrato com a Fundação Uniselva para continuidade na construção de bloco de laboratório no valor de R\$1.000.000,00, R\$ 186.120,00 para o Instituto Federal do Rio Grande do Norte para implantação do SUAP- Sistema unificado de administração pública, R\$ 655,40 para pagamento de gratificação por curso da palestrante oriunda da Anvisa e R\$ 17.425,98 para pagamento de material de expediente de gráfica da UFMT.

5.2 AÇÕES REALIZADAS JUNTO ÀS FUNDAÇÕES DE APOIO

Desde o credenciamento da Fundação Uniselva para apoio à UFR, foram geridos pela entidade quarenta e sete [47] projetos. No ano de 2023, foram firmados convênio com a Fundação Uniselva para desenvolvimento de sete projetos, conforme Tabela 21.

Tabela 21: Relação de projetos UFR gerenciados pela Fundação Uniselva.

Nº de Registro	Nome do Projeto	Instrumento Jurídico	Unidade Executora	Período de Vigência	Valor [R\$]
3.600.001	Estruturação e Fomento do Núcleo de Estudos Afro- Brasileiros e Indígenas da UFR	Contrato nº 14/2023	Secretaria de Assuntos Comunitários - SAC /Núcleo de Estudos Afro- brasileiros e Indígenas	27/11/2023 a 27/11/2025	157.500,00
4.600.001	Jogos Universitários	Contrato nº 08/2023	Secretaria de Assuntos Comunitários - SAC	21/07/2023 a 21/10/2024	292.783,79
4.601.006	Especialização MBA em Finanças e Controladoria	Contrato nº 003/202	UFMT/UFR/ FACAP	22/02/2023 a 22/11/2024	427.200,00
4.601.007	Especialização MBA em Finanças e Controladoria	Contrato nº 019/2023	UFMT/UFR/ FACAP	20/12/2023 a 20/09/2025	427.200,00
4.604.004	Centro de Línguas- CELIG	16/2023	ICHS	4/07/2023 a 04/11/2025	990.000,00
4.604.005	II Colóquio Internacional - Ecologia, Racismo Ambiental, Educação e Interculturalidade	Anuência Expressa s/nº/ 2022	ICHS	1/08/2023 a 1/06/2024	211.647,47
4.611.001	Gestão de Processo Seletivo Específico Na Modalidade a Distância na UFR 2023-2024	Contrato Nº 13/2023	ICHS	24/10/2023 a 24/10/2024	58.000,00

Fonte: PROPLAD (2024).

O total de recursos geridos pela fundação de apoio dos projetos em vigência com a UFR totalizam o montante de R\$ 2.564.331,26 (dois milhões, quinhentos e sessenta e quatro mil, trezentos e trinta e um reais, vinte e seis centavos). Os recursos financeiros advindos dos projetos geridos pela Fundação Uniselva são aplicados de acordo com o Plano de Trabalho que acompanha os referidos projetos.

5.3 CONSIDERAÇÕES FINAIS

Ao encerrar este relatório de prestação de contas referente ao ano de 2023, é imperativo refletir sobre os desafios, conquistas e caminhos trilhados pela Universidade Federal de Rondonópolis. O período em análise foi marcado por um contexto de transição de governo, o que inevitavelmente influenciou a condução da gestão orçamentária dessa instituição de ensino.

A transição de governo, como fenômeno político inerente ao cenário nacional, impactou diretamente as dinâmicas da UFR. As mudanças nas políticas públicas, prioridades governamentais e ajustes orçamentários foram elementos que demandaram uma resposta ágil e estratégica por parte da administração da

Universidade. Este contexto ressalta a importância de uma gestão orçamentária flexível e adaptativa, capaz de enfrentar as incertezas inerentes ao ambiente político e econômico.

A transparência permanece como um pilar fundamental para a construção da confiança da comunidade acadêmica e da sociedade. O presente relatório ofereceu uma visão clara e detalhada das atividades realizadas, permitindo a todos os interessados compreenderem as decisões tomadas, os resultados alcançados e os desafios enfrentados.

Diante do exposto, reiteramos o compromisso da UFR em buscar constantemente a excelência na gestão, visando o fortalecimento institucional e o cumprimento de sua missão educacional. Agradecemos a todos os envolvidos, estudantes, docentes, técnicos administrativos, parceiros e a sociedade, por sua contribuição e apoio contínuo.

Que este relatório sirva como um instrumento não apenas de prestação de contas, mas também como uma ferramenta para aprimoramento contínuo e fortalecimento da UFR.



**Relatório de Gestão e Prestação de Contas
2023**

