

ADM EM FOCO

EDITORIAL



Bem-vindos à mais nova edição do jornal mensal do curso de Administração da UFR! Este mês, preparamos uma leitura rica e variada, conectando histórias, aprendizados e oportunidades para você que busca se destacar no universo da Administração. Na **Seção Especial**, apresentamos sobre a IA e a carreira do administração. Complementando, a **Resenha de Artigos** deste mês analisa trabalhos acadêmicos que inspiram a prática e o debate sobre gestão e inovação. Não perca também a **seção Por Onde Andam Nossos Alunos**, onde contamos as trajetórias de sucesso de egressos que estão deixando sua marca em diferentes setores. Para relaxar, a **Seção Entretenimento** traz dicas culturais e conteúdos leves para momentos de descontração, enquanto a **seção Dicas de Capacitação** destaca oportunidades no mercado de trabalho que podem ser o próximo passo na sua carreira. E mais: em **Oportunidades Disfarçadas**, convidamos você a enxergar além dos desafios, transformando situações adversas em possibilidades de crescimento. Por fim, apresentamos o **Connect SEBRAE**, uma iniciativa que conecta empreendedores ao futuro, por meio de soluções criativas e práticas de inovação. Esperamos que essa edição seja uma fonte de inspiração, aprendizado e motivação para todos. Boa leitura!

Professor Rodrigo

SEÇÃO ESPECIAL - A REVOLUÇÃO DA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NAS CARREIRAS DA ADMINISTRAÇÃO

Como a IA está transformando o trabalho dos administradores — e o que você precisa desenvolver para não ficar para trás. É difícil abrir um jornal ou assistir a uma aula hoje sem ouvir a sigla IA (Inteligência Artificial). De chatbots a algoritmos que preveem tendências de mercado, a tecnologia já está profundamente enraizada na rotina de empresas — e está mudando o que se espera dos profissionais de Administração.

Mas calma: isso não significa que o administrador será substituído por máquinas. Significa que os administradores que souberem usar bem as máquinas terão vantagem competitiva.

O QUE ESTÁ MUDANDO?

A IA vem assumindo tarefas repetitivas e analíticas, como:

- Análise de grandes volumes de dados (Big Data);
- Automatização de relatórios gerenciais;
- Atendimento ao cliente via chatbots;
- Processos seletivos com triagem automatizada de currículos;
- Previsões financeiras baseadas em algoritmos.

Isso permite que o profissional de Administração foque no que não pode ser automatizado: a tomada de decisão estratégica, o relacionamento humano, a resolução de problemas complexos e a liderança de equipes diversas.

O NOVO PERFIL DO ADMINISTRADOR

Com a IA, o mercado começa a exigir um administrador mais analítico, criativo e digitalmente alfabetizado. Algumas competências ganham destaque:

- Leitura de dados: saber interpretar dashboards e relatórios automáticos;
- Pensamento crítico: entender os limites e vieses dos algoritmos;
- Comunicação: traduzir análises técnicas para públicos diversos;
- Aprendizado contínuo: acompanhar as mudanças tecnológicas em tempo real.

Depende de como você se posiciona. A IA pode ser vista como uma aliada poderosa, capaz de ampliar o alcance do seu trabalho e gerar mais valor com menos esforço operacional. Mas também pode expor lacunas de preparo — principalmente para quem ainda não desenvolveu familiaridade com tecnologia.

Por isso, o momento é ideal para investir em capacitação. Cursos de visualização de dados, fundamentos de machine learning, Excel avançado, Power BI, Python para negócios e outros recursos estão cada vez mais acessíveis — muitos deles gratuitos ou com preços simbólicos. Em resumo: a IA não vai substituir o administrador, mas vai transformar o seu papel. Quem souber unir visão estratégica com domínio das novas tecnologias estará preparado para liderar no mundo digital. O futuro não é das máquinas — é de quem sabe usá-las com inteligência.

SEÇÃO DE RESENHA DE ARTIGOS



O autor Rodrigues (2022), realizou um estudo que analisou a influência das competências dos administradores na governança corporativa, com foco na estrutura de poder e gestão de riscos, especialmente em empresas de médio porte. A pesquisa utilizou observação direta e participação ativa do pesquisador em projetos de reestruturação organizacional. Conforme Rodrigues (2022), fatores como cultura, formação profissional e regras corporativas impactam diretamente nos resultados empresariais. A adoção eficaz da governança corporativa contribui para a mitigação de riscos e melhoria dos indicadores organizacionais, reforçando sua importância como fator crítico de sucesso. [Clique aqui](#) e leia o artigo “Estrutura de poder e gestão de riscos aplicados na administração de empresas do setor de agronegócios”.

[Dalila Leite Silva](#)

A Geração Z compreende o grupo de pessoas nascidas entre 1995 e 2010 que já cresceram em um mundo digitalizado. À medida que esses integrantes foram ingressando no mercado de trabalho, também foram surgindo estudos para examinar o perfil dessa nova geração de profissionais. Nesse intuito, Ceribeli, Lourenço e Saraiva (2023) buscaram compreender como os indivíduos pertencentes à geração Z buscam contornar as dificuldades enfrentadas no mercado de trabalho e como seu bem-estar é afetado nesse processo. A pesquisa foi realizada por meio de entrevistas semiestruturadas e constatou-se que ampla maioria dos entrevistados se dedica à continuidade dos estudos para compensar a falta de experiência na busca por um emprego. E que passaram a realizar trabalhos informais, em áreas totalmente distintas de sua formação por necessidade de auferir alguma renda durante o período de desemprego. Por fim, toda a situação acaba por gerar sentimentos de aflição, ansiedade e insatisfação. Para saber mais, [clique aqui](#).

[Nathália Nagai](#)

SEÇÃO POR ONDE ANDAM NOSSOS EX-ALUNOS

Após concluir o curso, estou trabalhando em uma empresa de grande porte, reconhecida globalmente, onde atuo nas áreas de Recursos Humanos, Departamento Pessoal e Financeiro. O curso me ajudou a aprimorar competências técnicas, mas também me ensinou a importância do trabalho em equipe, da comunicação eficaz e da adaptação constante às mudanças. Sinto que ele abriu portas para diversas possibilidades profissionais, e hoje vejo um caminho mais claro para o meu desenvolvimento contínuo.

Depois de concluir o curso, minhas perspectivas para o futuro são bem positivas. Quero continuar aprendendo, ganhando mais experiência e me aprimorando cada vez mais. A ideia é crescer na minha área, assumir novos cargos e responsabilidades e fazer a diferença, com a confiança de que o aprendizado contínuo será um grande diferencial na minha trajetória tanto profissional como pessoal.



SEÇÃO DE ENTRETENIMENTO



No mundo corporativo, a inovação e a liderança são fatores essenciais para o sucesso. O filme "O Jogo da Imitação" (2014), baseado na história real de Alan Turing, traz valiosas lições para administradores e empreendedores que desejam se destacar.

Turing, um brilhante matemático britânico, lidera uma equipe para decifrar códigos nazistas durante a Segunda Guerra Mundial, enfrentando desafios complexos e resistência de seus próprios colegas. Sua abordagem disruptiva e sua capacidade de pensar além do óbvio mostram a importância da inovação para a resolução de problemas. Além disso, o filme destaca a necessidade da resiliência e da gestão eficaz de talentos, habilidades fundamentais para quem ocupa posições de liderança.

Para administradores, "O Jogo da Imitação" oferece uma reflexão sobre a importância de acreditar em ideias inovadoras, enfrentar adversidades com estratégia e saber valorizar uma equipe. Disponível no Prime Vídeo e Globoplay, esta é uma obra indispensável para aqueles que buscam inspiração no mundo da gestão e dos negócios.

DICAS DE CAPACITAÇÃO

Administradores que desejam se destacar no mercado precisam estar sempre atualizados, especialmente quando se trata de finanças e investimentos. A B3 Educação, plataforma oficial da Bolsa de Valores do Brasil, oferece cursos gratuitos para quem busca aprimorar conhecimentos sobre o mercado financeiro.

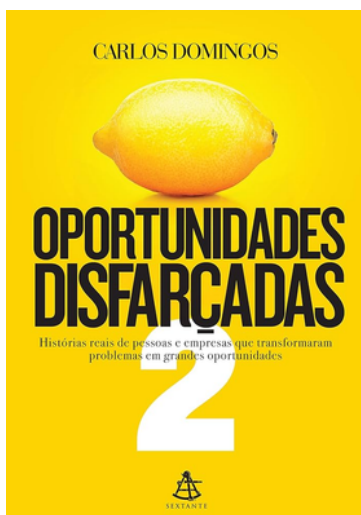
Entre as opções disponíveis, o curso "Introdução ao Mercado Financeiro" é ideal para profissionais que desejam entender melhor o funcionamento da bolsa, investimentos e economia.

Além disso, a plataforma disponibiliza conteúdos sobre renda fixa, derivativos e outros temas essenciais para a gestão empresarial.

[Clique aqui](#) e amplie sua capacitação com conteúdos de qualidade e certificados gratuitos. Invista no seu conhecimento e fortaleça suas habilidades para uma gestão mais estratégica e eficiente!



SEÇÃO OPORTUNIDADE DISFARÇADAS



Fracassos que valem milhões

Em geral, as pessoas não têm interesse ou paciência para coisas velhas, descartadas ou abandonadas. Mas deveriam ter um olhar mais atento. Afinal, podem estar abrindo mão de 53 Oscars. Todos os anos, Hollywood recebe cerca de 50 mil novos roteiros para avaliação. Desse total, apenas cerca de 0,3% (150) é transformado em filmes. Apesar do filtro rigorosíssimo, porém, parecia que não estavam sendo escolhidos os melhores. Era o que pensava Franklin Leonard, um executivo do setor cinematográfico. Havia meses que ele não recebia um único roteiro bom. Chegou a pensar que a criatividade havia desaparecido de Hollywood. Cogitou até desistir da profissão: "Ou eu não era bom naquele trabalho, ou tinha que cair fora o mais rápido possível." Talvez o sistema de triagem não estivesse funcionando tão bem. Talvez os bons roteiros se perdessem no caminho. Talvez os critérios dos chefões dos estúdios estivessem ultrapassados. Tudo isso passou pela cabeça de Leonard, até que ele teve a ideia de criar uma lista de roteiros paralela, independente.

Uma relação de roteiros em que somente executivos de médio escalão, como ele, pudessem votar. Um ranking em que chefe algum pudesse interferir no resultado. Animado, o executivo enviou 100 e-mails a colegas do ramo pedindo os roteiros de que eles mais tinham gostado no último ano, mas que não haviam sido selecionados pelos estúdios. E divulgou, anonimamente, o ranking dos mais votados. A Black List simplesmente explodiu em Hollywood. Todo mundo queria saber quais eram os roteiros brilhantes que haviam sido "injustiçados". Isso aconteceu em 2005. De lá para cá, mais de 400 roteiros foram resgatados. Juntos, esses filmes conquistaram 53 Oscars, entre eles quatro de melhor filme: Quem quer ser um milionário?, O discurso do rei, Argo e Spotlight: Segredos revelados. Dos últimos 22 roteiristas premiados pela Academia, 10 saíram da Black List. O sucesso foi também de bilheteria: os ex-fracassados geraram, juntos, 26 bilhões de dólares. Uma história cinematográfica, não é mesmo?.

ConnectSebrae - Conflito de Gerações e Formação de Novas Lideranças

Vendas, lucro e faturamento são metas constantes para qualquer empreendedor. Para compartilhar estratégias eficazes, o Sebrae convidou Katyussia Jorge, especialista em marketing digital e consultora de pequenos negócios para gravar o PodCast. O vídeo promete insights valiosos para quem deseja fortalecer sua presença online e aumentar as vendas. Não perca essa oportunidade de aprendizado gratuito e acompanhe o episódio no canal da Comunidade Sebrae! [Clique aqui](#) e confira.

Editor Responsável: Prof. Dr. Rodrigo Milano de Lucena
Editores Associados: Dalila Leite, Prof. Dr. André Luís Janzkovski Cardoso, Prof. Ma. Roseli Reis, Prof. Ma. Neide Santos.
Colaboradores: Djeimella Ferreira, Nathália Prochnow Nagai e Prof. Me. Edilson Santos Braga.
Diagramação: João Henrrik Apolinario.

[Clique aqui](#) para deixar seu comentário, sugestões de melhorias, críticas e elogios :)