

ADM EM FOCO

EDITORIAL



Caros leitores,

Nesta edição de junho do ADM em Foco, destacamos a participação do professor Rodrigo no *Advanced School on Technology & Innovation Strategies and Policies for Economic Development* na Unicamp, um evento que reuniu pesquisadores de 29 nacionalidades. Trazemos também resenhas de artigos sobre as últimas tendências em administração, finanças e inovação, além de informações sobre o desenvolvimento de talentos no nosso curso de Administração. Apresentamos dicas de entretenimento, incluindo seriados e aprimoramento de língua portuguesa, bem como oportunidades de capacitação e vagas de emprego. Exploramos como transformar desafios em oportunidades de crescimento na seção Oportunidades Disfarçadas e discutimos o ecossistema de inovação e startups, destacando a iniciativa *ConnectSebrae*. Agradecemos pelo apoio contínuo ao ADM em Foco e esperamos que esta edição seja informativa e inspiradora.

Professor Rodrigo

Seção Especial – Professor Rodrigo participa do *Advanced School on Technology & Innovation Strategies and Policies for Economic Development*.



O professor Rodrigo, do curso de Administração da Universidade Federal de Rondonópolis (UFR), teve uma participação destacada no *Advanced School on Technology & Innovation Strategies and Policies for Economic Development*. Este evento de renome internacional reuniu 100 pesquisadores de 29 nacionalidades distintas, além de contar com professores palestrantes de referência mundial.

O curso incluiu não apenas cursos e palestras enriquecedoras, mas também visitas técnicas a instituições de destaque. Durante o evento, os participantes tiveram a oportunidade de explorar o Laboratório Síncroton no CNPEM, onde foram apresentadas avançadas técnicas de pesquisa em física e ciência dos materiais. Esta experiência proporcionou um entendimento mais profundo sobre a aplicação prática das inovações tecnológicas no desenvolvimento econômico.

As visitas técnicas à Inova Unicamp e à FAPESP ofereceram insights valiosos sobre como instituições de pesquisa e financiamento estão impulsionando a inovação e o empreendedorismo no Brasil. Os participantes exploraram projetos inovadores, redes de colaboração e estratégias para integrar conhecimento acadêmico à economia.

A participação do professor Rodrigo no evento destacou sua contribuição para o campo da administração e políticas de desenvolvimento econômico, enriquecendo o conhecimento dos participantes e inspirando novas abordagens na área. Segundo o professor Rodrigo, o evento é enriquecedor não somente para adquirir conhecimento mas também para formar redes de contato e pesquisa com os pesquisadores do mundo todo.

SEÇÃO RESENHA DE ARTIGOS



Os autores Moreira, Lima e Paiva (2024), escreveram um arquivo que teve como objetivo analisar como os estudantes do curso de graduação em Administração percebem o Comportamento de Cidadania Organizacional em seus locais de trabalho. Para isso, utilizou-se uma abordagem quantitativa e descritiva, aplicando um questionário baseado na Escala de Comportamento de Cidadania Organizacional a uma amostra de 258 participantes. Dessa forma, os resultados sugerem que o comportamento de cooperação com colegas de trabalho foi o mais frequentemente relatado, corroborando achados de estudos anteriores no contexto nacional que também utilizaram a mesma escala na pesquisa. Para ler o artigo "Comportamento de cidadania organizacional de estudantes de administração" na íntegra, [clique aqui](#).

[Dalila Leite Silva](#)

O Pacto Global das Nações Unidas é uma plataforma criada para engajar empresas privadas, públicas e do terceiro setor na transformação social e contribuir para o desenvolvimento sustentável. Aqui no Brasil até maio de 2019, 838 organizações brasileiras já haviam aderido ao Pacto. Diante desse cenário, Ferrari, Cabral e Salhani (2022) buscaram analisar o perfil e as tendências das organizações brasileiras comprometidas com a Agenda 2030 a partir do mapeamento das signatárias do Pacto Global das Nações Unidas. Empresas do primeiro setor representavam 13,4% do total, o segundo 62,3% e o terceiro, 24%. A empresas com mais de mil funcionários e organizações não governamentais apresentaram grande taxa de adesão ao Pacto. Para saber mais, [clique aqui](#).

[Nathália Nagai](#)

O artigo "Avaliação dos impactos da educação corporativa nas rotinas e nas inovações de processos: proposta de um modelo conceitual" destaca a importância da educação corporativa como um catalisador para a inovação e a eficiência operacional. Os autores iniciam com uma revisão da literatura sobre educação corporativa, enfatizando sua relevância no contexto organizacional moderno. Eles argumentam que, além de melhorar as habilidades individuais, a educação corporativa desempenha um papel crucial na inovação de processos e na atualização das rotinas de trabalho. A pesquisa contribui para a literatura existente ao fornecer um modelo conceitual que pode ser utilizado por gestores e consultores para avaliar e melhorar os programas de educação corporativa. Além disso, oferece insights práticos sobre como esses programas podem ser estruturados para maximizar os impactos positivos nas rotinas e inovações de processos. Para ler na íntegra, [clique aqui](#).

[Maria Aguiar](#)

O curso de Administração continua desenvolvendo talentos

Andreia Ilies, 43 anos, compartilha uma história de transformação e superação que serve de inspiração para muitos. Criada com a crença de que seu destino seria ser empregada doméstica, Andreia demorou para descobrir que não havia limites para o que ela poderia alcançar com dedicação e esforço.

Desde cedo, Andreia se destacava em todos os empregos que teve, sempre inovando e melhorando o ambiente de trabalho. A mudança significativa em sua carreira aconteceu quando entrou em uma multinacional e percebeu que suas habilidades já estavam saturadas. Foi então que começou a buscar uma nova qualificação.

Sem entender muito sobre o ensino superior, Andreia pesquisou e se identificou com o curso de Administração (ADM). Decidida, prestou o Enem e, após mais de 20 anos longe dos estudos, foi aprovada na primeira chamada da Universidade Federal de Rondonópolis (UFR). Esse momento foi um marco em sua vida, comemorado com grande entusiasmo.

Ao anunciar sua entrada na faculdade, as portas se abriram em sua empresa. Sua carreira deslançaram, proporcionando oportunidades em diversas áreas. Hoje, Andreia é a única mulher na cidade atuando na planta de biodiesel e recentemente conquistou a posição de operadora instrutora na empresa Archer Daniels Midland Company.

Andreia atribui seu sucesso à educação superior, que aperfeiçoou suas habilidades, desenvolveu seu conhecimento e abriu inúmeras oportunidades. Ela desafiou a cultura de sua origem e agora lidera uma grande equipe, servindo de inspiração para muitas outras pessoas.

Além de sua carreira brilhante, Andreia é mãe de três filhos, esposa, filha dedicada, investidora, universitária e uma referência pessoal e profissional. Sua história prova que, com crença e dedicação, é possível superar qualquer barreira e alcançar qualquer objetivo.





"Mulan" conta a história de Fa Mulan, uma jovem chinesa que se disfarça de homem para tomar o lugar de seu pai doente no exército imperial. Lutando contra a invasão dos Hunos, Mulan mostra coragem, inteligência e determinação, desafiando as expectativas de gênero e se tornando uma heroína. O filme, a princípio infantil, pode trazer lições e insights valiosos, como coragem e iniciativa, adaptabilidade, já que Mulan adapta-se rapidamente às demandas rigorosas do treinamento militar, aprendendo novas habilidades e superando obstáculos, e isso é essencial para vida profissional e pessoal. Além disso, trabalho em equipe, quebra de paradigmas, resiliência, persistência, visão, estratégia e, principalmente: autenticidade e identidade! O filme está disponível nas plataformas Disney+ e Amazon PrimeVideo.

SEÇÃO DICAS DA LÍNGUA PORTUGUESA: Casos em que não se usa a crase

Conforme a edição anterior deste jornal, abordamos sobre o que é a crase e quando usá-la, ou seja, ela é utilizada diante de palavras femininas. Entretanto, há alguns casos em que não podemos usar o sinal indicativo de crase (sinal grave). Abaixo veremos quais as regras:

- Diante de palavras masculinas:
 - Exemplo: Vou a pé.



A palavra pé é masculina, assim, não há o uso do acento grave. No entanto, há uma exceção para esta regra, utilizaremos a crase diante de palavra masculina quando tiver o sentido de "à moda de".

- Exemplo: Ele fez gol à Pelé. (Ele fez gol à moda de Pelé), isto é, fez gol conforme o estilo de Pelé.



Contudo, é comum encontrarmos em restaurantes "bife à cavalo" e "frango à passarinho", não há um estilo do cavalo e do passarinho. Dessa forma, não há crase. Vale ressaltar que "bife à milanesa", "arroz à grega", "mojica de pintado à cuiabana" têm crase por ter um estilo daquele local, cultura.

- Antes de pronomes indefinidos que não admitem artigo (seguidos ou não de "s"): alguém, alguma, nenhuma, cada, certa, determinada, pouca, quanta, tal, tamanha, tanta, toda, ninguém, muita, outra, tudo, qual, qualquer, quaisquer. E de pronomes interrogativos que, qual, quem etc.
 - Exemplos: A qual delas você se refere?
 - Embarcarei daqui a poucas horas.
- Antes de substantivos repetidos: cara a cara, frente a frente, gota a gota, de ponta a ponta, face a face etc.
 - Exemplo: Conversamos face a face.
- Antes de pronomes pessoais (eu, tu, ele, nós, vós, eles, me, te, se, nos, vos, lhe etc.)
 - Exemplos: Eu pedi a ela um favor.
 - Entregaram a mim o relatório.
- Antes de numeral cardinal:
 - Exemplos: Li o livro da página 20 a 40.
 - Façam exercícios da página 60 a 64.



Observação: quando for horas há crase. Por exemplo, "a reunião será às 14h".

Bons estudos!

Doutoranda Aline Salles Panhan

Dicas de Capacitação

O Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID), organização financeira internacional que oferece financiamento e assistência técnica para projetos de desenvolvimento econômico, social e institucional na América Latina e no Caribe, possui uma plataforma digital que oferece cinco cursos online gratuitos. É possível obter certificados ao concluir cada um deles, porém, em algumas formações, o documento tem um custo de aproximadamente 25 dólares. Os atuais disponibilizados são:

- o Economia digital;
- o Gestão de riscos em projetos;
- o Gestão de projetos de desenvolvimento;
- o Consultas públicas;
- o Impacto ambiental

Para saber mais e começar a estudar, [clique aqui](#).

Vagas de Empregos - ACIR

- o Assistente Administrativo
- o Consultor Comercial
- o Secretária Comercial Plena
- o Departamento Pessoal
- o Estoquista
- o Estagiário de Administração
- o Auxiliar Administrativo
- o Analista de Departamento Pessoal
- o Analista de inteligência de mercado
- o Analista de Recursos Humanos

SEÇÃO OPORTUNIDADES DISFARÇADAS



Erros na Cozinha

Na pequena cidade francesa de Lamotte-Beuvron, as irmãs Caroline e Stéphanie tocavam um modesto restaurante. Num determinado dia, Stéphanie colocou para assar uma torta de maçã, mas cometeu um lapso bobo: esqueceu de colocar a massa. Ou seja, no forno havia apenas maçã e açúcar. Na hora em que percebeu o equívoco, Caroline ficou aflita. Os clientes estavam impacientes e não dava tempo de preparar outra fornada. Ela resolveu improvisar: despejou a massa em cima da maçã caramelada e colocou para assar mais alguns minutinhos. No início, os fregueses estranharam a insólita “torta ao contrário”, mas logo pediram mais. Foi assim que as irmãs Stéphanie e Caroline Tatin criaram a tarte Tatin, a mais famosa torta francesa. E essa não é a única receita bem-sucedida que resultou da distração de dois irmãos. John e Bill possuíam um spa no estado americano de Michigan. Certo dia, Bill, o cozinheiro, esqueceu uma bandeja de grãos de milho no forno. Quando retirou, estavam esturricados, secos e quebradiços. Antes de jogar fora, porém, ele resolveu experimentar. John, o nutricionista, aceitou servir a novidade aos clientes. O resto é história.

Os *corn flakes* dos irmãos Kellogg conquistaram o mundo. A cidade onde essa história aconteceu, Battle Creek, é conhecida até hoje como “Cereal City”.

Ecosistema de Inovação e Startups: Diferenças entre o Índia e Brasil

Caro leitor, nesta sessão de inovação trouxe um compilado de informações sobre um documento que li produzido pelo governo Indiano e divulgado esse ano, com objetivo de explicar os pontos principais do plano criado para melhorar o ecossistema de inovação do país, e como por consequência fomentar a criação de novas startup e o desenvolvimento de novas tecnologias, em especial a biotecnologia.

Para encurtar a história, o plano foi lançado em 2016, teve 19 ações principais e envolveu diversos ministérios (indústria e comércio interno, ciência e tecnologia, recursos humanos, trabalho e emprego, e assuntos corporativos) e a equipe batizada de "Startup Índia". Até aí, tudo bem! Parece mais um instrumento de política pública de estímulo à inovação, como vemos em tantos países. Entretanto, pelo menos sob ótica de comparação com o que temos aqui no Brasil, vejo algumas mudanças bem distintas e que pode ser uma justificativa para destaque da Índia como ecossistema de inovação.

O primeiro é a conjectura contábil, ou seja, para ser uma startup deve ser constituída como sociedade anônima privada, sociedade anônima ou sociedade de responsabilidade limitada. No Brasil, pela Lei do Marco Legal das Startups, o enquadramento é mais abrangente em que inclui sociedades cooperativas. Em termos de rendimentos, a startup pode ter um faturamento inferior a 1 bilhão de rúpias indianas em qualquer ano de exercício, diferente do Brasil que o permitido é até 16 milhões e tem limitação de faturamento no primeiro ano de exercício. Outro ponto diferente no conceito que define uma startup é que a mesma não pode ser constituída pela cisão ou reconstrução de uma empresa existente para a Índia e no Brasil é permitido, além de citar na lei casos de fusão e incorporação.

Uma observação sobre essas diferenças conceituais e legais, é que geralmente, leio muito mais materiais falando de dados comparativos de número de startups, do que essas diferenças que no final impactam no volume de startups no país. E falando em volume, na Índia o governo reconhece 99.380 startups.

Além dessas diferenças, achei muito interessante que na Índia, prevê diversos benefícios para startups como isenção de impostos pela Lei do Imposto de Sobre Rendimento e do "Imposto Anjo", além de diversos outros benefícios fiscais como isenção pessoa física ou jurídica sobre investimentos de ganho de capital de longo prazo em ações de startups. Tem também auto certificação, com intenção de reduzir a carga regulatória sobre as startups, sejam elas trabalhistas ou ambientais.

No plano de ação cita também apoio jurídico e financeiro para realizar pedido de patente e pedido de aceleração do exame. E a contratação pública simplificada, em que as startups podem se cadastrar como fornecedor no marketplace do governo, e são isentos de apresentar garantia de licitação, ou experiência anterior de parâmetros técnicos no caso do setor da manufatura.

Deseja ler mais sobre como é o ecossistema indiano? Acesse o [material completo aqui](#).

[Djeimella Ferreira](#)

ConnectSebrae - 5 segredos para começar seu negócio de sucesso em 2024

Identificar no mercado necessidades ainda não atendidas, fazer pesquisa e planejamento, testar sua ideia, planejar o financeiro e partir para a ação. Esses são os cinco passos essenciais para quem deseja iniciar sua jornada empreendedora. E, neste vídeo, será explicado melhor cada uma delas. Com a ajuda de ferramentas gratuitas do Sebrae e dicas valiosas, você estará pronto para transformar sua ideia em um empreendimento de sucesso.

[Clique aqui](#) e assista o vídeo na íntegra!

Editor Responsável: Prof. Dr. Rodrigo Milano de Lucena
Editores Associados: Dalila Leite, Prof. Dr. André Luís Janzkovski
Cardoso, Prof. Ma. Roseli Reis, Prof. Ma. Neide Santos.
Colaboradores: Prof. Ma. Aline Salles Panhan, Djeimella Ferreira,
Evelin Carolina de Paula, Nathália Prochnow Nagai, Maria Aguiar
e Prof. Esp. Edilson Santos Braga
Diagramação: Samara Nunes



[Clique aqui](#) para deixar seu comentário, sugestões de melhorias, críticas e elogios :)